

## **ABSTRAK**

**PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, MOTIVASI INTRINSIK DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT. BPRS BANGUN DRAJAT DAN PT. BPRS MADINA  
MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA)**

*Nama: Sentia Dwi Safitri*

*NIM: 20130730364*

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen afektif, motivasi intrinsik dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Bangun Drajat Warga dan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. Data yang dikumpulkan menggunakan metode survei dengan membagikan kuesioner, kemudian didistribusikan kepada karyawan maupun pemimpin yang bekerja di PT. BPRS Bangun Drajat Warga dan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. Sebanyak 51 kuesioner berhasil dikumpulkan. Untuk pengujian hipotesis menggunakan model regresi linier berganda dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah program SPSS versi 21. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, sedangkan komitmen afektif dan motivasi intrinsik tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan.*

***Kata Kunci:*** *Komitmen Afektif, Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF AFFECTIVE COMMITMENT, INTRINSIC MOTIVATION AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TO EMPLOYEE PERFORMANCE (A CASE STUDY OF BPRS BANGUN DRAJAT AND PT BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA)**

Name: Sentia Dwi Safitri  
Student Number: 20130730364

This study aims to determine the influence of intrinsic motivation and transformational leadership commitment to the performance of employees at PT BPRS Bangun Drajat Warga and PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. The data were collected by using survey method by distributing questionnaires to employees and leaders working in PT BPRS Bangun Drajat Warga and PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. A total of 51 questionnaires were collected. The hypothesis testing used multiple linear regression model and analysis tool used in this research is SPSS program version 21. The results of this study prove that there is a significant influence from transformational leadership on employee performance, as well as affective commitment and intrinsic motivation are not proven to affect employee performance.

**Keywords:** Affective Commitment, Intrinsic Motivation, Transformational Leadership and Employee Performance