

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta)

**EFFECT OF LEADERSHIP AND EMPLOYEES 'WORK PERFORMANCE TO
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEES' SATISFACTION
VARIABLE AS INTERVENING VARIABLES**

(Study of KJKS BMT Al Hikmah Semesta Cooperative)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:
ANGGA ARIF PRASETYA
20120410152

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta)

**EFFECT OF LEADERSHIP AND EMPLOYEES 'WORK PERFORMANCE
TO EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEES'
SATISFACTION VARIABLE AS INTERVENING VARIABLES**

(Study of KJKS BMT Al Hikmah Semesta Cooperative)



Diajukan Oleh

ANGGA ARIF PRASETYA
20120410152

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing



Fauziyah, S.E., M.Si.
NIK : 19710501199702143057

Tanggal 16 Agustus 2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Angga Arif Prasetya

Nomor Mahasiswa : 20120410152

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul, "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Koperasi KJKS BMT Al Hikmah Semesta)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 5 Agustus 2017


METERAI TEMPEL
NO. 494506788
5000
Angga Arif Prasetya

MOTTO

“Karena kita adalah kita. Kita adalah unik. Kita adalah sesuatu yang berbeda dari yang lain, yang punya makna dan nilai tersendiri”.

(Amalia E. Maulana Ph.D)

“Jangan pernah menyerah untuk melakukan sesuatu, karena disetiap kegagalan adalah keberhasilan yang tertunda”.

(Angga Arif Prasetya)

“Jika kau gagal teruslah mencoba, dan jika kau berhasil ingatlah saat kau gagal”.

(Fifi Eriatama)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini daku persembahkan untuk :

Ayah dan Mama yang mana telah memberikan dukungan dalam bentuk apapun kepada saya, mungkin tanpa ada doa dari kalian dirumah mungkin saya tidak akan menjadi seperti ini, terima kasih ayah dan mama

Adek-adek abang: Bayu Aji Anggara (Bayu) , Alvaro Anindito Ramadhan (Alvaro), Dhitia. Ini untuk penyemangat kalian, titik tumpu kalian, agar kalian semangat dalam menempuh pendidikan kalian saat ini.

Sanak sepupu yang telah menjadi motivator untuk menyelesaikan ini dengan cepat, kang dedi, dek nana,dek tika, om udin, mas faris,acong, mbahku sarwati dan japari. Kalian semua sangat luar biasa

bayu dan alvaro adek abang yang terus ceria.

Fifi eriatama yang selalu setia menemani dan membantu saya dalam mengerjakan skripsi ini dan slalu bersabar menghadapi saya 😊

Mas ghofar yang slalu ngasih semangat dari belakang semangat mental dan dukungan.

Bu fauziah sebagai dosen pembimbing yang telah sabar membimbing hingga skripsi ini selesai.

Kawan-kawan Manajemen E 2012 yang selama ini masih "care" dalam pertemanan

Sahabat jogja , bagas swasteger, cah sragen cah paling saru lan edyan

Keluarga kos 2013 , mbk ponilah, aji,hendri,haikal,ika,gendut PWT,

Mas basit psim jogjakarta yang sering mendiskon print printnan terima kasih mas sukses buat kamu ya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat Teoritik	6
2. Manfaat Praktis	6
BAB II...TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Kinerja Karyawan	7
2. Kepuasan Kerja.....	9
3. Gaya Kepemimpinan	11
4. Lingkungan Kerja....	17
5. Penelitian terdahulu	20
6. Penelitian Terdahulu	21
7. Penelitian Terdahulu	22
B. Hipotesis	28
1. Pengaruh Gaya Kepemimpiana terhadap Kepuasan Kerja	28
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	29

3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	30
4. Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
C. Dasar Pemikiran	27
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Objek/Subyek Penelitian	31
B. Jenis Data	31
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas	37
3. Uji Asumsi Klasik	38
4. Uji Normalitas	38
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	38
1. Metode Analisis Deskriptif Persentase	38
2. Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	39
BAB IV .HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	41
1. Profile Perusahaan	44
2. Misi dan Tujuan	42
3. Lokasi dan Tata Letak Perusahaan	43
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	45
C. Hasil Analisis Deskriptif	49
1. Gaya Kepemimpinan	50
2. Lingkungan Kerja	52
3. Kepuasan Kerja Karyawan.....	54
4. Kinerja Karyawan	57
D. Hasil Uji Kualitas Instrumen	58
1. Hasil Uji Validitas	58

2.Hasil Uji Reliabilitas	63
3.Hasil Uji Normalitas	64
E.Hasil Pengujian Hipotesis	65
1.Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	65
2.Uji Tidak Langsung	67
F.Pembahasan	69
1.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	70
2.Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	72
3.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
5.Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
6. Pengaruh gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan kerja melalui Kepuasan Kerja.....	75
7. Pengaruh lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	75
BAB VKESIMPULAN DAN SARAN	80
A.Kesimpulan	80
B.Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel	2.1	Rangkuman Penelitian Terdahulu	20
Tabel	2.1.	Lanjutan Rangkuman Penelitian Terdahulu	21
Tabel	2.1	Lanjutan Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel	4.1	Klasifikasi Kuesioner.....	45
Tabel	4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel	4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel	4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel	4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel	4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Gaji	49
Tabel	4.7	Deskriptisi Frekuensi Jawaban Variabel Gaya kepemimpinan	50
Tabel	4.8	Lanjutan Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel	4.9	Deskriptisi Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel	4.10	Lanjutan Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja.....	53
Tabel	4.11	Deskriptisi Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	54
Tabel	4.12	Lanjutan Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	55
Tabel	4.13	Lanjutan Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	56
Tabel	4.14	Deskriptisi Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel	4.14	Hasil Uji Validitas Dari Item-Item Variabel Penelitian	58
Tabel	4.15	Lanjutan Hasil Uji Validitas Dari Item-Item Variabel Penelitian	59
Tabel	4.16	Lanjutan Hasil Uji Validitas Dari Item-Item Variabel Penelitian	60
Tabel	4.17	Lanjutan Hasil Uji Validitas Dari Item-Item Variabel Penelitian	61
Tabel	4.18	Lanjutan Hasil Uji Validitas Dari Item-Item Variabel Penelitian	62
Tabel	4.19	Hasil uji Reliabilitas Dari Item-Item Variabel penelitian.....	63
Tabel	4.20	Uji Reliabilitas	64
Tabel	4.21	Hail Regresi	65
Tabel	4.22	Rekap Penerimaan/penolakan Hipotesis Penelitian.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema model penelitian	30
Gambar 4.21 Diagram Hasil Regresi	65