

## SINOPSIS

Prestasi yang di capai oleh Bupati sukamara dalam hal pertumbuhan Ekonomi, pemanfaatan sumber daya alam, penurunan angka pengangguran serta beberapa penghargaan terhadap sukamara telah menghantarkan Bupati Sukamara menduduki jabatan sebagai Bupati Sukamara selama dua periode. Sehingga berangkat dari hal itu mengapa penelitian ini menarik bagi penulis untuk dapat dilakukan penelitian tentang gaya kepemimpinan beliau.

Metode yang di gunakan adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu kuisisioner, interview atau wawancara, serta dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini yaitu : Gaya Kepemimpinan direktif, Bupati sukamara selalu memberikan arahan, petunjuk maupun pedoman kepada bawahan terkait permasalahan pekerjaan. Gaya kepemimpinan Suportif, Dalam hal ini Bupati sukamara selalu memberikan dukungan dan memberikan fasilitas kepada bawahan terkait suatu pekerjaan. Gaya Kepemimpinan partisipatif, Dalam merumuskan kebijakan Bupati sukamara selalu berkonsultasi kepada bawahan terkait suatu pekerjaan dalam situasi formal maupun non formal. Gaya kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi, Bupati sukamara selalu memberikan reward kepada setiap bawahannya yang menunjukkan kinerja yang baik atau pun yang berprestasi.

Kesimpulannya yakni, bahwa Bupati sukamara tidak terfokus hanya dalam satu gaya kepemimpinan saja dengan kata lain beliau menggunakan empat gaya kepemimpinan tersebut sesuai dengan kebutuhan dan situasi yang dialami. hal ini sejalan dengan sifat manusia yang dinamis dan fleksibel dalam menghadapi suatu persoalan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Bupati sukamara, Penyelenggaraan pemerintahan.