

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI
KASUS DI BMT BANGUN RAKYAT SEJAHTERA YOGYAKARTA)

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara i

Di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta

Assalamualaikum wr.wb

Dalam rangka menyelesaikan studi pada jurusan Ekonomi Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta maka saya sangat memerlukan bantuan Bapak/Ibu/Saudara I dalam memberikan sejumlah informasi dan data yang berkaitan dengan pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus di BMT Bangun Rakyat Sejahtera Yogyakarta). Sehubungan dengan keperluan tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara I untuk memberikan keterangan dengan mengisi kuesioner yang akan saya berikan sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya.

Demikian kuesioner ini saya sampaikan atas perhatannya saya mengucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 02 Mei 2017

Penulis

Fuji Sugiyarto

Petunjuk Pengisian

1. pertanyaan dibawah ini hanya semata-mata untuk data peneliti dalam rangka penyusunan TAS (Tugas Akhir Skripsi)
2. pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi saudara dengan cara member tanda checklist (√) atau silang (X)
3. Istilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara I miliki.

Data Responden:

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin : () 1. Laki-laki 2. Perempuan

Umur : () Tahun

Pendidikan : 1.SMA/SMK 2.Diploma 3.Sarjana

Keterangan	Arti	Angka
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Butir Pernyataan:

Budaya Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
A	Budaya Organisasi				
	a. Profesionalisme (1-4)				
1	Saya selalu berbicara tentang pekerjaan dan perusahaan dengan serius.				
2	Saya selalu melayani nasabah dengan serius meskipun itu teman sendiri.				
3	Saya selalu mengerjakan pekerjaan saya sesuai dengan tanggung jawab yang telah ditentukan tanpa mengeluh.				
4	Setiap rapat tidak dilakukan tepat waktu.				
	b. Hubungan dengan Management (5-8)				
5	Saling mendukung antara karyawan dan manajemen dalam setiap kegiatan yang bersikap membangun.				
6	Terdapat kesetiaan antara karyawan dan manajemen.				
7	Sikap peduli antara karyawan dan manajemen.				
8	Tidak harus melakukan komunikasi dengan baik antar karyawan dan manajemen				
	c. Percaya pada Rekan Kerja (9-12)				
9	Kehidupan pribadi orang lain adalah urusan sendiri-sendiri.				
10	Karyawan harus terbuka dengan masalah pribadinya.				
11	Orang-orang di dalam perusahaan saling merasa curiga.				
12	Mendiskusikan masalah pekerjaan kepada teman jika mendapat kesulitan				
	d. Integrasi (13-16)				
13	Perusahaan tidak memberikan peluang berkarir kepada karyawannya.				
14	Perusahaan memberikan apresiasi dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.				
15	Perusahaan tidak meberikan hadiah kepada karyawan yang kinerjanya baik.				
16	Perusahaan tidak memberikan bonus kepada karyawan yang kinerjanya buruk maupun karyawan yang kinerjanya baik.				
	e. Keteraturan (17-20)				

17	Manajmen di dalam perusahaan selalu membimbing anggotanya untuk selalu bekerja dengan teratur sesuai dengan posisinya masing-masing.				
18	Perusahaan memberikan kebebasan kepada karyawan untuk mengikuti kegiatan yang mampu meningkatkan kemampuan karyawan dalam bekerja.				
19	Perusahaan memberikan fasilitas yang baik untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja karyawan.				
20	Karyawan tidak bebas berinovasi dalam bekerja.				

Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
B	Kepemimpinan Transformasional				
	a. Pengaruh Idealis (21-25)				
21	Atasan saya membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan belajar.				
22	Atasan saya mempunyai visi yang memicu saya untuk lebih giat dalam bekerja.				
23	Atasan saya yang disiplin tidak memicu saya untuk bekerja dengan giat dan profesional.				
24	Atasan saya membuat saya bangga untuk bergaul dengan dia				
25	Atasan saya membuat saya mampu berpikir tentang permasalahan lama dengan cara pandang baru.				
	b. Motivasi Inspirasional (26-30)				
26	Manajemen membantu karyawan yang kesulitan dalam melakukan pekerjaannya.				
27	Manajemen tidak memberikan motivasi kepada karyawan yang merasa bosan dengan pekerjaannya.				
28	Manajemen memberikan pelatihan kepada karyawan untuk pendalaman ilmu di dalam bidangnya masing-masing.				
29	Perusahaan saya tidak mendukung dan mendorong setiap karyawan untuk maju dan berpartisipasi.				
30	Atasan saya tidak pernah bosan mendorong bawahannya untuk bisa bekerja secara efektif dan efisien.				
	c. Stimulasi Intelektual (31-35)				
31	Karyawan tidak dilibatkan dalam setiap pengambilan keputusan.				
32	Karyawan selalu dilibatkan dalam setiap penyelesaian masalah perusahaan.				
33	Pemimpin mendiskusikan kepada karyawan dalam setiap tindakan yang akan dilakukan.				

34	Setiap rapat manajemen membahas problem dan cara penyelesaian masalah kepada karyawan.				
35	Pemimpin tidak terbuka kepada karyawan atas masalah yang terjadi di dalam perusahaan.				
	d. Konsiderasi Individu (36-40)				
36	Atasan saya selalu memberikan perhatian khusus kepada karyawan wanitanya.				
37	Saya selalu merasa nyaman apabila berada didekat atasan saya.				
38	Atasan saya selalu mengarahkan karyawan dalam bekerja apabila tidak sesuai dengan prosedur pelaksanaannya.				
39	Atasan saya senang melihat karyawan yang mau bekerja keras.				
40	Atasan saya tidak peduli dengan karyawannya.				

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
C	Kinerja Karyawan				
	a. Efektivitas (41-45)				
41	Saya bekerja dengan ketelitian yang tinggi untuk hasil yang mendekati kesempurnaan.				
42	Saya bekerja sesuai dengan standar, prosedur dan tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
43	Setiap tugas yang diberikan harus dapat diselesaikan dengan tepat waktu				
44	Setiap tugas harus diselesaikan tanpa kesalahan sedikitpun.				
45	Saya selalu kerja lembur jika ada pekerjaan yang harus diselesaikan.				
	b. Tanggung Jawab (46-50)				
46	Saya harus bekerja dan mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan				
47	Saya tidak harus bekerja mencapai target yang ditentukan karena ada teman yang tidak mencapai target juga.				
48	Saya sering tidur di masjid saat tugas di luar kantor.				
49	Saya harus menggerakkan bawahan saya untuk bekerja dengan baik demi tercapainya				

	target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
50	Saya harus menerima apapun konsekuensi dari kesalahan yang telah saya lakukan				
	c. Disiplin (51-55)				
51	Saya tetap bekerja dengan baik walaupun tanpa atasan saya di kantor.				
52	Karyawan yang datang terlambat harus menerima hukuman.				
53	Semua karyawan harus sampai di kantor tepat pada waktunya.				
54	Setiap mengakhiri pekerjaan saya selalu membuat laporan tertulis ataupun lisan kepada atasan atasan.				
55	Setiap karyawan tidak harus menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan.				
	d. Inisiatif (56-60)				
56	Saya akan selalu mengikuti kegiatan pelatihan, seminar atau workshop disela waktu senggang saya untuk meningkatkan pengetahuan saya.				
57	Saya selalu memanfaatkan sumber daya dan fasilitas yang ada untuk hasil kerja yang maksimal.				
58	Saya tidak harus selalu cepat tanggap terhadap tugas yang diberikan				
59	Saya tidak peduli dengan teman yang sedang dalam kesulitan melaksanakan tugas kerja.				
60	Saya selalu mencoba membantu rekan kerja yang sedang dalam kesulitan dalam menjalankan tugas.				

Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
1	Perempuan	31-40 Tahun	Sarjana
2	Laki-Laki	31-40 Tahun	Sarjana
3	Laki-Laki	31-40 Tahun	SMA
4	Laki-Laki	>40 Tahun	Sarjana
5	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
6	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
7	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
8	Perempuan	31-40 Tahun	Sarjana
9	Perempuan	31-40 Tahun	SMA
10	Perempuan	21-30 Tahun	Sarjana
11	Perempuan	21-30 Tahun	Sarjana
12	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
13	Laki-Laki	>40 Tahun	SMA
14	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
15	Laki-Laki	31-40 Tahun	Sarjana
16	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
17	Perempuan	21-30 Tahun	Sarjana
18	Perempuan	31-40 Tahun	Sarjana
19	Perempuan	>40 Tahun	SMA
20	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
21	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
22	Laki-Laki	31-40 Tahun	SMA
23	Laki-Laki	31-40 Tahun	Sarjana
24	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
25	Perempuan	21-30 Tahun	Sarjana
26	Perempuan	31-40 Tahun	SMA
27	Perempuan	21-30 Tahun	Sarjana
28	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
29	Laki-Laki	>40 Tahun	Sarjana
30	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana
31	Laki-Laki	21-30 Tahun	Sarjana

DATA PENELITIAN

BUDAYA ORGANISASI

butir 1	butir 2	butir 3	butir 4	butir 5	butir 6	butir 7	butir 8	butir 9	butir 10	butir 11	butir 12	butir 13	butir 14	butir 15	butir 16	butir 17	butir 18	butir 19	butir 20
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2
3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2
3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2
3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

butir 21	butir 22	butir 23	butir 24	butir 25	butir 26	butir 27	butir 28	butir 29	butir 30	butir 31	butir 32	butir 33	butir 34	butir 35	butir 36	butir 37	butir 38	butir 39	butir 40
3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2
3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2
4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2
3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2
3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2

3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2
2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2
2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2
3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2
3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4

Hasil Uji Validitas

Nama Variabel	Loading Faktor	Ket
Budaya Organisasi1	0,06	Valid
Budaya Organisasi2	0,07	Valid
Budaya Organisasi3	0,11	Valid
Budaya Organisasi4	0,00	Valid
Budaya Organisasi5	0,03	Valid
Budaya Organisasi6	0,00	Valid
Budaya Organisasi7	0,01	Valid
Budaya Organisasi8	0,01	Valid
Budaya Organisasi9	0,00	Valid
Budaya Organisasi10	0,00	Valid
Budaya Organisasi11	0,01	Valid
Budaya Organisasi12	0,00	Valid
Budaya Organisasi13	0,00	Valid
Budaya Organisasi14	0,02	Valid
Budaya Organisasi15	0,01	Valid
Budaya Organisasi16	0,00	Valid
Budaya Organisasi17	0,01	Valid
Budaya Organisasi18	0,00	Valid
Budaya Organisasi19	0,01	Valid
Budaya Organisasi20	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional1	0,31	Valid
Kepemimpinan Transformasional2	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional3	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional4	0,05	Valid
Kepemimpinan Transformasional5	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional6	0,05	Valid
Kepemimpinan Transformasional7	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional8	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional9	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional10	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional11	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional12	0,01	Valid
Kepemimpinan Transformasional13	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional14	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional15	0,01	Valid
Kepemimpinan Transformasional16	0,01	Valid
Kepemimpinan Transformasional17	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional18	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional19	0,00	Valid
Kepemimpinan Transformasional20	0,00	Valid
Kinerja Karyawan1	0,11	Valid
Kinerja Karyawan2	0,42	Valid
Kinerja Karyawan3	0,08	Valid
Kinerja Karyawan4	0,01	Valid
Kinerja Karyawan5	0,32	Valid
Kinerja Karyawan6	0,32	Valid
Kinerja Karyawan7	0,00	Valid
Kinerja Karyawan8	0,02	Valid
Kinerja Karyawan9	0,14	Valid
Kinerja Karyawan10	0,20	Valid
Kinerja Karyawan11	0,31	Valid

Kinerja Karyawan12	0,16	Valid
Kinerja Karyawan13	0,23	Valid
Kinerja Karyawan14	0,01	Valid
Kinerja Karyawan15	0,04	Valid
Kinerja Karyawan16	0,06	Valid
Kinerja Karyawan17	0,05	Valid
Kinerja Karyawan18	0,00	Valid
Kinerja Karyawan19	0,03	Valid
Kinerja Karyawan20	0,00	Valid

Rumus Perhitungan Kategorisasi

BUDAYA ORGANISASI

$$\text{Skor Max } 4 \times 20 = 80$$

$$\text{Skor Min } 1 \times 20 = 20$$

$$\text{Mi } \frac{80 + 20}{2} = 50$$

$$\text{Sdi } \frac{40}{6} = 6,6$$

$$\text{Tinggi } X \geq M + SD$$

$$\text{Sedang } M - SD \leq X < M + SD$$

$$\text{Rendah } X \leq M - SD$$

Kategori Skor

$$\text{Tinggi } X \geq 56,6$$

$$\text{Sedang } 43,4 \leq X < 56,6$$

$$\text{Rendah } X < 43,3$$

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

$$\text{Skor Max } 4 \times 20 = 80$$

$$\text{Skor Min } 1 \times 20 = 20$$

$$\text{Mi } \frac{80 + 20}{2} = 50$$

$$\text{Sdi } \frac{40}{6} = 6,6$$

$$\text{Tinggi } X \geq M + SD$$

$$\text{Sedang } M - SD \leq X < M + SD$$

$$\text{Rendah } X \leq M - SD$$

Kategori Skor

$$\text{Tinggi } X \geq 56,6$$

$$\text{Sedang } 43,4 \leq X < 56,6$$

$$\text{Rendah } X < 43,3$$

KINERJA KARYAWAN

$$\text{Skor Max } 4 \times 20 = 80$$

$$\text{Skor Min } 1 \times 20 = 20$$

$$\text{Mi } \frac{80 + 20}{2} = 50$$

$$\text{Sdi } \frac{40}{6} = 6,6$$

$$\text{Tinggi } X \geq M + SD$$

$$\text{Sedang } M - SD \leq X < M + SD$$

$$\text{Rendah } X \leq M - SD$$

Kategori Skor

$$\text{Tinggi } X \geq 56,6$$

$$\text{Sedang } 43,4 \leq X < 56,6$$

$$\text{Rendah } X < 43,3$$

Rangkuman Hasil Uji Kategorisasi

No	Budaya Organisasi	Kategori	Kepemimpinan transformasional	kategori	Kinerja Karyawan	Kategori
1	53	Tinggi	53	tinggi	54	Tinggi
2	62	Tinggi	52	tinggi	53	Tinggi
3	74	Tinggi	57	tinggi	60	Tinggi
4	57	Tinggi	47	tinggi	56	Tinggi
5	57	Tinggi	50	tinggi	62	Tinggi
6	56	Tinggi	51	tinggi	58	Tinggi
7	54	Tinggi	54	tinggi	54	Tinggi
8	45	Sedang	45	sedang	52	Tinggi
9	60	Tinggi	57	tinggi	60	Tinggi
10	44	Sedang	45	sedang	52	Tinggi
11	53	Tinggi	54	tinggi	54	Tinggi
12	52	Tinggi	52	tinggi	53	Tinggi
13	57	Tinggi	55	tinggi	59	Tinggi
14	60	Tinggi	60	tinggi	58	Tinggi
15	61	Tinggi	59	tinggi	59	Tinggi
16	58	Tinggi	63	tinggi	54	Tinggi
17	65	Tinggi	62	tinggi	60	Tinggi
18	62	Tinggi	60	tinggi	73	Tinggi
19	53	Tinggi	55	tinggi	52	Tinggi
20	57	Tinggi	54	tinggi	65	Tinggi
21	63	Tinggi	63	tinggi	61	Tinggi
22	52	Tinggi	54	tinggi	51	Tinggi
23	59	Tinggi	61	tinggi	61	Tinggi
24	58	Tinggi	61	tinggi	60	Tinggi
25	58	Tinggi	67	tinggi	58	Tinggi
26	50	Tinggi	48	tinggi	49	Tinggi
27	53	Tinggi	51	tinggi	51	Tinggi
28	51	Tinggi	50	tinggi	56	Tinggi
29	51	Tinggi	53	tinggi	55	Tinggi
30	52	Tinggi	51	tinggi	62	Tinggi
31	52	Tinggi	63	tinggi	64	Tinggi

LAMPIRAN SPSS

Karakteristik Responden

JenisKelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	20	64.5	64.5	64.5
Valid Perempuan	11	35.5	35.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

UjiNormalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.18081600
	Absolute	.112
Most Extreme Differences	Positive	.070
	Negative	-.112
Kolmogorov-Smirnov Z		.623
Asymp. Sig. (2-tailed)		.833

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UjiHeterosekdatisitas

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	4.169	2.209		1.887	.070
	BudayaOrganisasi	-.013	.058	-.063	-.227	.822
	KepemimpinanTransformasi	-.029	.049	-.165	-.600	.553
	onal					

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Multi kolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.415	4.053		5.777	.000	
	BudayaOrganisasi	.265	.107	.368	2.467	.020	.449
	KepemimpinanTransformasional	.323	.089	.540	3.622	.001	.449

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 ^a	.721	.701	2.257

a. Predictors: (Constant), KepemimpinanTransformasional, BudayaOrganisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	368.676	2	184.338	36.175	.000 ^b
	Residual	142.679	28	5.096		
	Total	511.355	30			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), KepemimpinanTransformasional, BudayaOrganisasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	23.415	4.053		5.777	.000
	BudayaOrganisasi	.265	.107	.368	2.467	.020
	KepemimpinanTransformasional	.323	.089	.540	3.622	.001

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Dokumentasi









