

DAFTAR PUSTAKA

- Arishanti, K.I. dan Ritandiyono. (2005). Persepsi Karyawan Terhadap Keadilan dalam Pemberian Upah dengan Kepuasan Kerja, *Proceeding, Seminar Nasional Pesat*.
- Gibson, James.L. (1997). Organisasi dan Manajemen : *Prilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Jogiyanto. (2007). Metodologi Penelitian Bisnis : *Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*, Yogyakarta: BPFE
- Mangkuprawira, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya manusia Strategik*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Maryanto, S. (2006). Pengaruh Persepsi keadilan Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Karyawan untuk Keluar dari Organisasi, *Jurnal Telaah Bisnis No. 1 Vol. 7*.
- Mathis, L.R., dan Jackson, J.H. (2006). *Human Resource Management*, Jakarta: Salemba Empat.
- Pareke, F.Js. (2002). Persepsi keadilan Organisasional dalam Penilaian Kinerja, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi No.2 Vol 9*.
- _____, (2004). Hubungan Keadilan dan Kepuasan dengan Keinginan Berpindah : Peran Komitmen Organisasional sebagai Variabel Pemediasi, *Jurnal Siasat Bisnis No. 9 Vol. 2*.
- Rahmawati, A., Fajarwati., Indah, F., Misbahul, A. (2007). *Statistik II*. UPFE Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta
- Rivai, V. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : *dari teori ke praktek*, Ed.1. Cet. 1, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono, (2009). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, (2005). "Keadilan Dalam Pemberian kompensasi". Siasat Bisnis, Edisi Khusus JSB on Human Resource, P.103-104

Tjahjono H.K. Artikel dan Publikasi Ilmiah, <http://hkt.staff.umy.ac.id>

_____. (2006), Relationship between Organizational Justice In Performance Appraisal Context and Outcomes; Study on Islamic University in Yogyakarta, *Proceeding*.

_____. (2008), Pengaruh Keadilan Keorganisasian Pada Prilaku Kewargaan Organisasional di Tempat Kerja.

Wahyudin, P. (2004). Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta. *Skripsi*

Wasta, (2008), Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap OCB (*organizational Citizenship Behaviour*) pada Karyawan Mordadi Bantul. *Skripsi*

www.madrasah-muallimaat.sch.id