

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisa, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai t hitung 2,467 dengan taraf signifikan sebesar 0,020 dan di mana signifikan lebih kecil dari 0,05 (5%).
2. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari besarnya t hitung 3,622 dengan taraf signifikan sebesar 0,001 dan di mana nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 (5%).
3. Terdapat pengaruh yang positif antara variabel budaya organisasi dan variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan koefisien determinasinya (R^2) yang diperoleh sebesar 0,849. Hal ini berarti 84,9% variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional. Sedangkan sisanya sebesar 15,1% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta

Berdasarkan hasil penelitian di atas diharapkan agar perusahaan dapat menerapkan aplikasi-aplikasi dalam pekerjaan yang ditujukan secara konsisten untuk mencapai tujuan perusahaan dan organisasi diharapkan agar dapat bekerja lebih teratur, sehingga mampu memberikan nilai pencapaian yang lebih pula untuk perusahaan, serta pemimpin diharapkan agar memberikan kesempatan kepada bawahan untuk turut dalam pengambilan keputusan dengan harapan ada masukan yang lebih komprehensif sehingga keputusan lebih efektif.

2. Bagi Peneliti lain

Bagi peneliti lain yang akan meneliti tentang budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan hendaknya dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini. Sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.