

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta. Dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$).
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta. Dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$).
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta. Dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$).
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta. Dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$).
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta.. Dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$).
6. Ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.
7. Tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Dapat dijadikan acuan dalam pengambilan keputusan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan demi kemajuan perusahaan.

2. Bagi Universitas

Hasil dari penelitian ini untuk memberikan bukti empiris tentang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang sudah ada dan menambahkan teori-teori baru dari fenomena yang ada pada saat ini.

3. Bagi Mahasiswa

Untuk meningkatkan pengetahuan yang sudah ada dan membantu memperjelas teori yang diajarkan di perkuliahan dengan fenomena yang nyata.

4. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian lain dapat mengkonfirmasi teori mengenai faktor Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tersebut. Diharapkan bagi para peneliti lain dapat menambah factor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan atau penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan dalam penelitian berikutnya.

