

Daftar Pustaka

- Allen, Natalie J. dan Meyer, John P. (1990). The Measurement and Antecedents Of Affective, Continuance and Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*. No. 63, Hal. 1-8.
- Budianto *et al.* (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Universitas Palangka Raya). *Jurnal Sains Manajemen* , Vol 2, No 2.
- Colquitt, Jason. A. (2015). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Education, United States Of America.
- Deci, E. L. And Ryan, RM. (1987). The Support of Autonomy and The Control.
- Edison, E. e. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1, Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Cetakan 1, Bandung: Alfabeta.
- Fitriyah. (2014). Pengaruh Komitmen Afektif dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Yayasan Pendidikan Islam Diponegoro Surakarta). *Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada* .
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Edisi 5, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior In Organization*. Saffron house, London.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Yogyakarta: BPF.
- Hanifah, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen* , Vol 4, No 3.
- Hasibuan, Malayu. SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Iriani, Nur. Ida. (2010). Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. *Jurnal Aplikasi Manajemen* , Vol 8, No 2.

- Kasenda, Ririvega. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA* , Vol 1, No 3.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan 1, Bandung: Alfabeta.
- Kusumastuti, A. F & Nurtjahjanti, H. (2013). Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transaksional pada Pekerja Pelaksana Di perusahaan Umum (PERUM) X Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* , Vol 10, No 1.
- Lukito *et al.* (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BTPN Syariah Semarang. *Jurnal of Manajemen* , Vol 2, No 2.
- Purnaya, Gusti. Ketut. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Robbins, Stephen. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Rohman, A. Armanu. (2012). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram). *Jurnal Aplikasi Manajemen* , Vol 10, No1.
- Sanusi, A. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparta, AG. Yudha. (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Maharani Prema Sakti Denpasar. *E-Journal Manajemen UNUD* , Vol 2, No 5.
- Sutrisno, Edy. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana.
- Widodo, S. Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan II, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zeitlin, Irving. (1995). *Memahami Kembali Sosiologi*. Yogyakarta: UGM Press

www.bmt-bif.co.id