

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BMT BANGUN RAKYAT SEJAHTERA
YOGYAKARTA)
PERIODE 2016-2017**



Oleh:

Fuji Sugiyarto

NPM: 20110730056

**FAKULTAS AGAMA ISLAM
PRODI MUAMALAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

NOTA DINAS

Lamp : 4 eks. Skripsi

Yogyakarta 28 Agustus 2017

Hal : Persetujuan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr.wb

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : **Fuji Sugiyarto**

NPM : **20110730056**

Judul : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI BMT BANGUN RAKYAT SEJAHTERA YOGYAKARTA)**

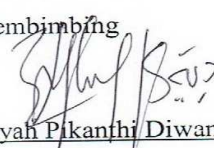
Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Prodi Muamalat Konsentrasi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan.

Atas perhatian diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Pembimbing


Dyah Pikanthi Diwanti, S.F., MM

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fuji Sugiyarto

Nomer Mahasiswa : 20110730056

Program Studi : Muamalat

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BMT BANGUN RAKYAT
SEJAHTERA YOGYAKARTA)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 28 Agustus, 2017

Yang membuat pernyataan



Fuji Sugiyarto
NPM: 20110730056

MOTTO

*Jadi Diri Sendiri Itu Baik, Tapi Jadi Lebih Baik
Lagi Itu Jauh Lebih Baik Lagi*

f.s

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin... Alhamdulillahirabbil'alamin...

Alhamdulillahirabbil'alamin...

Segala Puji dan Syukurku bagi Allah SWT Atas Rahmat dan Petunjuk-Nya sehingga kini aku telah selesai dalam studi sarjana, sepercik keberhasilan yang Engkau hadiahkan padaku ya Rabb. Dengan kerendahan hati yang tulus, bersama keridhaan-Mu ya Rabb, Kupersembahkan karya sederhana ini untuk belahan jiwaku yang termulia, yang tanpamu aku bukanlah siapa-siapa Ibundaku (Kaliyem), yang selalu menyayangiku, membimbing dan mengarahkanku serta perjuangan yang begitu besar dan tetesan air mata di setiap doa malam mu sehingga sebaik doa telah merangkul diriku menuju hari depan yang cerah.

Serta orang yang selalu memberikan kasih sayang yang melimpah, dan yang selalu memberikan dukungan materi maupun non materi serta memberikan pengertian yang luar biasa ayahandaku (Sukirin) yang telah memberikan segalanya untukku.

Dan tak lupa pula Bapak Sugeng Riyanto yang selalu memberikan masukkan kepada saya dan menguatkan saya untuk selalu menjadi lebih baik lagi.

Kepada kakak tersayang (Eko Purnomo, Yunani Tri Handayani A.MD, Gunantoro, Ahmad Prasetyo S.Pdi) serta keluarga besarku, terimakasih tiada tara atas segala *support* yang telah diberikan selama ini.

Terakhir, untuk Istriku yang tercinta, Mega Ariyanti, S.Tr.Keb yang selama ini selalu menjadi semangatku. Terimakasih atas perhatian yang engkau curahkan selalu. Doa-doa mu selama ini. Pengertianmu.

Ku persembahkan skripsi ini untuk kalian

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta)”**

Penulis menyadari terselesainya skripsi ini bukan hanya atas kemampuan dan usaha penulis saja, tetapi juga berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibu Dr. Akif Khilmiyah, M. Ag Selaku Dekan Fakultas Agama Islam
3. Bapak Syarif As'ad, S.EI., M.SI selaku Kaprodi Muamalat Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Dyah Pikanthi Diwanti, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Kedua orang tuaku yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang disetiap langkah yang baik yang tak terhingga.
6. Segenap karyawan BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta yang telah meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner yang diberikan
7. Pihak pihak lain yang telah memberikan dukungan semangat, bantuan dan doa sehingga proses penyelesaian skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran dari pembaca yang membangun sangat kami harapkan untuk

kesempurnaan skripsi ini, sehingga dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan peneliti pada khususnya.

Yogyakarta, 28 Agustus 2017

Penulis

Fuji Sugiyarto

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Nota Dinas.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Pernyataan Keaslian.....	v
Halaman Motto	vi
Halaman Persembahan	vii
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Singkatan.....	xvii
Daftar Lampiran.....	xviii
Abstrak.....	xix
Abstract	xx
Pedoman Transliterasi Arab-Latin.....	xxi

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	14
C. Tujuan penelitian.....	16
D. Batasan Masalah	17
E. Manfaat Penelitian.....	17
F. Tinjauan Pustaka	18

BAB 2 KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI

A. Landasan Teori	21
-------------------------	----

1. Kinerja Karyawan.....	21
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
c. Indikator Kinerja Karyawan.....	31
d. Dampak Kinerja.....	33
2. Budaya Organissasi.....	34
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	34
b. Pembentukan Budaya Organisasi.....	35
c. Karakteristik Budaya Organisasi.....	36
d. Fungsi Budaya Organisasi.....	38
e. Teori Kebutuhan Dasar Manusia.....	40
f. Indikator Budaya Organisasi.....	43
3. Kepemimpinan Transformasional.....	45
a. Pengertian Kepemimpinan.....	45
b. Jenis-Jenis Teori Kepemimpinan.....	47
c. Kepemimpinan Transformasional.....	48
d. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	50
B. Hubungan Antar Variabel.....	51
a. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawa.....	51
b. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	52
c. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	53

C. Kerangka Teoritik	54
D. Hipotesa Penelitian	55

BAB 3 METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	56
B. Obyek dan Subyek	56
C. Sumber dan Jenis Data	57
a. Data Primer	57
b. Data Skunder	57
D. Populasi dan Sample	58
a. Populasi	58
b. Sample	58
E. Tehnik Pengumpulan Data	58
a. Kuesioner	58
b. Dokumentasi	60
F. Instrumen Penelitian	61
G. Variabel Penelitian	61
a. Variabel Independen	61
b. Variabel Dependen	68
H. Metodologi Penelitiandan Analisa Data	70
a. Uji Validitas	70
b. Uji Reliabilitas	71
c. Uji Asumsi Klasik	72
1. Uji Normalitas	72
2. Uji Heterokesdastisitas	73

3. Uji Multikolinealitas.....	74
d. Uji Regresi Linear Berganda.....	74
e. Uji Hipotesis.....	75
1. Uji T.....	75
2. Uji F.....	76
3. Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	77

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian.....	79
B. Hasil Penelitian	90
1. Gambaran Umum Responden.....	90
a. Gambaran Umum Resonden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
b. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	91
c. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan.....	92
2. Gambaran Umum Kategori Variabel.....	93
a. Budaya Organisasi.....	93
b. Kepemimpinan Transformasional.....	94
c. Kinerja Karyawan.....	95
3. Hasil Analisa Data Penelitian.....	96
a. Hasil Uji Validitas.....	96
b. Hasil Uji Reliabilitas.....	99
c. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	100

1.	Hasil Uji Normalitas	100
2.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	101
3.	Hasil Uji Multikolinealitas.....	102
d.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	102
e.	Hasil Uji Hipotesis.....	103
1.	Uji T.....	103
2.	Uji F.....	104
3.	Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	105
C.	Pembahasan	
1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta.....	106
2.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta.....	108
3.	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta.....	109
BAB V PENUTUP		
A.	Kesimpulan.....	111
B.	Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA		104
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Budaya Organisasi BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta.....	9
Tabel 1.2	Kepemimpinan Transformasional BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta.....	10
Tabel 1.3	Kinerja Karyawan BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta.....	12
Tabel 1.4	Hasil Wawancara Terhadap Karyawan Yang Tidak Setuju Terhadap Kedisiplinan Variabel Kinerja Karyawan BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta.....	13
Tabel 2.1	Fungsi Budaya Organisasi Internal.....	38
Tabel 3.1	Kisi-Kisi Instrument Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.1	Struktur Organisasi BMT Bangun Rakyat Sejahtera.....	90
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	92
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	93
Tabel 4.5	Kategori Variabel Budaya Organisasi.....	94
Tabel 4.6	Kategori Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	95
Tabel 4.7	Kategori Variabel Kinerja Karyawan.....	96
Tabel 4.8	Hasil Loading Faktor.....	97
Tabel 4.9	Hasil Uji Realiabilitas.....	99
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	100
Tabel 4.11	Hasil Uji Heterokesdastisitas.....	101
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinelitas.....	102
Tabel 4.13	Model Summary.....	102
Tabel 4.14	Anova.....	103
Tabel 4.15	Hasil Uji T.....	105

Tabel 4.16	Hasil Uji F.....	106
------------	------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

2.1 Piramida Hirarki	34
2.2 Kerangka Pemikiran	48
5.1 Sistem Operasional.....	82
5.2 Struktur Organisasi BMT Bangun Rakyat Sejahtera.....	84

DAFTAR SINGKATAN

BMT	: Baitul Mall At'tanwil
SDM	: Sumber Daya Manusia
BRS	: Bangun Rakyat Sejahtera
IQ	: Intelegence Quotient
Persero	: Perseorangan
SPSS	: Statistical Package for the Social Sciences

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 2 Data Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Rangkuman Karakteristik Responden
- Lampiran 5 Rumus Perhitungan Kategorisasi
- Lampiran 6 Rangkuman Hasil Uji Kategorisasi
- Lampiran 7 Hasil Uji SPSS
- Lampiran 8 Dokumentasi

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN

Transliterasi kata Arab-Latin yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan

Kebudayaan Republik Indonesia Nomor:158/1987 dan 0543b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak di lambangkan	Tidak di lambangkan
ب	Bā'	<i>B</i>	-
ت	Tā	<i>T</i>	-
ث	Sā	<i>ṣ</i>	s (dengan titik diatas)
ج	Jīm	<i>J</i>	-
ح	Hā'	<i>ḥ</i>	h (dengan titik dibawah)
خ	Khā'	<i>Kh</i>	-
د	Dāl	<i>D</i>	-
ذ	Zāl	<i>Ẓ</i>	z (dengan titik diatas)
ر	Rā'	<i>R</i>	-
ز	Zā'	<i>Z</i>	-
س	Sīn	<i>S</i>	-
ش	Syīn	<i>Sy</i>	-

ص	Sād	<i>ṣ</i>	s (dengan titik dibawah)
ض	Dād	<i>ḍ</i>	d (dengan titik dibawah)

ط	Tā'	<i>t</i>	t (dengan titik dibawah)
ظ	Zā'	<i>z</i>	z (dengan titik dibawah)
ع	Aīn	'	Koma terbalik keatas
غ	Gāīn	<i>G</i>	-
ف	Fā'	<i>F</i>	-
ق	Qāf	<i>Q</i>	-
ك	Kāf	<i>K</i>	-
ل	Lām	<i>L</i>	-
م	Mīm	<i>M</i>	-
ن	Nūn	<i>N</i>	-
و	Wāwu	<i>W</i>	-
ه	Hā'	<i>H</i>	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā'	<i>Y</i>	-

2. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* ditulis rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

3. *Ta' Marbūṭah*di akhir kata

- a. Bila di matikan tulis *h*

حكمة	Ditulis	<i>ḥikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jiyah</i>

(Ketentuan ini tidak diperlukan, bila kata-kata arab yang sudah terserap kedalam bahasa Indonesia, seperti zakat, salat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

- b. Bila *ta' Marbūṭah* diikuti dengan kata sandang “*al*” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan *h*

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliā'</i>
----------------	---------	--------------------------

- c. Bila *ta' Marbūṭah* hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dammah ditulis *t*

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakāt al-ḥiṭr</i>
------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek

---َ---	<i>faṭḥah</i>	ditulis	a
---ِ---	<i>Kasrah</i>	ditulis	i
---ُ---	<i>ḍammah</i>	ditulis	u

5. Vokal Panjang

1	<i>fathah + Alif</i> جا هلية	Di tulis	<i>ā</i> <i>jāhiliyah</i>
2	<i>fathah + ya' mati</i> تنسي	Di tulis	<i>ā</i> <i>tansā</i>
3	<i>kasrah + ya' mati</i> كريم	Di tulis	<i>ī</i> <i>karīm</i>
4	<i>dammah + wawumati</i> فروض	Di tulis	<i>ū</i> <i>furūd</i>

6. Vokal Rangkap

1	<i>fathah + ya' mati</i> بينكم	Di tulis	<i>ai</i> <i>bainakum</i>
2	<i>fathah + wawumati</i> قول	Di tulis	<i>au</i> <i>qaul</i>

7. Vokal Pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم	Di tulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Di tulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Di tulis	<i>la'insyakartum</i>

8. Kata Sandang *Alif + Lam*

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyah*

القرآن	Di tulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- b. Bila di ikuti huruf *Syamsiyyah* di tulis dengan menggunakan huruf *Syamsiyyah* yang mengikutinya, serta menghilangkan huruf l (el)-nya

السماء	Di tulis	<i>as-Samā'</i>
الشمس	Di tulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya.

ذوى الفروض	Di tulis	<i>zawi al-furūd</i>
أهل السنة	Di tulis	<i>ahl as-sunnah</i>