

ABSTRAK

Peran PBMT Institute Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BMT Anggota Di Yogyakarta

Nama: Alex Budiono

NPM: 20130730286

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran keberadaan PBMT Institute dalam mengadakan pelatihan bagi para BMT anggotanya di Yogyakarta, dengan cara mengetahui dampaknya terhadap kinerja karyawan yang pernah mengikuti pelatihan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif, sumber data pada penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi, analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah reduksi data, penyajian data, analisis isi, dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa keberadaan PBMT Institute memiliki dampak yang positif bagi BMT anggotanya, sebab dengan adanya PBMT Institute yang memiliki tanggung jawab terkait peningkatan kualitas sumber daya insani (SDI) bagi para anggotanya dengan berbagai jenis pelatihan dapat memberikan dampak yang baik bagi para anggotanya.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE ROLE OF PBMT INSTITUTE I IMPROVING THE PERFORMANCE OF MEMBER BMT STAFF IN YOGYAKARTA

Name : Alex Budiono

NPM : 20130730286

The research aimed at learning the role of PBMT institute existence in holding trainings for its member BMTs in Yogyakarta by learning the effect toward the working performance of the staff who participated in the training.

The type of the research was descriptive qualitative, the data sources were primary and secondary data, the data collecting methods used were interview and documentation, the data analysis used were data reduction, data presentation, content analysis, and conclusion making.

The research result indicated that the existence of PBMT Institute had positive effect for its member BMTs, since the existence of PBMT Institute whose responsibility was related to the improvement of human resources (HR) for its members by providing various trainings could bring good effect for its members.

Keywords: Training, Development, Staff's working performance