

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh ini, dapat disimpulkan beberapa hal mengenai Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara Badan Pertanahan Kabupaten Bantul Tahun 2015.

1. Dalam rangka Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Badan Pertanahan Kabupaten Bantul, penilaian kinerja pegawai yang dulunya menggunakan format DP3 dan sekarang berubah menjadi SKP dan PP adalah suatu perubahan yang baik untuk meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara.
2. Target dan tujuan yang jelas dalam sistem SKP dan PP akan berdampak baik terhadap peningkatan performa kerja pegawai yang secara langsung berdampak baik terhadap kinerja instansinya.
3. Adanya faktor penghambat yaitu masih adanya pegawai yang belum begitu paham dengan penggunaan format SKP, ini dikarenakan penggunaan format SKP dan PP yang baru berjalan beberapa tahun yang sebelumnya menggunakan format DP3.
4. Selain itu adanya faktor pendukung yaitu di Badan Pertanahn menerapkan sistem Tunjangan Tambahan sesuai dengan kinerja

pegawai yang bersangkutan. Besaran tunjangan yang diterima pegawai disesuaikan dengan tingkat kerjanya, semakin baik pekerjaan maka semakin besar pula tunjangannya.

5. Secara keseluruhan, evaluasi kinerja pegawai di lingkungan Badan Pertanahan sudah berjalan dengan baik, karena dari hasil penelitian yang sudah dilakukan. Dan dari uraian Kegiatan Tugas Jabatan masing-masing pegawai semuanya mendapatkan nilai yang baik dan terjadinya peningkatan dari tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa Badan Pertanahan Kabupaten Bantul telah cukup baik dalam mengevaluasi kinerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan kerjanya.

B. Saran

1. Untuk Badan Pertanahan Kabupaten Bantul agar terus meningkatkan dan mempertahankan kinerjanya agar dapat terwujudnya instansi pemerintah yang cepat, tepat dan akuntabel.
2. Untuk pegawai di Badan Pertanahan Kabupaten Bantul agar terus berprestasi melalui kinerjanya yang baik serta berperilaku yang baik pula.

3. Hasil Penelitian Ini dapat dijadikan data dasar untuk penelitian selanjutnya. Sebagai masukan dan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya, dan disarankan untuk melanjutkan penelitian ini dengan menambah variable-variable lain yang lebih signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai di kantor Badan Pertanahan Kabupaten Bantul.