

## BAB V

### SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

#### A. Kesimpulan

1. Servant leadership berhubungan positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 3,191 dengan probabilitas 0,002 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
2. Motivasi kerja berhubungan positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 5,925 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
3. Stres kerja berhubungan negatif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -2.066 dengan probabilitas 0,042 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).

#### B. Saran

1. Bagi Perusahaan PT. Amman Mineral Indonesia  
Semoga hasil dari penelitian ini bisa menjadi acuan bagi perusahaan dalam memantau perkembangan kinerja karyawan terkait dengan servant leadership dari perusahaan, mengatasi stres kerja, memberikan motivasi demi meningkatkan produktivitas dari perusahaan.
2. Bagi Mahasiswa  
Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan tentang hubungan servant leadership, motivasi, dan stres kerja terhadap Kinerja karyawan sebagai referensi pembelajaran.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat dijadikan sebagai pahan pemikiran, pertimbangan, atau bahan referensi dalam penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama yaitu mencari hubungan lain terhadap kinerja karyawan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah dan metode yang telah dipilih, akan tetapi penelitian ini masih tetap memiliki keterbatasan yaitu :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variable, yaitu Servant Leadership, Motivasi, dan Stres kerja, sedangkan masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.