

**ANALISIS STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN SOSIAL DALAM  
MENGURANGI PENGANGGURAN**

**(Studi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman Tahun 2016)**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Karimovic Kautsar**

**20110520074**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2017**

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Karimovic Kautsar

Nomer Mahasiswa : 20110520074

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“ANALISIS STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN SOSIAL DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman Tahun 2016)”**. Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat merupakan hasil karya saya sendiri, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya orang lain yang pernah di tulis dan diterbitkan oleh pihak lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari ada pihak lain yang merasa di rugikan dan menuntut maka saya akan bertanggung jawab dan menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, 18 Agustus 2017

Penulis,

Karimovic Kautsar

## MOTTO

Hidup itu untuk agama, bangsa dan Negara.

jangan jadi manusia penghianat

baik agama atau Negara.

-Ayah-

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Berkat rahmat dan karunia Allah SWT, karya sederhana ini dapat terselesaikan. Dengan segenap syukur dan bangga, kupersembahkan karya ini untuk:

- ✍ Ayahanda Zaenal Muabit beserta Ibunda Siti Fatimah, dengan kesabaran, ketulusan, keikhlasan, mendoakan kesuksesan dan mendidik penulis dengan pengorbanan tak terbalas, sepanjang masa.
- ✍ Istri tercinta Navis Saummi. Jika sekiranya ada ungkapan melebihi ucapan terima kasih, maka itu yang penulis sandingkan untukmu, atas kesabaran dan kesetiaannya, serta putraku Khalifah Rasyid Karim yang selalu menghibur dan memberi semangat penulis untuk menyelesaikan study, atas jasa serta pengertiannya, pasti balasan Allah SWT tercurah.
- ✍ Teman-teman mahasiswa Pak Aldy (Aceh), Mas Andi (Sumbawa), Mas Evan (Belitong), Mas Moro (Lampung), Syafe'i (Riau), Ardian (Sumbawa), Mas Rezy (Riau), Ody (Lombok), Daeng (Natuna), Asto (Lombok), Novriza (Kebumen), Deni (Bandung). Persahabatan kita layaknyasembayan Negara kita "Bhinneka Tunggal Ika".

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji hanya bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Analisis Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Dalam Mengurangi Pengangguran (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman Tahun 2016).

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana S1 pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan baik dari segi teknik penulisan maupun dari segi kualitas skripsi. Meskipun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bukan hanya bagi penulis tapi bagi teman-teman ataupun pihak-pihak yang ingin mendapatkan ilmu ataupun informasi baru seputar pemerintahan.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Dan untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Titin Purwaningsih, S.IP.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Bapak Drs. Muchamad Zaenuri, M,Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan.

4. Ibu Erni Zuhriyati, S.S.,S.IP.,M.A selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, pikiran, dan tenaganya untuk membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Inu Kencana Syafie, M.Si dan Bapak Tunjung Sulaksono, S.IP., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan, kritik dan saran kepada penulis sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Bapak serta Ibu dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Seluruh staff dan karyawan Fisipol Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Seluruh staff perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Seluruh staff di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman yang telah memberikan informasi dan data penelitian dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Terima kasih kepada semua orang yang penulis sebutkan diatas atas segala budi dan amal baiknya selama ini. Penulis hanya bisa mendoakan agar Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas segala kebaikan kalian. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amiin.

Yogyakarta, 18 Agustus 2017

KARIMOVIC KAUTSAR  
20110520074

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>SINOPSIS</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Kerangka Dasar Teori .....	7
1. Strategi.....	7
2. Pengangguran .....	14
F. Definisi Konsepsional .....	22
G. Definisi Operasional.....	23



H. Metode Penelitian.....	23
1. Jenis penelitian .....	24
2. Jenis Data .....	25
3. Unit Analisa Data .....	26
4. Teknik Pengumpulan Data .....	26
5. Teknik Analisis Data .....	28

## **BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Kabupaten Sleman.....	30
1. Sejarah Berdirinya Kabupaten Sleman.....	30
2. Kondisi Geografis dan Wilayah Administratif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 31
3. Kependudukan.....	32
4. Identifikasi Pengangguran di Kabupaten Sleman .	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 35
B. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman Daerah Istimewah Yogyakarta .....	38
1. Kedudukan Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman.....	38
2. Visi, Misi .....	38
3. Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Sosial.....	39
4. Tugas Pokok dan Fungsi .....	41

5. Sumber Daya .....	45
6. Sarana dan Prasarana .....	48
7. Tantangan dan Peluang Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman .....	49

### **BAB III PEMBAHASAN**

A. Analisis lingkungan strategi Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman .....	52
1. Identifikasi Mandat dan Misi Organisasi .....	52
2. Analisis Lingkungan Strategi dengan SWOT .....	57
3. Analisis Isu Strategis .....	74
B. Pelaksanaan Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman dalam Mengurangi Pengangguran di Kabupaten Sleman. ....	76
1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Kerja. ....	<b>Error!</b>
2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja.....	82

### **BAB IV PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	100
B. Saran.....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>105</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Penganggur Menurut Kabupaten / Kota D.I Yogyakarta .	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	<b>4</b>
Tabel 1. 2 Model Analisis Matrik SWOT Menurut Kearn (1992).....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	<b>13</b>
Tabel 2. 1 Pembagian Wilayah Administrasi Kab. Sleman .....	32
Tabel 2. 2 Jumlah penduduk dan kepadatan penduduk per km <sup>2</sup> di Kabupaten Sleman Tahun 2016.....	33
Tabel 2. 3 Jumlah Penduduk Berdasarkan Kelompok Umur Tahun 2016.....	34
Tabel 2. 4 Jumlah Pengangguran Kabupaten Sleman 2012-2016.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	<b>36</b>
Tabel 2. 5 Jumlah Pengangguran di Kabupaten Sleman Menurut Golongan Umur Tahun 2016 .....	36
Tabel 2. 6 Jumlah Pengangguran di Kabupaten Sleman Menurut Tingkat Pendidikan Per Kecamatan yang tercatat di Disnakersos Sleman Tahun 2016....	37
Tabel 2. 7 Rincian Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman .	46
Tabel 2. 8 Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan.....	46
Tabel 2. 9 Jumlah Pegawai Berdasarkan Esselon .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>47</b>	
Tabel 2. 10 Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	47

Tabel 3. 1 Jumlah Instruktur Pelatihan di BLK Sleman .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	60
Tabel 3. 2 Faktor Internal dan Eksternal .....		69
Tabel 3. 3 Matrik SWOT .....		70
Tabel 3. 4 Matrik analisis SWOT Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	71
Tabel 3. 5 Jenis kejuruan dan sub kejuruan di BLK Sleman .....		77
Tabel 3. 6 Jumlah peserta pelatihan menurut Institusional tahun 2014-2016	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	79
Tabel 3. 7 Jumlah peserta pelatihan Non institusional 2014-2016 .....		80
Tabel 3. 8 Jumlah Peserta Pelatihan Swadana Th. 2014-2016 .....		81
Tabel 3. 9 Jumlah Tenaga Kerja Dirinci Menurut Negara Tujuan Tahun 2016 ...		90
Tabel 3. 10 Pelaksanaan Kegiatan Padat Karya Produktif .....		91
Tabel 3. 11 Pelaksanaan Program Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (PTKM) Tahun 2016 .....		96

