

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada PNS di Kabupaten Grobogan)

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE'S PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A
MEDIATING VARIABLE**

(Study on Civil Servant in Grobogan Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

SATRIA PROBO WICAKSONO

20120410147

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Satria Probo Wicaksono

Nomor Mahasiswa : 20120410147

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada PNS di Kabupaten Grobogan)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Agustus 2017

Satria Probo Wicaksono

Motto

Keberanian yang menyelamatkan

Ketakutan yang menenggelamkan

(Farid Stevy Asta)

Persembahan

Skripsi Ini Kupersembahkan untuk.....

Untuk Alm Papa dan Mama tercinta

Keluarga

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada SKPD di Kecamatan Purwodadi Kabupaten Grobogan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Isthofaina Astusty, SE., M.SI yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Alm Papa dan Mama serta keluarga yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga menyelesaikan studi.

4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 23 Agustus 2017

Satria Probo Wicaksono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16

A. Landasan Teori.....	17
1. Definisi Kepemimpinan	17
2. Unsur – Unsur dan Indikator Kepemimpinan	18
3. Ciri – Ciri, Aspek dan Sifat Kepemimpinan	20
4. Tugas, Tanggung Jawab dan Indikasi Tugas Pemimpin.....	23
5. Faktor–Faktor Kepemimpinan	25
6. Pendekatan Kepemimpinan.....	26
7. Dampak Positif Kepemimpinan	31
8. Definisi Kompensasi	32
9. Proses Kompensasi	33
10. Tujuan Kompensasi.....	34
11. Jenis Kompensasi	36
12. Asas Kompensasi	39
13. Indikator Kompensasi	40
14. Faktor-Faktor Kompensasi.....	43
15. Dampak Positif Kompensasi	43
16. Definisi Motivasi.....	44
17. Jenis Motivasi	45
18. Proses Motivasi	47
19. Pola Motivasi	48
20. Teori Motivasi.....	49
21. Aspek, Dimensi dan Indikator Motivasi	57
22. Faktor Motivasi	60

23. Dampak Positif Motivasi	61
24. Definisi Kinerja.....	62
25. Manfaat Kinerja	63
26. Kriteria-Kriteria Kinerja.....	63
27. Indikator Kinerja	65
28. Faktor Kinerja	67
29. Pengukuran Kinerja.....	68
30. Penilaian Kinerja.....	70
31. Dampak Kinerja	73
32. Penurunan Hipotesis	74
B. Model Penelitian	81
BAB III METODE PENELITIAN.....	85
A. Pendekatan Penelitian	85
B. Objek dan Subjek	85
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	85
D. Populasi.....	86
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	86
F. Uji Kualitas Instrumen	91
G. Teknik Analisis	93
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	99
A. Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian	99
B. Karakteristik Responden	100

C. Uji Statistik Deskriptif	103
D. Uji Kualitas Instrumen	107
E. Analisis Data	109
F. Pengujian Hipotesis.....	117
G. Pembahasan.....	119
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	124
A. Kesimpulan	124
B. Keterbatasan Penelitian	125
C. Saran.....	125

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1 PAD Menurut Kabupaten/Kota Se Jawa Tengah.....	10
2.1 Pola Motivasi	48
3.1 Goodness Of Fit Indexs.....	98
4.1 SKPD Kecamatan Purwodadi	99
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	101
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	102
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	102
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	103
4.6 Kategori Nilai Statistik Deskriptif	104
4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan	104
4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	105
4.9 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	106
4.10 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	106
4.11 Hasil Uji Validitas.....	107
4.12 Hasil Uji Reliabilitas	108
4.13 Hasil Uji Normalitas	111
4.14 Hasil Uji Outliers	113

4.15 Hasil Uji Goodness of Fit Indexs	115
4.16 Hasil Uji Regression Weight.....	116
4.17 Hasil Standardized Direct dan Indirect Effects	117

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Teori Perilaku Organisasi	16
2.2 Proses Motivasi	48
2.3 Model Penelitian	81
4.1 Diagram Jalur	110
4.2 Model Struktural	110
4.3 Model Struktural	114

