

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada SKPD di Kecamatan Purwodadi Kabupaten Grobogan. Subjek dalam penelitian ini adalah PNS yang bekerja di SKPD Kecamatan Purwodadi yang berjumlah 25 instansi. Dalam penelitian ini, sampel berjumlah 140 responden dan alat analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* atau SEM.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of leadership and compensation on employee's performance with motivation as variable mediation at SKPD in District Purwodadi Grobogan. The subjects in this study are civil servants who work in SKPD Purwodadi District amounting to 25 agencies. In this study, the sample was 140 respondents and the analysis tools using Structural Equation Modeling or SEM.*

*Based on the analysis that have been made the results are leadership has a positive and significant impact on motivation, compensation has no significant effect on motivation, and motivation has a positive and significant impact on employee's performance.*

*Keywords: Leadership, Compensation, Motivation, and Employee's Performance.*