

Daftar Pustaka

- Adinata. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 9, No. 2, Hal. 136-157.
- Aidly, R. K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Allen, Natalie J. dan Meyer, John P. (1990). The Measurement and Antecedents Of Affective, Continuance and Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*. No. 63, Hal. 1-8.
- Budianto, Ferdinand dan Robby. (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*. Vol. 2, No. 2, Hal. 78-88.
- Ekawati, Ratna. (2013). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Atri Distribusindo Bandung). *Smart-study & Management Research*. Vol. 10, No.3, Hal. 55-65.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Ihsanul. (2009). Pengaruh Motivasi Intrinsik dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan. *Skripsi*.
- Han, Sia Tjun., Agustinus Nugroho., Endo W. Kartika dan Thomas S. Kaihatu. (2012). Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Memengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.14, No.2, Hal.109-117.
- Handoko, T. (2009). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartono, Cristian., Keren Felicia Wijaya dan Endo Wijaya Kartika. Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif dan OCB pada Karyawan di Restoran X Surabaya. Hal.184-198.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jusana, R. (2009). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Kusumastuti, d. N. (2013). Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada Pekerja Pelaksana di Perusahaan Umum (PERUM) X Semarang. 13-21.

- Linawati. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*. Vol.18, No.1, Hal.81-89.
- Lukito, Heri Puspito., Andi Tri Haryono dan M. Mukeri Warso. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BTPN Syariah Semarang). *Jurnal of Management*. Vol.2, No.2, Hal.1-15.
- Lumbantobing, Fitri Tioma. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Kepribadian Terhadap OCB. *Skripsi*.
- Mahendra, Kadek Manik Oko dan Ni Wayan Mujiati. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan BURNOUT pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4, No.10, Hal.3172-3197.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Tesis*.
- Maulana, Fakhrian Harza., Djamhur Hamid dan Yuniadi Mayoan. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.22, No.1, Hal.1-8.
- Mondiani, Tria. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PESERO) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.1, No.1, Hal.46-54.
- Nurbiati, Titik. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinyu dan Normatif terhadap Kinerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Bisnis*. Vol.22, No.1, Hal.21-37.
- Purba, Rosenliana. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*.
- Putra, I Wayan Arta Permana dan Ayu Desi Indrawati. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4, No.10, Hal.2982-3011.
- Ranupandojo, H. d. (1986). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan

- Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 13, No.1, Hal.40-45.
- Robbins, S. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Alih Bahasa: Dewi Sartika*. Jakarta: Erlangga.
- Sanusi, A. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Soeanto dan Lincoln, A. (2008). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: STIM YKPN.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan – Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabet.
- Suparta, Agus Gede Yudha. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. Hal. 530-540
- Supriyanto, Achmad Sani dan Eka Afnan Troena. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syari'ah Kota Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.10, No.4, Hal.693-709.
- Susilo, Panggung Joko., Maria M Minarsih dan Moh Mukeri Warso. (2016). Pengaruh Komitmen Afketif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif terhadap OCB pada Karyawan SPBU 44.502.12 Semarang. *Jurnal of Management*. Vol.2, No.2, Hal.1-14.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ticoalu, Linda Kartini. (2013). OCB dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*. Vol.1, No.4, Hal.782-790.
- Wahana. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Widarjono, A. (2009). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya*. Yogyakarta: Ekonosia FE UII.
- Yukl, Gary. (1994). *Kepemimpinan Dalam Organisasi, Alih Bahasa Jusuf Udaya Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya*. Jakarta: Victory Jaya Abadi.
- Zeitlin, Irving. (1995). *Memahami Kembali Sosiologi*. Yogyakarta: UGM Press