

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, G.M. (2004). *Applied Industrial/Organizational Psychology*. Belmont, California: Wadsworth, Inc.
- Aji, M., (2015). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Intiroda Makmur Persada Tbk, Tangerang. Skripsi
- Alimuddin. I, K., (2012). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Makassar. Skripsi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Astianto, A, Suprihadi, H (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 3 No. 7.
- Astohar. (2012). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Return Saham (Kasus pada Perusahaan Manufaktur yang Go Public di BEI periode tahun 2005-2009). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, Vol. 3, No. 1.
- Bacal. R (2005). *Performance Management*. Dalam As'Ad. 1995(Ed.), *Definisi Motivasi*. Jakarta : GM
- Barbuto, J, E. and Daniel W. (2006). *Scale Development and Construct Clarification of Servant Leadership*. Faculty Publications: Agricultural Leadership, Education & Communication Department. Paper 51. <http://digitalcommons.unl.edu/aglecfacpub/5>.
- Baskoro, S, W., dan Susanty,. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@TI Undip*, Vol VII, No 2.
- Endang, D., (2001). Stres Kerja di Lingkungan DPRD: Studi Banding tentang Anggota DPRD di Kota Surabaya, Malang, dan Kabupaten Jember. *Jurnal*

Masyarakat Kebudayaan dan Politik 3: 73-84, Surabaya, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga

- Gaffar. H., (2012). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makassar .Skripsi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar
- Ghozali, I., (2006). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenleaf, R. K., (2002). *Servant Leadership A Journey Into The Nature of Legitimate Power & Greatness*. 25th Anniversary Edition. Paulist Press; Marwah New Jersey.
- Hadi., (2000). Metodologi Penelitian, Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Hariyati, Y. (2012). Ketahanan Pangan, Kemiskinan, dan Solusinya di sean. E-Jurnal Ekonomi Pertanian, Vol. I, No.1, Januari, p. 35-44.
- Hermita. (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin Makassar.
- Indra, J, (2012). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Barat Fakultas Ekonomi Universitas Jambi Kampus Pinang Masak, Mendalo Darat, Jambi 36361 Volume 14, Nomor 1, Hal. 37-46.
- Indriyani, (2009). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit. Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Diponegoro. Semarang.
- Irving, J. A. (2005). *Servant Leadership and the Effectiveness of Teams*. Disertation of Doctor of Philosophy in Organizational Leadership.
- Lantu, D., Erich. P., Augusman. R., (2007). *Servant Leadership*. Gradien Books.
- M.Phil. (2007). Manajemen kinerja, Edisi Kedua, Jakarta, Rajawali Pers.
- Marchelia, V. (2014). Stres Kerja Ditinjau Dari Shift Kerja Pada Karyawan . Skripsi Universitas Muhammadiyah Malang.

- Melinda, (2007), Pengaruh Perputaran Modal Kerja terhadap Profitabilitas Perusahaan Manufaktur Periode 2009-2010, Fakultas Ekonomi Universitas Padjajaran
- Musakabe, H. (2004) Mencari Kepemimpinan Sejati, di Tengah Krisis dan Reformasi. Citra Insan Pembaru. Jakarta.
- Nasrudin., Endin. (2010). Psikologi Manajemen. Pustaka Setia. Bandung.
- Nazaruddin, I., Basuki. T, R., (2015). Analisis Statistik dengan SPSS. Danisa Media. Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex, S.,(2001). Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia. Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas. Jakarta.
- Novera, W. (2010). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan (Studi Kasus Unit Tata Usaha Departemen Pada Institut Pertanian Bogor). Skripsi (tidak diterbitkan). Institut Pertanian Bogor. Jawa Barat.
- Pasolong, Harbani. (2010). Teori Administrasi Publik. Alfabeta, Bandung
- Permansari. R., (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Augrah Raharjo Semarang. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. Indonesia.
- Pramudyo. A. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Vol.1, No.1.
- Priyanto, D., (2009). Belajar Olah Data Dengan SPSS 17. ANDI, Yogyakarta.
- Rahmawati, A., *dkk.*, (2014). Statistika Teori dan Praktek. Edisi 2. Prodi Manajemen, Unversitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rahmayanti., (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Putra Kaltim Samarinda. E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis. Volume 2. Nomor 2. p: 215-229.
- Rahmila. S, (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. Jurnal Analisis. Vol. 1 No.1: 87-93

- Regina, (2010), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Russel, R.F., & Stone, A.G. (2002). *A review of servant leadership attributes: Developing a practical model. Leadership and Organizational Development Journal*. Vol. 23, p: 145-157.
- Saina. N .(2013). Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.3. Hal. 739-749.
- Satrio, (2015). Pengaruh Shift Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pramuniaga Di PT. Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. Skripsi Program Studi Manajemen. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Siagian. (2009). Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Spears, L.C. (2002). *On character and servant leadership: Ten characteristics of effective, caring leaders.* Dari [http://www.greenleaf.org/leadership/readaboutit/ServantLeadership - ArticlesBook-Reviews.html](http://www.greenleaf.org/leadership/readaboutit/ServantLeadership-ArticlesBook-Reviews.html).
- Susanty, A., Baskoro, S, W., (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Apd Semarang) Program Sudi Teknik Industri, Universitas Diponegoro. *J@TI Undip*, Vol VII, No2.
- Sutrisno., Edy., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Umam, Khaerul. (2010). *Kinerja Organisasi*. Pustaka Setia. Jakarta.
- Widodo, V., (2014). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Prestasi Kerja Dengan Komitmen Organisasi Dan Organization Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). Skripsi pada FE Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Wisnu, B., (2012). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Tonga Tiur Putra, Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Wiyani., (2015). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt Temprina Media Grafika Jawa Pos Group Cabang Semarang) skripsi pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Wong, P.T., Page, D. (2003). *Servant leadership: An opponent-process model and the revised servant leadership profile*.
http://www.regent.edu/acad/global/publication/s/sl_proceedings/2003/wong_servant_leadership.
- Wulan, L., (2011). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan DISPERINDAG Kota Semarang. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.