

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara.TbK (Persero) kantor cabang Yogyakarta. Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan Pt Bank Tabungan Negara.TbK kantor cabang Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 97 responden yang dipilih dengan metode *non probably sampling* yaitu dengan teknik *purposive sampling*, alat analisis yang digunakan adalah Uji F dan Uji t..

Berdasarkan analisis yang dilakukan diperoleh hasil kompensasi finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : kompensasi finansial, motivasi kerja, kinerja karyawan.

## *ABSTRACT*

*The study aims to analyzyze the Influence Of Financial Compensation And Work Motivation Of Employee Performance In PT Bank Tabungan Negara (Persero),Tbk Branch Office Yogyakarta. The subject in this study was all employees PT Bank Tabungan Negara (Persero),Tbk Branch Office Yogyakarta, sample of 97 respondents were selected using non probably sampling metode with purposive sampling technique. Analysis tool used in this study is F test and t test.*

*The results show that the financial compensation positive significantly influence employee performance, and work motivation positive significantly influence employee performance.*

*Keywords : financial compensation, work motivasion employee performance.*