

LAMPIRAN 1

Kuesioner

KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk menjawab pertanyaan dalam angket ini, Saudara cukup menulis **angka 5,4,3,2,1** pada salah satu jawaban **STS, TS, N, S** dan **SS** pada kolom yang telah disediakan, apabila menurut Saudara jawaban itu benar-benar sesuai dengan keadaan sebenarnya tentang BMT Al-Hikmah Semesta. Jawaban Saudara tidak menyatakan benar atau salah, serta tidak ada pihak-pihak yang akan dirugikan oleh jawaban Saudara, tetapi hanya pernyataan saja, dan di samping itu jawaban saudara akan dijamin kerahasiaannya

A. Tata cara penulisan

- Skor 5 diberikan untuk jawaban sangat setuju
- Skor 4 diberikan untuk jawaban setuju
- Skor 3 diberikan untuk jawaban Netral
- Skor 2 diberikan untuk jawaban tidak setuju
- Skor 1 diberikan untuk jawaban sangat tidak setuju

B. Identitas Responden

1. Nama :(Boleh tidak diisi)

2. Umur : ≤ 20 tahun
 21 – 35 tahun
 36 – 50 tahun
 > 50 tahun

3. Jenis Kelamin : Pria Wanita

4. Tingkat Pendidikan : ≤ SD D3
 SLTP S1

SMU

≥ S2

5. Lama Bekerja :
- 0- 1 Tahun
- 1, 1-2 Tahun
- 2, 1-3 Tahun
- 3, 1-4 Tahun
- >5 Tahun

6. Tingkat Pendapatan/bln :
- Rp. 0- Rp. 999,900
- Rp. 1.000.000 - Rp. 1.999.900
- Rp. 2.000.000 - Rp. 2.999.900
- Rp. 3.000.000 - Rp. 4.999.900
- Rp. 4.000.000 - Rp. 5.000.000
- Rp. >.5.000.000

C. Daftar Pertanyaan untuk Responden

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
|-----------------|--|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| SIFAT | | | | | | |
| 1 | Atasan saya bersikap tertutup | | | | | |
| 2 | Atasan saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran | | | | | |
| 3 | Atasan saya meminta persetujuan karyawan apabila ada masalah penting | | | | | |
| KEBIASAN | | | | | | |
| 4 | Atasan saya mengajak karyawan rapat secara rutin | | | | | |
| 5 | Atasan saya memperlakukan seluruh karyawan dengan sama | | | | | |
| 6 | Atasan saya mengambil keputusan tanpa konsultasi dengan karyawan | | | | | |

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
|--------------------|---|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 7 | Atasan saya sering menekankan pentingnya tugas dan meminta karyawan melaksanakan tugas dengan sebaik baiknya | | | | | |
| 8 | Atasan saya selalu memotivasi karyawan agar bekerja dengan maksimal | | | | | |
| 9 | Atasan saya sering menekankan pentingnya tugas dan meminta karyawan melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya. | | | | | |
| 10 | Atasan saya selalu membiasakan berdoa sebelum bekerja | | | | | |
| TEMPERAMEN | | | | | | |
| 11 | Atasan saya mudah marah jika karyawan tidak bekerja dengan baik | | | | | |
| WATAK | | | | | | |
| 12 | Atasan saya berupaya mengembangkan suasana baru | | | | | |
| 13 | Atasan saya mempunyai watak yang baik | | | | | |
| 14 | Atasan saya mempunya watak yang jujur | | | | | |
| KEPRIBADIAN | | | | | | |
| 15 | Atasan saya berpegang teguh pada kebenaran | | | | | |
| 16 | Atasan efektif dalam menggunakan waktu | | | | | |
| 17 | Atasan saya mempunyai pengalaman kerja | | | | | |
| 18 | Atasan saya mengerjakan tugasnya dengan sepenuh hati | | | | | |

Menurut saudara gaya kepemimpinan yang telah ada di perusahaan baik atau tidak?

.....

Mengapa?

.....

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
|-------------------|---|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| PENERANGAN | | | | | | |
| 1 | Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| 2 | Pencahayaan di tempat kerja saya tidak menyilaukan. | | | | | |
| SUHU UDARA | | | | | | |
| 3 | Temperatur di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya | | | | | |
| 4 | Kelembaban di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya. | | | | | |

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
|-------------------------------|--|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| SIRKULASI UDARA | | | | | | |
| 5 | Serkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup | | | | | |
| UKURAN RUANG KERJA | | | | | | |
| 6 | Ukuran ruangan kerja saya sangat sempit | | | | | |
| TATA LETAK RUANG KERJA | | | | | | |
| 7 | Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi | | | | | |
| 8 | Saya ikut serta menata ruangan kerja agar tertata dengan rapi | | | | | |
| PRIVASI RUANG KERJA | | | | | | |
| 9 | Tidak semua orang dapat memasuki ruang kerja karyawan | | | | | |
| KEBERSIHAN | | | | | | |
| 10 | Tempat kerja saya selalu bersih | | | | | |
| 11 | Saya ikut serta dalam menjaga kebersihan di tempat kerja | | | | | |
| 12 | Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap | | | | | |
| SUARA BISING | | | | | | |
| 13 | Tempat kerja saya jauh dari kebisingan | | | | | |
| 14 | Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan | | | | | |
| PENGUNAAN WARNA | | | | | | |
| 15 | Cat dinding ruang kerja saya sudah pudar | | | | | |
| PERALATAN KANTOR | | | | | | |
| 16 | Peralatan kerja saya sudah modern | | | | | |
| 17 | Kelengkapan peralatan kerja saya sudah baik | | | | | |
| KEAMANAN KERJA | | | | | | |
| 18 | Keamanan di tempat kerja mampu membuat saya bekerja dengan nyaman | | | | | |
| 19 | Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa nyaman | | | | | |

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
|--|--|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| MUSIK DI TEMPAT KERJA | | | | | | |
| 20 | Musik relaksasi dapat meningkatkan kinerja karyawan | | | | | |
| HUBUNGAN SESAMA REKAN KERJA | | | | | | |
| 21 | Saya bekerja sama dengan setiap rekan kerja | | | | | |
| 22 | Saya berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan | | | | | |
| HUBUNGAN KERJA ANTARA ATASAN DENGAN BAWAHAN | | | | | | |
| 23 | Saya kurang mendapat bimbingan oleh atasan terhadap pekerjaan | | | | | |
| 24 | Atasan saya bersikap acuh terhadap karyawan | | | | | |

Menurut saudara Lingkungan Kerja yang telah ada diperusahaan baik atau tidak?

.....

Mengapa?

.....

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
|------------------------------|--|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| GAJI | | | | | | |
| 1 | Saya puas dengan penghargaan yang saya peroleh atas prestasi kerja saya | | | | | |
| 2 | Saya puas dengan kesesuaian sistem pemberian gaji dengan beban kerja saya | | | | | |
| 3 | Saya puas dengan gaji yang diterima setiap bulannya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan | | | | | |
| 4 | Saya puas dengan penghargaan, bonus, hadiah dari pekerjaan yang saya lakukan | | | | | |
| 5 | Saya puas dengan ketepatan waktu dan jumlah dalam pembayaran gaji | | | | | |
| 6 | Saya puas dengan besar dan jenis tunjangan yang diterima karyawan | | | | | |
| PEKERJAAN ITU SENDIRI | | | | | | |
| 7 | Saya puas dengan ringannya pekerjaan saya | | | | | |
| 8 | Saya puas dengan variasi pekerjaan yang saya lakukan | | | | | |
| 9 | Saya puas dengan kesesuaian pekerjaan yang saya terima dengan keinginan/kemauan saya. | | | | | |
| 10 | Saya puas dengan kesesuaian tugas pekerjaan saya saat ini dengan keahlian dan pengalaman saya. | | | | | |
| REKAN KERJA | | | | | | |
| 11 | Saya puas dengan hubungan saya dengan rekan kerja | | | | | |

| NO | PERTANYAAN | | | | | |
|-------------------------|--|-----|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 12 | Saya puas dengan rekan kerja di kantor saya menyenangkan | | | | | |
| 13 | Saya puas dengan sikap saling mengingatkan antar rekan kerja | | | | | |
| 14 | Saya puas dengan dukungan dan bantuan dari rekan kerja saya di kantor | | | | | |
| 15 | Saya puas dengan hubungan saya dengan rekan atau teman kerja | | | | | |
| ATASAN | | | | | | |
| 16 | Saya puas dengan hubungan karyawan dengan atasan | | | | | |
| 17 | Saya puas dengan kemampuan atasan dalam memimpin perusahaan | | | | | |
| 18 | Saya puas dengan kemampuan atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai karyawan | | | | | |
| 19 | Saya puas dengan atasan dalam menegakkan aturan Kerja | | | | | |
| PROMOSI | | | | | | |
| 20 | Saya puas dengan kesempatan untuk promosi ditempat kerja dilakukan secara obyektif | | | | | |
| 21 | Saya puas dengan setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan | | | | | |
| 22 | Saya puas dengan hasil kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan pada pegawai | | | | | |
| 23 | Saya puas dengan kesempatan yang diberikan untuk Berkariier | | | | | |
| LINGKUNGAN KERJA | | | | | | |
| 24 | Saya puas dengan kondisi penerangan (lampu/cahaya) diruangan tempat kerja saya | | | | | |
| 25 | Saya puas dengan sirkulasi udara yang masuk di tempat kerja saya | | | | | |
| 26 | Saya puas dengan kondisi lingkungan kerja saya sekarang | | | | | |
| 27 | Saya puas dengan kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas saya | | | | | |

Menurut saudara kepuasan kerja yang ada di perusahaan baik atau tidak?

.....

Mengapa?

.....

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
|------------------------|---|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| KUALITAS | | | | | | |
| 1 | Hasil pekerjaan saya secara kualitas selalu memuaskan pimpinan | | | | | |
| 2 | Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas perusahaan | | | | | |
| 3 | Kualitas kerja saya dapat Dipertanggungjawabkan | | | | | |
| 4 | Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain | | | | | |
| KUANTITAS | | | | | | |
| 5 | Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain. | | | | | |
| 6 | Kuantitas kerja saya selalu Meningkatkan | | | | | |
| KETEPATAN WAKTU | | | | | | |
| 7 | Efisiensi waktu saya melebihi rata-rata karyawan lain. | | | | | |
| 8 | Saya tidak pernah menunda-nunda Pekerjaan | | | | | |
| 9 | Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | | | | | |
| 10 | Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat | | | | | |
| 11 | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan | | | | | |
| EFEKTIFITAS | | | | | | |
| 12 | Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti | | | | | |
| KEMANDIRIAN | | | | | | |
| 13 | Saya selalu menetapkan target dalam bekerja | | | | | |

Menurut saudara kinerja karyawan yang telah ada diperusahaan baik atau tidak?

.....

Mengapa?

.....

Mohon Kuisoner ini diisi dengan lengkap agar dapat diproses lebih lanjut

TERIMA KASIH

LAMPIRAN 2

Data Deskripsi Responden

Dan

Statistik Deskriptif

1. Tabel Frekuensi

| Kuesioner | | | | | |
|-----------|--|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Kuesioner disebar | 85 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | Kuesioner kembali | 85 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | Kuesioner yang tidak memenuhi kriteria | 0 | | 0 | 100.0 |
| | Total | 85 | 1000 | 100.0 | |

| Umur | | | | | |
|-------|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | < 20 Tahun | 3 | 3.5 | 3.5 | 3.5 |
| | 21-35 Tahun | 37 | 43.6 | 43.6 | 47.0 |
| | 36-50 Tahun | 34 | 40.0 | 40.0 | 87.1 |
| | >50 Tahun | 11 | 12.9 | 12.9 | 100.0 |
| | Total | 85 | 100.0 | 100.0 | |

| Jenis Kelamin | | | | | |
|---------------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Laki-Laki | 53 | 62.4 | 62.4 | 62.4 |
| | Perempuan | 32 | 37.6 | 37.6 | 100.0 |
| | Total | 85 | 100.0 | 100.0 | |

| Pendidikan | | | | | |
|------------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | SMA | 29 | 34.1 | 34.1 | 34.1 |
| | D3 | 19 | 22.4 | 22.4 | 56.5 |
| | S1 | 31 | 36.5 | 36.5 | 92.9 |
| | S2 | 6 | 7.1 | 7.1 | 100.0 |
| | Total | 85 | 100.0 | 100.0 | |

Lama Bekerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 0-1 Tahun | 1 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| 1,1-2 Tahun | 7 | 8.2 | 8.2 | 9.4 |
| 2,1-3 Tahun | 32 | 37.6 | 37.6 | 47.1 |
| 3,1-4 Tahun | 33 | 38.8 | 38.8 | 85.9 |
| > 4 Tahun | 12 | 14.1 | 14.1 | 100.0 |
| Total | 85 | 100.0 | 100.0 | |

Tingkat Pendapatan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Rp. 1.000.000 - Rp. 1.999.900 | 6 | 7.1 | 7.1 | 7.1 |
| Rp. 2.000.000 - Rp. 2.999.900 | 35 | 41.2 | 41.2 | 48.2 |
| Rp. 3.000.000 - Rp. 3.999.900 | 33 | 38.8 | 38.8 | 87.1 |
| Rp. 4.000.000 - Rp. 4.999.900 | 10 | 11.8 | 11.8 | 98.8 |
| >Rp. 5.000.000 | 1 | 1.2 | 1.2 | 100.0 |
| Total | 85 | 100.0 | 100.0 | |

2. Tabel Statistik Deskriptif

a. Gaya Kepemimpinan

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| x1.1 | 85 | 2 | 5 | 3.40 | .834 |
| x1.2 | 85 | 2 | 5 | 3.62 | .786 |
| x1.3 | 85 | 1 | 5 | 3.25 | .937 |
| x1.4 | 85 | 2 | 5 | 3.48 | .796 |
| x1.5 | 85 | 2 | 5 | 3.25 | .800 |
| x1.6 | 85 | 1 | 5 | 3.45 | 1.029 |
| x1.7 | 85 | 2 | 5 | 3.34 | .780 |
| x1.8 | 85 | 2 | 5 | 3.35 | .827 |
| x1.9 | 85 | 2 | 5 | 3.39 | .818 |
| x1.10 | 85 | 2 | 5 | 3.49 | .781 |
| x1.11 | 85 | 2 | 5 | 3.44 | .823 |
| x1.12 | 85 | 2 | 5 | 3.49 | .854 |
| x1.13 | 85 | 2 | 5 | 3.34 | .765 |
| x1.14 | 85 | 1 | 5 | 3.54 | 1.064 |
| x1.15 | 85 | 2 | 5 | 3.32 | .775 |
| x1.16 | 85 | 2 | 5 | 3.38 | .801 |
| x1.17 | 85 | 1 | 5 | 3.27 | .968 |
| x1.18 | 85 | 2 | 5 | 3.42 | .792 |
| Valid N (listwise) | 85 | | | | |

b. Lingkungan Kerja

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|-------|----|---------|---------|------|----------------|
| x2.1 | 85 | 2 | 5 | 3.52 | .750 |
| x2.2 | 85 | 2 | 5 | 3.65 | .782 |
| x2.3 | 85 | 1 | 5 | 3.39 | .952 |
| x2.4. | 85 | 2 | 5 | 3.38 | .740 |
| x2.5 | 85 | 2 | 5 | 3.54 | .810 |
| x2.6 | 85 | 1 | 5 | 3.67 | .981 |
| x2.7 | 85 | 2 | 5 | 3.54 | .795 |
| x2.8 | 85 | 2 | 5 | 3.41 | .745 |
| x2.9 | 85 | 2 | 5 | 3.46 | .749 |
| x2.10 | 85 | 2 | 5 | 3.48 | .750 |

| | | | | | |
|--------------------|----|---|---|------|-------|
| x2.11 | 85 | 1 | 5 | 3.29 | .924 |
| x2.12 | 85 | 1 | 5 | 3.58 | 1.062 |
| x2.13 | 85 | 2 | 5 | 3.55 | .748 |
| x2.14 | 85 | 2 | 5 | 3.44 | .794 |
| x2.15. | 85 | 2 | 5 | 3.33 | .777 |
| x2.16 | 85 | 2 | 5 | 3.54 | .749 |
| x2.17 | 85 | 1 | 5 | 3.35 | .935 |
| x2.18 | 85 | 2 | 5 | 3.60 | .743 |
| x2.19 | 85 | 2 | 5 | 3.54 | .765 |
| x2.20 | 85 | 2 | 5 | 3.56 | .794 |
| x2.21 | 85 | 2 | 5 | 3.36 | .738 |
| x2.22 | 85 | 1 | 5 | 3.62 | 1.023 |
| x2.23 | 85 | 2 | 5 | 3.36 | .738 |
| x2.24 | 85 | 2 | 5 | 3.40 | .790 |
| Valid N (listwise) | 85 | | | | |

c. Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|-----|----|---------|---------|------|----------------|
| Y1 | 85 | 1 | 5 | 3.39 | .977 |
| Y2 | 85 | 2 | 5 | 3.58 | .792 |
| Y3 | 85 | 2 | 5 | 3.56 | .794 |
| Y4 | 85 | 2 | 5 | 3.69 | .817 |
| Y5 | 85 | 1 | 5 | 3.42 | .980 |
| Y6 | 85 | 2 | 5 | 3.42 | .792 |
| Y7 | 85 | 2 | 5 | 3.58 | .836 |
| Y8 | 85 | 1 | 5 | 3.34 | .970 |
| Y9 | 85 | 1 | 5 | 3.64 | 1.089 |
| Y10 | 85 | 2 | 5 | 3.61 | .788 |
| Y11 | 85 | 2 | 5 | 3.51 | .840 |
| Y12 | 85 | 2 | 5 | 3.39 | .832 |
| Y13 | 85 | 2 | 5 | 3.61 | .788 |
| Y14 | 85 | 1 | 5 | 3.41 | .979 |
| Y15 | 85 | 2 | 5 | 3.66 | .780 |
| Y16 | 85 | 2 | 5 | 3.59 | .791 |
| Y17 | 85 | 2 | 5 | 3.62 | .831 |
| Y18 | 85 | 2 | 5 | 3.42 | .792 |
| Y19 | 85 | 1 | 5 | 3.68 | 1.049 |
| Y20 | 85 | 2 | 5 | 3.42 | .792 |
| Y21 | 85 | 2 | 5 | 3.46 | .839 |

| | | | | | |
|--------------------|----|---|---|------|------|
| Y22 | 85 | 1 | 5 | 3.39 | .977 |
| Y23 | 85 | 2 | 5 | 3.58 | .792 |
| Y24 | 85 | 2 | 5 | 3.56 | .794 |
| Y25 | 85 | 2 | 5 | 3.69 | .817 |
| Y26 | 85 | 1 | 5 | 3.42 | .980 |
| Y27 | 85 | 2 | 5 | 3.42 | .792 |
| Valid N (listwise) | 85 | | | | |

d. Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| Z1 | 85 | 2 | 5 | 3.58 | .836 |
| Z2 | 85 | 2 | 5 | 3.40 | .790 |
| Z3 | 85 | 2 | 5 | 3.45 | .794 |
| Z4 | 85 | 2 | 5 | 3.45 | .838 |
| Z5 | 85 | 2 | 5 | 3.58 | .792 |
| Z6 | 85 | 2 | 5 | 3.59 | .791 |
| Z7 | 85 | 2 | 5 | 3.62 | .831 |
| Z8 | 85 | 2 | 5 | 3.42 | .792 |
| Z9 | 85 | 1 | 5 | 3.68 | 1.049 |
| Z10 | 85 | 2 | 5 | 3.42 | .792 |
| Z11 | 85 | 2 | 5 | 3.46 | .839 |
| Z12 | 85 | 1 | 5 | 3.39 | .977 |
| Z13 | 85 | 2 | 5 | 3.58 | .792 |
| Valid N (listwise) | 85 | | | | |

LAMPIRAN 3

Uji Validitas, Realibilitas

Dan

Uji Asumsi Klasik

Correlations

| | | GayaKepemimpinan |
|--------------------|-----------------|------------------|
| GayaKepemimpinan1 | Pearson | .878** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan2 | Pearson | .908** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan3 | Pearson | .910** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan4 | Pearson | .854** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan5 | Pearson | .881** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan6 | Pearson | .931** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan7 | Pearson | .884** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan8 | Pearson | .858** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan9 | Pearson | .867** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan10 | Pearson | .903** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan11 | Pearson | .892** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan12 | Pearson | .870** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |

| | | |
|--------------------|---|----------------|
| GayaKepemimpinan13 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .859** ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan14 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .858** ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan15 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .907** ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan16 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .856** ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan17 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .903** ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan18 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .877** ,000 |
| | N | 85 |
| GayaKepemimpinan | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | 1 |
| | N | 85 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,983 | 18 |

Correlations

| | | LingkunganKerja |
|-------------------|-----------------|-----------------|
| LingkunganKerja1 | Pearson | .905** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja2 | Pearson | .878** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja3 | Pearson | .908** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja4 | Pearson | .893** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja5 | Pearson | .839** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja6 | Pearson | .935** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja7 | Pearson | .848** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja8 | Pearson | .842** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja9 | Pearson | .896** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja10 | Pearson | .847** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja11 | Pearson | .945** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja12 | Pearson | .899** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |

| | | |
|-------------------|---|----------------|
| LingkunganKerja13 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .883** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja14 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .884** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja15 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .839** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja16 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .844** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja17 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .932** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja18 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .860** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja19 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .884** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja20 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .858** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja21 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .874** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja22 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .865** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja23 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .899** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja24 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .845** ,000 |
| | N | 85 |
| LingkunganKerja | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | 1 |

N

85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,987 | 24 |

Correlations

| | | KepuasanKerja |
|-----------------|-----------------|---------------|
| KepuasanKerja1 | Pearson | .909** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja2 | Pearson | .872** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja3 | Pearson | .904** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja4 | Pearson | .900** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja5 | Pearson | .929** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja6 | Pearson | .916** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja7 | Pearson | .853** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja8 | Pearson | .948** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja9 | Pearson | .893** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja10 | Pearson | .892** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja11 | Pearson | .903** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja12 | Pearson | .858** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |

| | | |
|-----------------|---|----------------|
| KepuasanKerja13 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .858** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja14 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .929** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja15 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .885** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja16 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .895** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja17 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .854** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja18 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .884** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja19 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .891** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja20 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .905** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja21 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .861** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja22 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .906** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja23 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .865** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja24 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .904** ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja25 | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | .896** ,000 |

| | | |
|-----------------|---------------------|--------|
| | N | 85 |
| KepuasanKerja26 | Pearson Correlation | .938** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja27 | Pearson Correlation | .915** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| KepuasanKerja | Pearson Correlation | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | |
| | N | 85 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,990 | 27 |

Correlations

| | | Kinerja |
|-----------|-----------------|---------|
| Kinerja1 | Pearson | .873** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja2 | Pearson | .908** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja3 | Pearson | .861** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja4 | Pearson | .896** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja5 | Pearson | .914** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja6 | Pearson | .888** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja7 | Pearson | .881** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja8 | Pearson | .887** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja9 | Pearson | .845** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja10 | Pearson | .920** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja11 | Pearson | .869** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja12 | Pearson | .912** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |

| | | |
|-----------|-----------------|--------|
| Kinerja13 | Pearson | .870** |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 |
| | N | 85 |
| Kinerja | Pearson | 1 |
| | Correlation | |
| | Sig. (2-tailed) | |
| | N | 85 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,976 | 13 |

LAMPIRAN SPSS

Asumsi Klasik Model 1

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|----------------------------|
| N | | 85 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .5279799 |
| | Std. Deviation | 4.74364291 |
| | Absolute | .129 |
| Most Extreme Differences | Positive | .115 |
| | Negative | -.129 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | 1.194 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .116 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Asumsi Klasik Model 2

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|----------------------------|
| N | | 85 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 1.79709983 |
| | Absolute | .135 |
| Most Extreme Differences | Positive | .135 |
| | Negative | -.081 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | 1.246 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .090 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| (Constant) | 1.539 | 1.774 | | .867 | .388 |
| 1 Gaya Kepemimpinan | -.070 | .068 | -.284 | -1.027 | .307 |
| Lingkungan Kerja | .074 | .052 | .388 | 1.402 | .165 |

a. Dependent Variable: ABS_RES1

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | | |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|-------|-------------------------|------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF | |
| 1 | (Constant) | -3.013 | 3.653 | | -.825 | .412 | | |
| | Gaya Kepemimpinan | .649 | .141 | .411 | 4.605 | .000 | .155 | 6.454 |
| | Lingkungan Kerja | .674 | .108 | .557 | 6.240 | .000 | .155 | 6.454 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | | |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|-------|-------------------------|------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF | |
| 1 | (Constant) | 1.450 | .981 | | 1.477 | .144 | | |
| | Gaya Kepemimpinan | .123 | .042 | .172 | 2.919 | .005 | .123 | 8.123 |
| | Lingkungan Kerja | .187 | .035 | .339 | 5.327 | .000 | .105 | 9.518 |
| | Kepuasan Kerja | .225 | .030 | .494 | 7.603 | .000 | .101 | 9.891 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | .445 | .663 | | .670 | .505 |
| 1 Gaya Kepemimpinan | -.020 | .029 | -.220 | -.714 | .478 |
| 1 Lingkungan Kerja | -.010 | .024 | -.135 | -.404 | .687 |
| 1 Kepuasan Kerja | .031 | .020 | .529 | 1.554 | .124 |

a. Dependent Variable: ABS_RES2

LAMPIRAN 4

Hasil Uji Analisis Regresi Path (Path Analysis)

Uji Regresi Linear Berganda Model 1

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .948 ^a | .899 | .896 | 6.840 |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 34112.722 | 2 | 17056.361 | 364.521 | .000 ^b |
| | Residual | 3836.878 | 82 | 46.791 | | |
| | Total | 37949.600 | 84 | | | |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | -3.013 | 3.653 | | -.825 | .412 |
| | Gaya Kepemimpinan | .649 | .141 | .411 | 4.605 | .000 |
| | Lingkungan Kerja | .674 | .108 | .557 | 6.240 | .000 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Regresi Linear Berganda Model 2

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .983 ^a | .965 | .964 | 1.830 |

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 7580.905 | 3 | 2526.968 | 754.503 | .000 ^b |
| | Residual | 271.284 | 81 | 3.349 | | |
| | Total | 7852.188 | 84 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 1.450 | .981 | | 1.477 | .144 |
| | Gaya Kepemimpinan | .123 | .042 | .172 | 2.919 | .005 |
| | Lingkungan Kerja | .187 | .035 | .339 | 5.327 | .000 |
| | Kepuasan Kerja | .225 | .030 | .494 | 7.603 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan