

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mencari jawaban apakah ada pengaruh yang signifikan antara stres kerja terhadap kinerja pegawai dan apakah motivasi kerja memoderasi pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai. Dalam menjawab masalah tersebut, Peneliti memilih Dinas Koperasi dan UMKM Yogyakarta sebagai objek dalam penelitian ini. Hasil penelitian dengan menggunakan MRA (*Moderating Regression Analysis*), dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan pengujian dengan analisis regresi linier sederhana, terbukti (hipotesis pertama diterima) bahwa stres kerja (X) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).
2. Berdasarkan pengujian dengan MRA (*Moderating Regression Analysis*), terbukti (hipotesis kedua diterima) bahwa motivasi kerja (Mo) memoderasi pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai (Y).

B. Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Jumlah sampel masih terbilang sedikit
2. Ada beberapa responden yang menjawab pertanyaan kuesioner dengan jawaban netral (N).

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti memiliki beberapa saran bagi pihak instansi dan penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Bagi instansi

Saran untuk Dinas Koperasi dan UMKM Yogyakarta agar tetap menjaga hubungan baik dan memperhatikan setiap pekerjaan agar terhindar dari stres kerja yang dapat mempengaruhi kinerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya agar mengembangkan serta lebih banyak menggunakan variabel dan melibatkan lebih banyak responden dalam melakukan penelitian sehingga mendapatkan hasil yang lebih baik.