

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS  
KERJA PNS TAHUN 2014  
(STUDI KASUS BADAN LITBANG DAN DIKLAT KOTA  
SAMARINDA)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi dan Melengkapi Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana  
Srata 1 (S-1) Jurusan Ilmu Pemerintahan Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

**M. ADITYA PRANATA**

**20120520152**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2017**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : M. Aditya Pranata  
NIM : 20120520152  
Tempat, Tanggal Lahir : Samarinda, 17 Juni 1994  
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Politik  
Jurusan : Ilmu Pemerintahan  
Judul Skripsi : Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja PNS Tahun 2014 (Studi Kasus Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian dari saya sendiri dan sepanjang sepengetahuan saya pembahasan skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk memperoleh gelar kesarjanaan Strata 1 (S-1) baik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta maupun universitas lainnya. Saya telah mencantumkan sumber yang jelas. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku dan ditetapkan oleh Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan pihak manapun.

Yogyakarta, Juli 2017

M. Aditya Pranata

## MOTTO

*“Pahlawan bukanlah orang yang berani meletakkan pedangnya ke pundak lawan, tetapi pahlawan sebenarnya ialah orang yang sanggup menguasai dirinya ketika ia marah”*

*(Nabi Muhammad SAW)*

*“Kita adalah tim. Satu orang berusaha, semua harus berusaha. Satu orang juara, semua adalah juara”*

*(Lionel Messi)*

*“Tersenyum adalah hal yang paling mudah untuk membuat kita menjadi orang yang bersyukur”*

*(Aditya Pranata)*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya kecil ini penulis persembahkan kepada :

- Allah SWT: yang telah memberikan karunianya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini, walaupun dengan mengalami banyak cobaan namun Engkau selalu memberikan jalan bagi setiap cobaan ini.
- Mama (Waode Rosliani) dan Bapak (Udy Mallysa): saya ucapkan ribuan terima kasih yang sebanyak – banyaknya yang telah berperan besar dalam hidup saya, yang tak pernah berhenti memberikan motivasi dan tak pernah lelah mendengarkan keluhan saya. Setiap tetes keringat yang kalian keluarkan untuk masa depanku tidak akan pernah bisa aku membalasnya. Ribuan terima kasih yang hanya bisa aku berikan untuk kalian, semoga kalian selalu sehat dan tidak bosan mendengarkan keluhanku.
- Kepada Adikku yang pertama Aisyah Astafani terima kasih sudah menjadi semangatku dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih telah menjadi adik yang cerewet dan nanya terus kapan selesai kuliah.
- Kepada Adikku yang kedua Alif Firdaus terima kasih sudah menjadi semangatku juga dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih sudah jadi adik yang baik karena ikutan bawel nanya kapan kakanya selesai kuliah.
- Kepada Wening Asih orang yang gak pernah capek buat ngingetin kerjakan skripsimu, makasih sudah banyak membantu tenaga, fikiran dan usaha untuk selalu semangat in saya buat selesain skripsi ini.
- Sahabatku Raintz (bg hj kobar, Yuda panuan, Dede baper, Yan cempreg, Nelson gondrong, Tukul gila, Ijal, Eki tua, Erik pig w, Yudi dp): terima kasih atas suka duka yang selalu sering membantu satu sama lain yang kita alami di kota jogja dari awal kuliah sampai saat ini, mungkin tanpa kalian kuliah di jogja tidak seindah ini, semoga pertemanan ini selalu kita jaga sampai kakek nenek.

- Ibu Dyah Mutiarin saya ucapkan banyak terima kasih yang menjadi dosen pembimbing yang sangat baik bagi saya, yang selalu membimbing, memberikan masukan - masukan serta meluangkan waktunya saya ucapkan terima kasih banyak.
- Staf Pengajaran ibu Ning, pak Wisnu, dan mas Wahid: Terima kasih banyak yang sudah selalu membantu dalam perkuliahan sehari - hari.
- Teman – teman IP 2012 UMY: terima kasih banyak atas banyaknya bantuan yang selama ini dalam perkuliahan.
- Teman – teman KKN 40 (Erik, Tama, Duta, Indra, Agus, Aceng, Wahyu, Wening, Dewi, Upi, Ambar, Ayum, Tivan, Muti, Bunga, Wulan): terima kasih banyak kepada kalian yang sudah mengajarkan tentang menghargai pendapat satu sama lain dan kekompakan dalam tim.
- Dan seluruh teman – teman yang gak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu selama ini.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
SINOPSIS .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Kerangka Teori .....	8
1. Penelitian Terdahulu .....	8
2. Teori Pembagian Kerja .....	14
3. Teori Efektifitas .....	19
4. Kerangka Pikir .....	25

F. Definisi Konseptual .....	26
G. Definisi Operasional .....	27
H. Metode Penelitian .....	28
1. Jenis Penelitian .....	28
2. Lokasi Penelitian .....	29
3. Unit Analisa .....	29
4. Sumber Data .....	30
<b>BAB II</b> <b>DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN</b> .....	<b>36</b>
A. Profil Kota Samarinda .....	36
1. Kondisi Geografis Kota Samarinda.....	36
B. Deskripsi Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda .....	37
1. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	40
2. Struktur Organisasi .....	42
3. Sumber Daya Manusia .....	43
C. Rencana Strategis .....	45
1. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Badan Litbang dan Daerah Kota Samarinda .....	45
2. Peluang .....	46
<b>BAB III</b> <b>PEMBAHASAN</b> .....	<b>48</b>
A. Pengaruh Pembagian Kerja dan Hambatan dalam Pembagian Kerja .....	48
B. Pembagian Kerja .....	50
1. Adanya Kejelasan Tugas .....	50



2. Adanya Identifikasi Pekerjaan yang Sesuai dengan Jabatan Kerja .....	53
3. Adanya Hubungan Tugas dan Tanggung Jawab Kerja yang Luas .....	60
C. Efektifitas Kerja .....	66
1. Tercapainya Rencana Kerja .....	66
2. Adanya Kesesuaian Waktu Kerja dan Hasil .....	73
3. Adanya Kesesuaian Tenaga yang Digunakan Dengan Pekerjaan .....	76
4. Adanya Hasil Kerja yang Sesuai Target Kerja .....	80
BAB IV   SIMPULAN DAN SARAN.....	94
A. Kesimpulan .....	94
1. Pembagian Kerja .....	94
2. Efektifitas Kerja .....	95
B. Saran .....	96
1. Pembagian Kerja .....	96
2. Efektifitas Kerja .....	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Uraian Tugas Bidang Litbang .....	5
Tabel 1.2 Uraian Tugas Bidang Diklat .....	6
Tabel 2.1 Tingkat Golongan .....	44
Tabel 2.2 Personil PTTB dan PTH .....	44
Tabel 2.3 Tingkat Pendidikan Formal .....	44
Tabel 2.4 Diklat Penjurangan .....	45
Tabel 3.1 Tugas Pokok Pegawai .....	52
Tabel 3.2 Identifikasi Pekerjaan Sesuai Jabatan .....	56
Tabel 3.3 Hubungan Tugas Terhadap Tanggung Jawab Kerja .....	61
Tabel 3.4 Pencapaian Kinerja SKPD 2014 .....	82
Tabel 3.5 Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran Satu .....	84
Tabel 3.6 Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran Dua .....	85
Tabel 3.7 Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran Tiga .....	86
Tabel 3.8 Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran Empat .....	88

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir .....	25
---------------------------------	----