

SKRIPSI

PENGARUH **WORK FAMILY CONFLICT (WFC)** DAN KEPUASAN KARYAWAN TERHADAP **TURNOVER INTENTION**

(Studi Pada Perawat Wanita PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF WORK FAMILY CONFLICT AND EMPLOYEE SATISFACTION TOWARD TURNOVER INTENTION

(Study on nurse female PKU Muhammadiyah Hospital Gamping Yogyakarta)

Diajukan Oleh

YUNI ANIKA
20120410106

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji program studi
Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 10 Juli 2017


Tri Maryati, SE., MM
Ketua Tim Penguji


Ika Nurul Qamari, SE., Msi.
Anggota Tim Penguji


Fauziyah, SE., M. Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.
NIK: 1973121819904 143 068