



KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
KABUPATEN GROBOGAN**

Oleh :

Satria Probo Wicaksono

20120410147

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2016

KUESIONER PENELITIAN

Saudara/i responden yang terhormat, sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Grobogan” ijinkan saya meminta kesediaan Anda sejenak untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban dan tidak ada jawaban yang benar atau salah, oleh karena itu berikan jawaban apa adanya dan pastikan semua pernyataan yang diajukan telah Anda jawab.

Demikian permohonan ini disampaikan, sebelum dan sesudahnya peneliti ucapkan terimakasih atas kesediaan Anda mengisi kuesioner demi kelancaran penelitian ini.

Hormat saya,

Satria Probo Wicaksono

Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan di bawah ini semata – mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.
2. Pilihlah satu jawaban yang sesuai dengan persepsi Saudara/i dengan cara memberikan tanda silang (x)
3. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Anda miliki.

Data Responden :

Nama (*) : _____
Jenis kelamin : (____) 1. Laki – laki. 2. Perempuan
Umur : (____) tahun
Pendidikan terakhir : (____) 1. SD 2. SMP 3. SMA. 4.Sarjana
Lama bekerja : _____ tahun _____ bulan
(*) : Optional, boleh tidak diisi

Keterangan Jawaban :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

1. Kepemimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
	Memberitahukan					
1	Pimpinan tepat dalam memberikan arahan					
2	Pimpinan tepat dalam memberikan pengawasan					
3	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap hasil pekerjaan saya					
	Menjajakan					
4	Pimpinan menerangkan perintah dengan jelas					
5	Pimpinan memberi kesempatan saya untuk berpendapat					
6	Pimpinan memberikan bimbingan kepada saya					
7	Pimpinan memberikan perhatian dalam mendengar keluhan saya					
	Mengikutsertakan					
8	Pimpinan melibatkan saya dalam membuat keputusan					
9	Pimpinan melibatkan saya dalam memecahkan masalah					
10	Pimpinan membantu pekerjaan saya					
	Mendelegasikan					
11	Pimpinan tepat dalam memberikan tugas					
12	Pimpinan memberikan kepercayaan penuh terhadap saya					
13	Pimpinan efektif dalam berkomunikasi					

2. Kompensasi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2	Instansi memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
3	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
4	Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi					
5	Selama bekerja saya mendapatkan jaminan keamanan					
6	Selama bekerja di instansi saya mendapatkan jaminan kesehatan					

3. Motivasi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya menyukai pekerjaan yang lebih memberikan jaminan fisik					
2	Saya lebih suka memberikan pengarahan kepada orang lain					
3	Saya ingin mencapai bonus kerja yang baik					
4	Saya dapat mempengaruhi orang lain					
5	Saya merasa puas karena memperoleh asuransi kesehatan					
6	Saya dapat mengawal orang lain yang ada dalam kelompok kerja saya					
7	Saya lebih suka menitikberatkan keselamatan fisik dalam bekerja					
8	Saya cenderung mencoba agar orang lain dapat menerima ide saya					

9	Saya menyukai pekerjaan yang memberikan jaminan masa depan					
10	Saya suka menjadi pemimpin dalam kelompok saya bekerja					
11	Saya menyukai pekerjaan yang memberikan tantangan untuk pengembangan bekerja					
12	Saya suka berbincang dengan rekan kerja semasa istirahat					
13	Saya suka mendapatkan peluang untuk kenaikan pangkat					
14	Saya menganggap bahwa kerja sama dengan orang lain akan mendorong keberhasilan kerja					
15	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktu yang telah ditentukan					
16	Saya menyukai kerja sama untuk membina hubungan dengan orang lain					
17	Saya suka pekerjaan yang bertumpu pada kinerja					
18	Saya suka menolong rekan kerja yang mengalami kesulitan					
19	Saya suka melakukan rancangan kerja untuk lebih berprestasi					
20	Saya cenderung membuat kerja sama yang sangat baik di kelompok saya					

4. Kinerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Kuantitas / jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi rata – rata karyawan lain					
2	Kualitas kerja saya lebih baik dari pegawai					

	lain					
3	Kemampuan saya melaksanakan pekerjaan utama saya adalah baik					
4	Tingkat kreativitas saya dalam melaksanakan pekerjaan utama saya adalah baik					
5	Saya mempunyai kemampuan yang baik dalam bekerja sama dengan orang lain					
6	Kesadaran dan kepercayaan saya dalam hal kehadiran dan penyelesaian kerja adalah baik					
7	Saya memiliki inisiatif yang baik untuk melaksanakan tugas – tugas baru dan dalam memperbesar tanggung jawab					
8	Kepribadian, kepemimpinan, keramahtamahan dan integritas pribadi saya dalam melaksanakan pekerjaan adalah baik					

LAMPIRAN 2. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Kerja
N	Valid	140	140	140	140
	Missing	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	80	57,1	57,1	57,1
	Perempuan	60	42,9	42,9	100,0
	Total	140	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 Tahun	20	14,3	14,3	14,3
	31 - 40 Tahun	45	32,1	32,1	46,4
	41 - 50 Tahun	59	42,1	42,1	88,6
	51 - 60 Tahun	16	11,4	11,4	100,0
	Total	140	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	31	22,1	22,1	22,1
	Diploma	60	42,9	42,9	65,0
	Sarjana (S1)	42	30,0	30,0	95,0
	Pascasarjana	7	5,0	5,0	100,0
	Total	140	100,0	100,0	

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-2 Tahun	16	11,4	11,4	11,4
3 - 4 Tahun	50	35,7	35,7	47,1
5 - 6 Tahun	32	22,9	22,9	70,0
7 - 10 Tahun	26	18,6	18,6	88,6
> 10 Tahun	16	11,4	11,4	100,0
Total	140	100,0	100,0	

LAMPIRAN 3. UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan	140	39	63	49.91	4.545
Kompensasi	140	18	30	23.13	2.387
Motivasi	140	66	88	77.95	4.609
Kinerja	140	24	40	30.94	3.095
Valid N (listwise)	140				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KE1	140	2	5	3.82	.712
KE2	140	3	5	3.99	.629
KE3	140	3	5	3.76	.664
KE4	140	3	5	3.91	.704
KE5	140	3	5	3.74	.664
KE6	140	3	5	3.87	.561
KE7	140	3	5	3.80	.659
KE8	140	3	5	3.89	.669
KE9	140	3	5	3.77	.627
KE10	140	3	5	3.78	.624
KE11	140	3	5	3.82	.626
KE12	140	3	5	3.83	.656
KE13	140	3	5	3.93	.664
Kepemimpinan	140	3	5	3.84	.350
Valid N (listwise)	140				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	140	3	5	3.87	.621
KO2	140	3	5	3.87	.610
KO3	140	3	5	3.94	.626
KO4	140	3	5	3.81	.630
KO5	140	3	5	3.86	.652
KO6	140	3	5	3.78	.669
Kopensasi	140	3	5	3.85	.398
Valid N (listwise)	140				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MT1	140	3	5	3.91	.645
MT2	140	3	5	3.90	.671
MT3	140	3	5	3.85	.699
MT4	140	3	5	3.89	.636
MT5	140	3	5	3.99	.611
MT6	140	3	5	3.97	.599
MT7	140	3	5	4.01	.662
MT8	140	3	5	3.86	.670
MT9	140	3	5	3.98	.617
MT10	140	3	5	3.91	.651
MT11	140	3	5	3.84	.685
MT12	140	3	5	3.86	.630
MT13	140	3	5	3.91	.684
MT14	140	3	5	3.85	.622
MT15	140	3	5	3.91	.656
MT16	140	3	5	3.97	.645
MT17	140	3	5	3.83	.688
MT18	140	3	5	3.81	.685
MT19	140	3	5	3.84	.642
MT20	140	3	5	3.87	.573
Motivasi	140	3	4	3.90	.230
Valid N (listwise)	140				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	140	3	5	3.86	.641
KK2	140	3	5	3.91	.634
KK3	140	3	5	3.85	.622
KK4	140	3	5	3.82	.615
KK5	140	3	5	3.81	.583
KK6	140	3	5	3.86	.648
KK7	140	3	5	3.94	.643
KK8	140	3	5	3.89	.636
Kinerja	140	3	5	3.87	.387
Valid N (listwise)	140				

LAMPIRAN 4. UJI KUALITAS INSTRUMEN

Uji Validitas

KE1	<---	E	1,000				
KE2	<---	E	1,090	,239	4,556	***	par_1
KE3	<---	E	1,122	,242	4,628	***	par_2
KE4	<---	E	1,181	,264	4,479	***	par_3
KE5	<---	E	1,117	,247	4,520	***	par_4
KE6	<---	E	,842	,223	3,782	***	par_5
KE7	<---	E	1,209	,259	4,664	***	par_6
KE8	<---	E	,988	,234	4,228	***	par_7
KE9	<---	E	1,045	,243	4,299	***	par_8
KE10	<---	E	,784	,199	3,934	***	par_9
KE11	<---	E	1,140	,250	4,559	***	par_10
KE12	<---	E	,999	,227	4,391	***	par_11
KE13	<---	E	,589	,158	3,737	***	par_12
MT1	<---	M	1,000				
MT2	<---	M	1,084	,197	5,511	***	par_13
MT3	<---	M	,906	,180	5,041	***	par_14
MT4	<---	M	1,046	,211	4,962	***	par_15
MT5	<---	M	,967	,196	4,927	***	par_16
MT6	<---	M	,718	,160	4,495	***	par_17
MT7	<---	M	,991	,134	7,423	***	par_18
MT8	<---	M	,824	,165	5,003	***	par_19
MT9	<---	M	1,000	,149	6,715	***	par_20
MT10	<---	M	,800	,174	4,597	***	par_21
MT11	<---	M	-2,884	1,427	-2,020	,043	par_22
MT12	<---	M	-3,564	1,702	-2,094	,036	par_23
MT13	<---	M	-3,664	1,748	-2,096	,036	par_24
MT14	<---	M	-2,473	1,227	-2,015	,044	par_25
MT15	<---	M	-2,873	1,414	-2,032	,042	par_26
MT16	<---	M	-3,726	1,783	-2,090	,037	par_27
MT17	<---	M	-2,037	1,067	-1,909	,046	par_28
MT18	<---	M	,669	,165	4,052	***	par_29
MT19	<---	M	-1,979	1,017	-1,946	,042	par_30
MT20	<---	M	1,090	,239	2,056	,033	par_31
KO1	<---	O	1,000				
KO2	<---	O	1,779	,432	4,118	***	par_32
KO3	<---	O	1,723	,412	4,183	***	par_33
KO4	<---	O	1,136	,317	3,585	***	par_34
KO5	<---	O	,994	,328	3,030	,002	par_35
KO6	<---	O	1,436	,379	3,787	***	par_36

KK1	<---	K	1,000				
KK2	<---	K	1,220	,257	4,751	***	par_37
KK3	<---	K	1,294	,262	4,937	***	par_38
KK4	<---	K	,867	,209	4,139	***	par_39
KK5	<---	K	,943	,219	4,296	***	par_40
KK6	<---	K	1,084	,246	4,408	***	par_41
KK7	<---	K	,950	,229	4,153	***	par_42
KK8	<---	K	1,019	,231	4,415	***	par_43

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	140	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	140	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	13

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.690	6

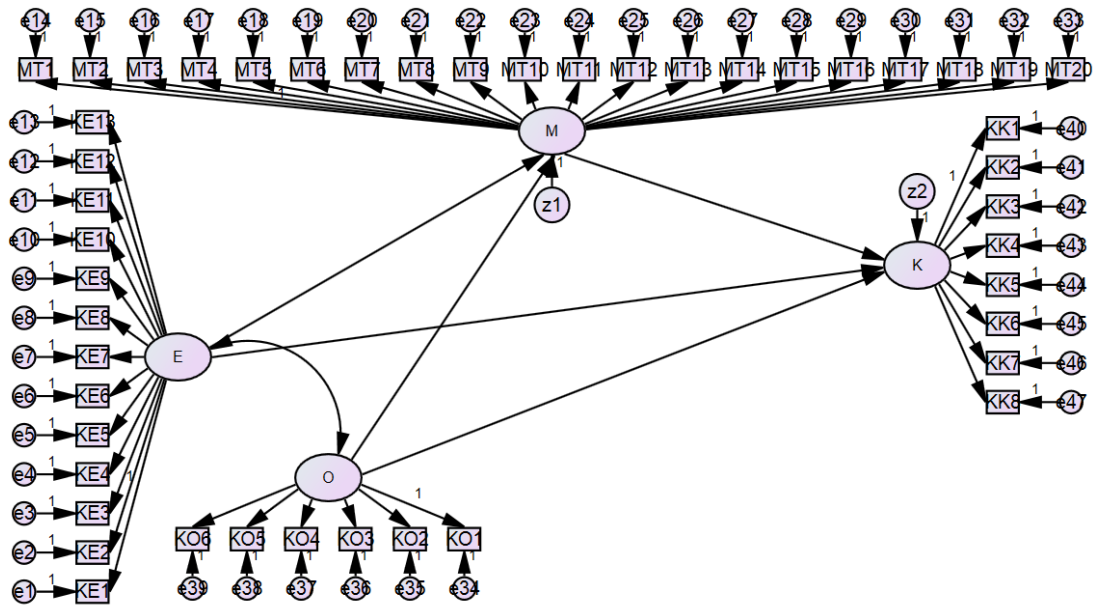
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	20

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	8

LAMPIRAN 5. MODEL STRUKTURAL



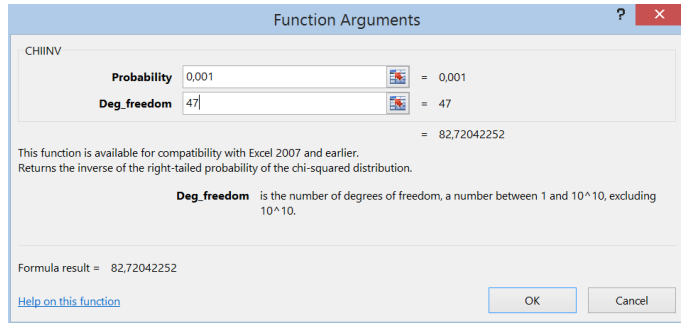
LAMPIRAN 6. UJI NORMALITAS SEM

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KK8	3,000	5,000	,097	,471	-,553	-1,335
KK7	3,000	5,000	,051	,248	-,577	-1,394
KK6	3,000	5,000	,136	,657	-,650	-1,571
KK5	3,000	5,000	,043	,208	-,298	-,719
KK4	3,000	5,000	,122	,592	-,483	-1,166
KK3	3,000	5,000	,111	,536	-,495	-1,196
KK2	3,000	5,000	,075	,364	-,522	-1,262
KK1	3,000	5,000	,134	,648	-,610	-1,473
KO6	3,000	5,000	,285	1,376	-,794	-1,918
KO5	3,000	5,000	,150	,723	-,679	-1,640
KO4	3,000	5,000	,163	,786	-,581	-1,402
KO3	3,000	5,000	,045	,218	-,445	-1,076
KO2	3,000	5,000	,071	,344	-,381	-,919
KO1	3,000	5,000	,090	,437	-,465	-1,124
MT20	3,000	5,000	-,003	-,015	-,090	-,217
MT19	3,000	5,000	,159	,769	-,629	-1,519
MT18	3,000	5,000	,252	1,217	-,868	-2,097
MT17	3,000	5,000	,234	1,132	-,887	-2,142
MT16	3,000	5,000	,026	,125	-,584	-1,410
MT15	3,000	5,000	,096	,466	-,678	-1,638
MT14	3,000	5,000	,111	,536	-,495	-1,196
MT13	3,000	5,000	,108	,523	-,852	-2,057
MT12	3,000	5,000	,117	,564	-,537	-1,297
MT11	3,000	5,000	,219	1,060	-,869	-2,099
MT10	3,000	5,000	,085	,410	-,645	-1,557
MT9	3,000	5,000	,012	,060	-,358	-,864
MT8	3,000	5,000	,162	,784	-,782	-1,889
MT7	3,000	5,000	-,008	-,037	-,705	-1,702
MT6	3,000	5,000	,009	,045	-,199	-,481
MT5	3,000	5,000	,007	,035	-,307	-,742
MT4	3,000	5,000	,097	,471	-,553	-1,335
MT3	3,000	5,000	,212	1,023	-,939	-2,268
MT2	3,000	5,000	,118	,568	-,778	-1,879
MT1	3,000	5,000	,086	,418	-,603	-1,456
KE13	3,000	5,000	,079	,379	-,725	-1,751
KE12	3,000	5,000	,192	,925	-,718	-1,733
KE11	3,000	5,000	,147	,711	-,552	-1,333

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KE10	3,000	5,000	,193	,930	-,589	-1,422
KE9	3,000	5,000	,210	1,013	-,611	-1,476
KE8	3,000	5,000	,133	,644	-,768	-1,854
KE7	3,000	5,000	,236	1,140	-,745	-1,799
KE6	3,000	5,000	-,035	-,169	,022	,052
KE5	3,000	5,000	,349	1,685	-,774	-1,870
KE4	3,000	5,000	,120	,581	-,971	-2,345
KE3	3,000	5,000	,300	1,447	-,774	-1,870
KE2	3,000	5,000	,005	,025	-,454	-1,098
KE1	2,000	5,000	-,328	-1,584	,085	,205
Multivariate					47,866	4,173

LAMPIRAN 7. UJI OUTLIER SEM



Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
126	81,606	,001	,167
58	66,442	,032	,943
69	64,725	,044	,949
127	64,541	,045	,885
78	64,516	,046	,771
130	64,514	,046	,621
74	64,506	,046	,461
92	64,228	,048	,360
114	63,897	,051	,285
101	63,772	,052	,194
108	61,863	,072	,422
54	61,509	,076	,376
50	61,458	,077	,276
90	60,964	,083	,272
131	60,871	,084	,200
86	60,077	,095	,261
95	59,457	,105	,300
72	59,420	,106	,222
109	58,963	,113	,234
64	58,818	,116	,189
16	58,000	,130	,281
85	57,884	,133	,229
30	57,863	,133	,167
80	57,107	,148	,253
121	56,626	,159	,292
87	56,383	,164	,276
42	56,003	,173	,297
93	55,817	,177	,271

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
75	55,640	,182	,245
88	55,622	,182	,187
59	55,573	,183	,145
105	55,178	,193	,168
83	55,087	,195	,137
137	54,872	,201	,129
98	54,621	,207	,129
128	54,558	,209	,100
102	54,278	,217	,105
125	53,992	,225	,112
63	53,557	,237	,147
49	53,356	,243	,141
57	53,243	,247	,121
97	53,237	,247	,088
8	53,144	,249	,072
17	53,097	,251	,054
60	52,869	,258	,055
106	52,405	,272	,083
77	51,761	,293	,157
81	51,759	,293	,117
46	51,496	,302	,128
104	51,464	,303	,099
48	51,337	,308	,088
13	51,128	,315	,090
2	50,774	,327	,115
82	50,774	,327	,084
100	50,701	,330	,069
44	50,598	,333	,058
118	50,471	,338	,052
73	50,228	,347	,057
47	49,940	,357	,069
79	49,794	,363	,064
115	49,472	,375	,081
61	49,369	,379	,071
140	48,399	,416	,234
134	48,217	,423	,235
89	48,122	,427	,211
129	47,927	,435	,216
71	47,729	,443	,222
66	47,517	,451	,233

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
19	46,927	,476	,372
43	46,849	,479	,337
123	46,466	,495	,416
51	46,445	,495	,359
5	45,745	,525	,564
120	45,476	,536	,602
124	45,230	,546	,631
29	45,180	,548	,585
111	44,774	,565	,674
21	44,737	,567	,625
110	44,286	,586	,726
112	44,224	,588	,689
70	43,660	,612	,814
22	43,118	,634	,898
34	43,017	,638	,885
6	42,954	,641	,863
132	42,940	,641	,825
91	42,932	,642	,779
53	42,789	,648	,770
136	42,785	,648	,715
55	42,543	,658	,738
20	42,337	,666	,749
117	42,121	,674	,762
96	41,968	,681	,755
107	41,834	,686	,741
35	41,656	,693	,742
94	41,650	,693	,682
84	41,642	,693	,618
68	41,596	,695	,566
135	41,577	,696	,500
122	41,373	,704	,509
119	41,304	,707	,463

LAMPIRAN 8. UJI *MULTIKOLINIERITAS DAN SINGULARITY*

Sample Covariances (Group number 1)

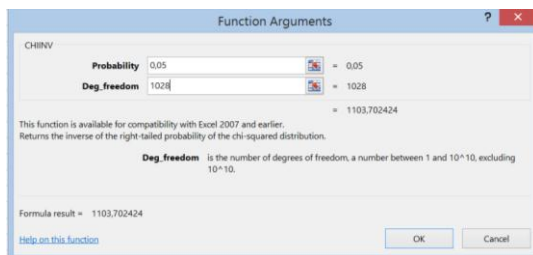
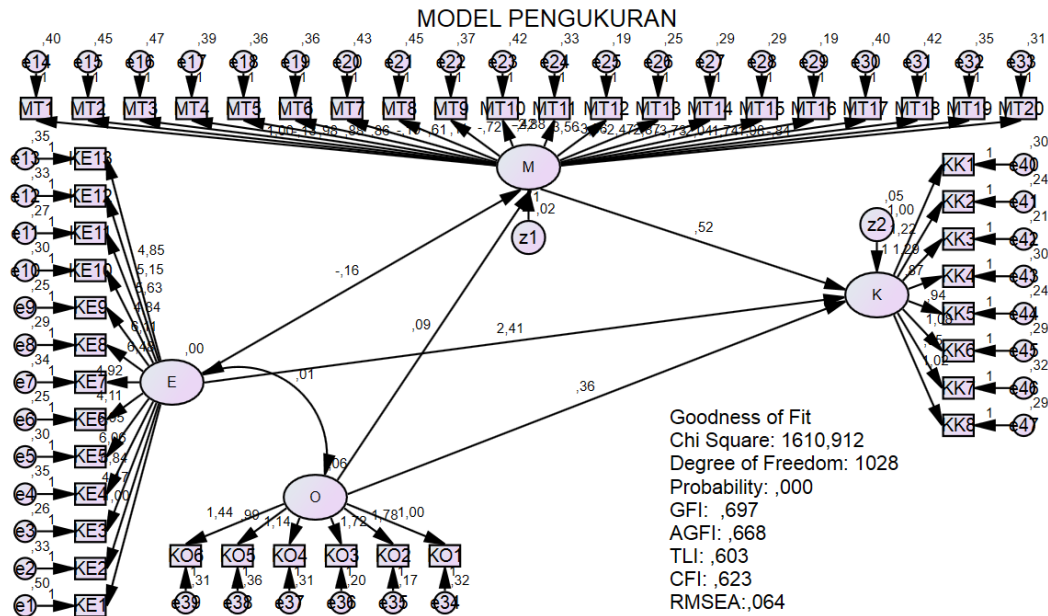
Condition number = 68,796

Eigenvalues

2,979 1,646 ,980 ,878 ,791 ,698 ,633 ,597 ,588 ,569 ,551 ,511 ,486 ,476 ,464 ,410
,399 ,386 ,369 ,356 ,313 ,307 ,288 ,281 ,278 ,250 ,236 ,226 ,220 ,207 ,194 ,178
,171 ,169 ,161 ,147 ,138 ,131 ,124 ,111 ,094 ,092 ,076 ,067 ,065 ,060 ,043

Determinant of sample covariance matrix = ,000

LAMPIRAN 9. GOODNESS OF FIT



CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	100	1610,912	1028	,000	1,567
Saturated model	1128	,000	0		
Independence model	47	2625,847	1081	,000	2,429

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,038	,697	,668	,636
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,069	,428	,403	,410

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,387	,355	,635	,603	,623
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,064	,058	,070	,000
Independence model	,101	,096	,106	,000

LAMPIRAN 10. UJI HIPOTESIS

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
M <--- E	1,137	,536	2,213	,044	par_44
M <--- O	,360	,228	1,579	,114	par_45
K <--- M	,887	1,104	8,537	***	par_46
K <--- E	,746	,360	2,068	,039	par_47
K <--- O	,611	,098	6,263	***	par_48

LAMPIRAN 11. UJI PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	O	E	M	K
M	,173	-,075	,000	,000
K	,316	,443	,203	,000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	O	E	M	K
M	,173	-,075	,000	,000
K	,281	,458	,203	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	O	E	M	K
M	,000	,000	,000	,000
K	,035	-,015	,000	,000