

BAB IV

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian terhadap pengaruh pembagian kerja terhadap efektifitas kerja pegawai negeri sipil maka dibagi dua kesimpulan yaitu:

1. Pembagian kerja

a. Kejelasan Tugas

Dalam hal kejelasan tugas di Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda mengacu dengan peraturan daerah Kota Samarinda No 12 tahun 2008 tentang penjabaran tugas, fungsi dan tata kerja, kemudian para pegawai Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda telah memiliki tugas pokok masing-masing sesuai bidang mereka.

b. Adanya Identifikasi Pekerjaan yang sesuai dengan Jabatan kerja

Sama halnya seperti kejelasan tugas identifikasi pekerjaan yang sesuai jabatan kerja telah dilaksanakan oleh Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda yang

Disusun setiap satu tahun sekali, jadi pegawai telah mempunyai acuan dalam hal pekerjaan apa yang akan mereka lakukan.

c. Adanya Hubungan Tugas dan Tanggung Jawab kerja

Untuk masalah hubungan tugas terhadap tanggung jawab pegawai penulis melihat pegawai telah mengerti bagaimana tanggung jawab harus dilaksanakan seperti yang bisa dilihat di data ditahun 2014 semua indikator di situ telah tercapai dan bisa dikatakan berhasil.

2. Efektifitas kerja

a. Tercapainya rencana kerja

Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda telah menyusun apa saja yang dilakukan untuk mencapai rencana kerja yang diinginkan karena sudah terstruktur dengan baik.

b. Adanya Kesesuain Waktu Kerja dan Hasil Kerja

Untuk melihat tentang kesesuain waktu kerja dan hasil kerja pemerintah daerah telah mempunyai standarnya sendiri yaitu sekitar 7,5 jam satu hari, yang sudah disesuaikan dari berhasil atau tidaknya pegawai melakukan rencana kerja.

c. Adanya Kesesuain Tenaga yang digunakan dengan Pekerjaan

Mengenai kesesuain tenaga yang digunakan dengan pekerjaan Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda telah memiliki pegawai pegawai yang mempunyai kuantitas dan kualitas yang baik dan pegawai pegawai tersebut memegang jabatan yang sesuai dengan keahliannya.

d. Adanya Hasil Kerja yang Sesuai Target Kerja

Hasil kerja di Badan Litbang dan Diklat telah terlaksana dengan baik dan sesuai dengan target yang ingin dicapai, hal ini sesuai dengan data yang didapat bahwasanya penilaian pencapaian kinerja sasaran telah dikelompokkan dan hasil yang didapat bisa dikatakan sangat baik.

B. Saran

1. Pembagian Kerja

Pembagian kerja di Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda sudah terlihat baik namun dalam ini terdapat kelemahan seperti pegawai yang masih kurang mengerti bagaimana menjalankan tugas yang diberikan atasan. Disini atasan yang harus berperan penting dalam membangun kedekatan kepada pegawainya agar pegawai merasa tidak adanya jarak antara atasan dan pegawai kemudian pegawai tidak takut untuk bertanya jika ada tugas yang belum mereka pahami.

2. Efektifitas Kerja

Saran penulis terhadap meningkatkan efektifitas kerja di Badan Litbang dan Diklat Kota Samarinda ialah lebih meningkatkan kerjasama antar bagian yang ada disana karena dilihat dari inputnya kurang harmonisnya antar pegawai satu dan pegawai lainnya masih terlihat jelas, atasan berperan penting agar para pegawai satu dan

pegawai lainnya memiliki hubungan yang erat agar efektifitas kerja bisa lebih ditingkatkan lagi.

Terakhir ialah saran terhadap skripsi yang penulis tulis ialah, Penelitian ini belum komprehensif, karena hanya melihat efektifitas kerja dari segi pembagian kerjanya saja maka untuk penelitian selanjutnya tentang efektifitas kerja bisa mencari efektifitas kerja pegawai dari segi yang lain.