

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK TABUNGAN  
NEGARA (PERSERO), TBK KANTOR CABANG YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENTATION AND WORK  
MOTIVATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT BANK TABUNGAN  
NEGARA (PERSERO), TBK BRANCH OFFICE YOGYAKARTA***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:  
**DENI DAMARA**  
**20130410224**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Deni Damara

Nomor Mahasiswa : 20130410224

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO), Tbk KANTOR CABANG YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 16 Agustus 2017

Deni Damara

## **Motto**

Barang siapa yang melakukan perbuatan baik, ia akan mendapatkan pahala (dalam perbuatan itu) dan pahala orang yang menirunya tidak di kurangi pahalanya sedikitpun. Dan barang siapa yang melakukan perbuatan yang jelek, ia akan menanggung dosa dan orang-orang yang menirunya dengan tidak di kurangi dosanya sedikitpun.

(HR.Imam Muslim)

Hargailah usahamu, hargailah dirimu. Harga diri memunculkan disiplin diri. Ketika anda memiliki keduanya, itulah kekuatan sesungguhnya

(Clint Eastwood)

Pertama, mereka mengabaikan anda. Kemudian, mereka tertawa pada anda. Berikutnya, mereka melawan anda. Lalu, anda menang

(Mahatma Gandhi)

## **Persembahan**

Skripsi ini kupersembahkan untuk ...

Untuk Ibunda Dan Ayahanda tercinta

Almamaterku tercinta

Untuk Sahabat-sahabat ku tercinta

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara.Tbk (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dalam dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Dr. Rizal Yaya, S.E.,M.Sc.,Ak.,CA.
2. Kepala Prodi Manajemen Ibu Retno Widowati Purnama Asri, M.Si. Ph.D.
3. Ibu Dosen Pembimbing, Ibu Rr. Sri Handari W., SE., M.S
4. Kedua orang tua serta saudara-saudaraku.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 16 Agustus 2017

Penulis,

Deni Damara  
Nim. 20130410224

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB 1      PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat penelitian .....	6
BAB II     TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan .....	8
2. Kompensasi Finansial .....	12
3. Motivasi Kerja.....	16
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	22
C. Model Penelitian .....	27
BAB III    METODE PENELITIAN .....	29
A. Subyek Penelitian.....	29
B. Jenis Data .....	29
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30

	E. Definisi Operasional variabel Penelitian.....	30
	F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	33
	G. Uji Asumsi Klasik .....	34
	H. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	38
	B. Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	41
	C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	44
	D. Pembahasan (Interprestasi) .....	54
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	56
	A. Simpulan .....	56
	B. Keterbatasan Penelitian .....	56
	C. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi operasional .....	32
Tabel 4.1 Sejarah Bank Tabungan Negara .....	39
Tabel 4.2 Data pengembalian kuisisioner.....	41
Tabel 4.3 Tabel karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	42
Tabel 4.4 Tabel karakteristik responden berdasarkan status pernikahan.....	42
Tabel 4.5 Tabel karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	43
Tabel 4.6 Tabel karakteristik responden berdasarkan kompensasi.....	43
Tabel 4.7 Hasil uji validitas kinerja karyawan.....	44
Tabel 4.8 Hasil uji validitas kompensasi finansial .....	45
Tabel 4.9 Hasil uji validitas motivasi .....	46
Tabel 4.10 Hasil uji reliabilitas .....	47
Tabel 4.11 Hasil uji multikolinearitas .....	48
Tabel 4.12 Hasil Heteroskedestisitas .....	48
Tabel 4.13 Hasil uji normalitas .....	49
Tabel 4.14 Hasil pengaruh variable independen terhadap variable dependen.....	50
Tabel 4.15 Hasil uji simultan (uji statistik F) .....	51
Tabel 4.16 Hasil uji t test .....	52
Tabel 4.17 Ringkasan hasil pengujian hipotesis .....	53
Tabel 4.18 Hasil koefisien determinan adjusted R <sup>2</sup> .....	54