

SINOPSIS

Penelitian ini mengambil judul “EVALUASI KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA BADAN PERTANAHAN KABUPATEN BANTUL TAHUN 2015”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui evaluasi kinerja yang dilakukan di Badan Pertanahan Bantul dan juga dapat mengetahui program apa saja dan cara yang dilakukan untuk dapat meningkatkan kinerja pegawainya agar berdampak baik pada kinerja Instansi Pemerintah.

Penelitian ini dilakukan di Badan Pertanahan Kabupaten Bantul, dengan objek penelitian yaitu dengan pejabat penilai dan pegawai yang dinilai. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata, tulisan, lisan atau gambar. Teknik pengumpulan data yaitu dengan cara wawancara, dokumentasi dan observasi, setelah data yang diperoleh kemudian diolah dan ditelaah serta di analisis agar mendapatkan gambaran yang jelas dan sistematis. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana kinerja pegawai Badan Pertanahan Kabupaten Bantul .

Dari hasil penelitian yang diperoleh tentang “EVALUASI KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA BADAN PERTANAHAN KABUPATEN BANTUL TAHUN 2015” terdapat hasil bahwa di lingkungan Badan Pertanahan telah melaksanakan berbagai upaya dalam rangka evaluasi kinerja pegawai yang melalui beberapa program yang dilaksanakan untuk mengoptimalkan kinerja pegawai. Selain itu, sistem penilaian kinerja di Badan Pertanahan Kabupaten Bantul sudah menggunakan sistem SKP (Sasaran Kerja Pegawai) dan PP (Perilaku Pegawai) yang merupakan format baru dalam penilaian kinerja pegawai yang sebelumnya menggunakan Daftar Penilaian Pelaksanaan atau biasa dikenal dengan DP3. Selain itu, sistem evaluasi kinerja pegawai di Badan Pertanahan Kabupaten Bantul sudah dilaksanakan dengan baik. Dari semua program yang dilakukan oleh Badan Pertanahan mengalami peningkatan dari tahun-tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa Badan Pertanahan Kabupaten Bantul telah cukup baik dalam mengevaluasi kinerja pegawainya.

Keyword : Evaluasi, Kinerja Aparatur Sipil Negara