

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

Pada penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan, keterbatasan masalah dan saran yaitu sebagai berikut:

A. KESIMPULAN

Penelitian ini dilakukan di Instansi Pemerintah di Kecamatan Purwodadi dengan subjek penelitiannya adalah seluruh karyawan PNS SKPD di Kecamatan Purwodadi. Tujuan penelitian ini untuk melihat pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi. Dari tujuan tersebut, dirumuskan tiga hipotesa, selanjutnya diuji menggunakan SEM dengan menggunakan software Amos. Kesimpulan dari hasil uji hipotesis dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi PNS di Kecamatan Purwodadi. Artinya semakin tinggi tingkat kepemimpinannya maka akan memberikan motivasi yang tinggi kepada karyawan, maka hipotesis pertama penelitian ini diterima.
2. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi PNS di Kecamatan Purwodadi. Maka, hipotesis kedua penelitian ini ditolak
3. Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PNS di Kecamatan Purwodadi.

Artinya semakin tinggi motivasi karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Maka hipotesis ketiga penelitian ini diterima.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Pada penelitian ini, peneliti memiliki keterbatasan. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini dapat dinyatakan sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya dilakukan di instansi pemerintah yang ada di Kecamatan Purwodadi, akan lebih baik bila sampel yang diambil adalah beberapa instansi dengan cakupan lebih luas misalnya satu Kabupaten atau Kota.
2. Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan kuesioner, akan lebih baik jika dilakukan lagi wawancara agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih mendalam, selain itu kuesioner dititipkan kepada pihak yang berwenang di instansi masing-masing, sehingga peneliti tidak dapat mengamati langsung di lokasi penelitian.

C. SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi di Kecamatan Purwodadi
 - a. Instansi harus dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja yang ada di instansi kecamatan Purwodadi. Khususnya disini variabel kepemimpinan yang berpengaruh terhadap motivasi, ini artinya pemimpin di bidangnya masing-masing harus dapat menjaga motivasi

karyawannya agar tetap melaksanakan tugas-tugas dan melayani masyarakat dengan baik.

- b. Kompensasi dalam penelitian ini tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi, untuk itu instansi harus dapat memberikan kompensasi yang sesuai dengan kontribusi atau prestasi yang dicapai oleh karyawan.
- c. Instansi harus dapat meningkatkan motivasi kerja di lingkungan karyawan dengan memperhitungkan kebutuhannya. Selain itu, dalam meningkatkan kinerja karyawan, instansi dapat memberikan tugas yang menantang agar karyawan dapat mengembangkan kreativitas di dalam melakukan pekerjaannya

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Hendaknya para peneliti selanjutnya dapat memperdalam kembali mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dan kinerja dalam sebuah instansi pemerintahan.
- b. Hendaknya peneliti selanjutnya lebih mengembangkan ruang lingkup penelitian, mengingat penelitian ini dilaksanakan hanya di kecamatan Purwodadi.
- c. Dalam proses pengumpulan data, hendaknya menggunakan teknik yang lebih optimal sehingga dapat memperdalam penelitian agar dapat memperoleh hasil yang lebih baik.