

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN DAN IMPLIKASI**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian tentang partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, budaya organisasi, reputasi dan etika pada SKPD Kabupaten Bantul. Adapun kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran memiliki nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai koefisien beta 0,592 sehingga dapat disimpulkan partisipasi anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap senjangan anggaran di SKPD Kabupaten Bantul.
2. Kejelasan sasaran anggaran memiliki nilai signifikan  $0,041 < 0,05$  dan nilai koefisien beta 0,218 sehingga dapat disimpulkan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap senjangan anggaran di SKPD Kabupaten Bantul.
3. Budaya organisasi memiliki nilai signifikan  $0,086 > 0,05$  dan nilai koefisien beta 0,175 sehingga dapat disimpulkan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap senjangan anggaran di SKPD Kabupaten Bantul.
4. Reputasi memiliki nilai signifikan  $0,006 < 0,05$  dan nilai koefisien beta 0,501 sehingga dapat disimpulkan reputasi berpengaruh signifikan positif terhadap senjangan anggaran di SKPD Kabupaten Bantul.

5. Etika memiliki nilai signifikan  $0,367 > 0,05$  dan nilai koefisien beta  $-0,089$  sehingga dapat disimpulkan etika tidak berpengaruh terhadap senjangan anggaran di SKPD Kabupaten Bantul.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Adapun keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti, yaitu:

1. Objek penelitian dalam penelitian ini hanya terfokus pada pegawai SKPD Kabupaten Bantul, sehingga hasil penelitian ini hanya dapat digunakan pada daerah yang bersangkutan.
2. Dalam penelitian ini tidak terdapat variabel perantara, sehingga hasil penelitian kurang luas.
3. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner, sehingga hasil penelitiannya bergantung pada kualitas dari kuesioner.

## **C. Saran**

Berdasarkan keterbatasan penelitian, maka peneliti memberikan saran guna menambah akurasi untuk penelitian selanjutnya. Adapun saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya mengambil sampel dari beberapa pegawai di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bantul. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas pengambilan sampel dari Satuan Kerja Perangkat Daerah

yang berada di Kota maupun Kabupaten Daerah Yogyakarta sehingga dapat mewakili populasi yang luas.

2. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner untuk dalam mengambil data. Peneliti selanjutnya sebaiknya menambah teknik wawancara secara langsung sehingga hasil penelitian akan lebih sempurna.
3. Penelitian ini hanya memakai 5 variabel independen, diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel moderasi maupun intervening.

#### **D. Implikasi**

Berdasarkan temuan peneliti maka implikasi penelitian mencakup dua hal, yaitu implikasi teoritis dan implikasi praktis. Dalam implikasi teoritis, implikasi ini berhubungan terhadap kontribusi ilmu pengetahuan mengenai dampak dari partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, budaya organisasi, reputasi dan etika terhadap senjangan anggaran. Sedangkan implikasi praktis berhubungan dengan kontribusi penelitian terhadap dampak partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, budaya organisasi, reputasi dan etika pada terjadinya senjangan anggaran di satuan kerja perangkat daerah.

##### **1. Implikasi Teoritis**

Penelitian ini diharapkan mampu untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan mengenai dampak partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, budaya organisasi, reputasi dan etika terhadap senjangan anggaran.

Dalam penelitian ini hanya terdapat 3 variabel yang dapat mempengaruhi terjadinya senjangan anggaran, yaitu partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan reputasi. Sedangkan 2 variabel yang tidak memiliki pengaruh terjadinya senjangan anggaran, yaitu budaya organisasi dan etika.

## **2. Implikasi Praktis**

Penelitian ini diharapkan mampu untuk memberikan berbagai pertimbangan bagi pemerintah daerah dalam proses penyusunan anggaran agar dapat menghindari dari terjadinya senjangan anggaran. Sehingga dengan adanya penelitian ini maka dapat membantu para penyusun anggaran dalam mempertimbangkan berbagai dalam pengambilan keputusan untuk menyusun anggaran dengan efektif, efisien dan ekonomis. Sehingga anggaran dapat digunakan dengan baik untuk mengukur kinerja para pegawai.