

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif untuk mengetahui peran motivasi kerja (Mo) dalam memoderasi pengaruh stres kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan metode total sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Yogyakarta dengan jumlah sampel sebanyak 45 responden. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Sederhana dan MRA (Moderating Regression Analysis).

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan menggunakan SPSS.23 mendapatkan hasil untuk stres kerja -0,619 ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar -61,9% dan signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Dan dilihat dari nilai Standardized Coefficients (Beta) untuk stres kerja\*motivasi kerja yaitu 1,927 dan nilai signifikansinya  $0,00 < 0,05$  yang berarti Motivasi kerja merupakan variabel moderating atau variabel motivasi kerja memoderasi pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

**Kata kunci : Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study aimed to analyze the role of work Motivation in Moderating Effect of Job Stress Employee Performance at Dinas Koperasi and UMKM Yogyakarta. This type of research is quantitative approach to determine the role of work motivation (Mo) in moderating effect of the job stress (X) on employee performance (Y). Data collection techniques used are questionnaires and sampling in this study using total sampling method. The population in this study are employees of Dinas Koperasi and UMKM Yogyakarta with a total sample of 45 respondents. The analysis tool used is the Simple Linier Regression and MRA (Moderating Regression Analysis).*

*Based on the analysis that was been done obtained using SPSS.23 program get the result to work stress is -0,619, this indicates that the effect of work stress on employee performance by 61,9 % and significance  $0,00 < 0,05$  and judging from the value of Unstandarized Coefficients (B) to the stress of work\*work motivation, namely 1,927 and 0,00 significance value  $< 0,05$ , wich means the motivation to work is a moderating variable or work motivation do moderate the influence of independent variables on the dependent variable.*

**Keyword : Job Stress, Work Motivation, Employee Performance**