

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh variabel-variabel yang digunakan yaitu motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik, komitmen afektif, dan kinerja karyawan di BMT BIF Yogyakarta, maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan di BMT BIF Yogyakarta, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan.
2. Dari hasil penelitian yang dilakukan di BMT BIF Yogyakarta, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan.
3. Dari hasil penelitian yang dilakukan di BMT BIF Yogyakarta, diketahui tidak adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen afektif terhadap kinerja karyawan. Dengan kata lain pengaruh positif komitmen afektif terhadap kinerja karyawan tidak didukung.
4. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik, dan komitmen afektif dapat menjelaskan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 46,4 % dan sisanya

dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 53,6%.

## **B. Keterbatasan dan Saran Penelitian**

Peneliti merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam melakukan penelitian ini. Adapun keterbatasan dari penelitian ini adalah kurangnya informasi yang didapat oleh peneliti karena ada beberapa informasi yang bersifat rahasia dan tidak dapat dipublikasikan oleh pihak perusahaan kepada peneliti dan hanya menggunakan *self report* (penilaian pribadi) dalam pengumpulan data sehingga menimbulkan bias.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang akan ditemukan oleh peneliti, sehingga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan atau acuan untuk selanjutnya mengenai penelitian yang sama diharapkan mampu menambah penggunaan konfirmasi terhadap sesama karyawan guna memperkuat jawaban pada saat pengumpulan data.

### **C. Implikasi Manajerial**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil ini, saran-saran yang mungkin dapat diberikan peneliti yang sekiranya dapat berguna bagi BMT BIF Yogyakarta diantaranya:

1. Karyawan BMT BIF Yogyakarta harus dapat mempertahankan hubungan baik dengan atasan maupun antar karyawan dan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik serta penuh tanggung jawab baik karena adanya dorongan dari luar maupun dari dalam diri karyawan.
2. BMT BIF Yogyakarta harus mampu menciptakan karyawan-karyawan yang memiliki komitmen yang kuat terhadap perusahaan agar dapat meningkatkan keberhasilan perusahaan.