

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan di madrasah mu'allimaat muhammadiyah yogyakarta dengan menggunakan analisis regresi berganda. Penelitian ini melibatkan dua variabel independen yaitu keadilan distributif dan keadilan prosedural dan satu variabel dependen yaitu kepuasan kerja. Teori yang melandasi penelitian ini adalah teori keadilan organisasi yang menjelaskan kepuasan kerja karyawan. Keadilan distributif menggambarkan persepsi karyawan mengenai keadilan manajerial berkaitan dengan penggajian di dalam organisasi. Keadilan Prosedural menggambarkan persepsi karyawan mengenai keadilan berdasarkan prosedur yang digunakan pihak manajemen untuk menentukan alokasi penggajian. Sebanyak 103 sampel yang terdiri dari 67 guru dan 36 karyawan diambil sebagai sampel dengan menggunakan metode sensus. Hasil analisis secara parsial maupun simultan menunjukkan bahwa variabel keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan madrasah mu'allimaat muhammadiyah yogyakarta.

Kata Kunci : keadilan organisasi, penggajian, kepuasan kerja