

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI KASUS BMT BINA IHSANUL FIKRI)

*Nama: Atty Noor Ebtina*

*NIM: 20130730076*

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik dan komitmen afektif terhadap kinerja karyawan pada BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Data yang dikumpulkan menggunakan metode survei dengan membagikan kuesioner, kemudian didistribusikan kepada karyawan yang bekerja di BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Sebanyak 61 kuesioner berhasil dikumpulkan. Untuk pengujian hipotesis menggunakan model regresi linier berganda dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah program SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dari motivasi ekstrinsik dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan, sedangkan komitmen afektif tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan.*

**Kata Kunci:** *Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik, Komitmen Afektif, dan Kinerja Karyawan.*

**ABSTRACT**

***EFFECTS OF EXTRINSIC MOTIVATION, INTRINSIC MOTIVATION,  
AND AFFECTIVE COMMITMENT TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(A Case Study at BMT BINA IHSANUL FIKRI)***

***Atty Noor Ebtina***

***20130730076***

*This research is aimed at investigating the effects of extrinsic motivation, intrinsic motivation, and affective commitment toward employee performance at BMT Bima Ihsanul Fikri Yogyakarta. The data of the research were obtained from survey by distributing questionnaires to the employees working at BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta, and 61 questionnaires were successfully collected. Linear regression model was used to test the hypothesis and SPSS version 21 was used to analyze the data of the research. The findings of the research show a positive effect from extrinsic motivation and intrinsic motivation toward the employee performance. Meanwhile, affective commitment is not proved influential toward the employee performance.*

***Key words:*** *intrinsic motivation, extrinsic motivation, affective commitment, and employee performance*