

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis regresi berganda menunjukkan bahwa variabel keadilan distributif dalam penggajian berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta. Demikian juga dengan variabel keadilan prosedural dalam penggajian berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Berdasarkan analisis Uji F yang digunakan untuk menguji hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian secara serempak atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Berdasarkan analisis Uji t yang digunakan untuk menguji hipotesis kedua dan ketiga, pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa

variabel keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Berdasarkan analisis koefisien *Adjusted R Square* sebesar 0.583, hal ini menunjukkan bahwa variasi variabel independen yaitu variabel keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian mampu menjelaskan variasi variabel dependen yaitu variabel kepuasan kerja sebesar 58.3%. Sedangkan sisanya sebesar 41.7% dijelaskan oleh variabel lain dari model penelitian.

B. SARAN

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penelitian ini dapat memberikan saran, sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya, variabel-variabel independen lainnya yang dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja selain variabel keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian dapat ditambahkan seperti faktor fisik maupun faktor sosial, serta mengambil masalah-masalah lain yang lebih menarik untuk diteliti

2. Dengan adanya penelitian ini dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian terhadap kepuasan kerja, maka diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasi yang berguna kepada semua pihak yang terlibat khususnya manager sumber daya manusia di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta untuk memperhatikan keadilan dalam penggajian bagi guru dan karyawannya dan selalu mengevaluasi faktor-faktor lain yang juga mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam rangka peningkatan kinerjanya, sehingga dengan kepuasan kerja tersebut diharapkan pencapaian tujuan organisasi akan menjadi lebih baik.

C. KETERBATASAN PENELITIAN

1. Penelitian ini mempunyai keterbatasan yang membuat peneliti tidak dapat memberikan hasil yang maksimal karena dari jumlah populasi sebanyak 103 hanya 61 sampel yang dapat diambil pada lingkungan Madrasah Mu'allimat Muhammadiyah Yogyakarta, hal ini mengingat pada keterbatasan dana dan waktu penelitian.
2. Penelitian ini hanya menguji pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural, tidak menggunakan data jenis kelamin dan jenis pekerjaan sebagai variabel intervening (perantara) dalam penelitian.

pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja.