

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi kemampuan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi kepuasan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.

#### **B. Keterbatasan**

Variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan yang diteliti hanya lingkungan kerja, kemampuan dan kinerja sehingga nilai koefisien determinasi yang diperoleh hanya sebesar 54%.

#### **C. Saran**

1. Direktur RS PKU Muhammadiyah Gamping hendaknya memperhatikan variabel-variabel lingkungan kerja, kemampuan dan kepuasan kerja, karena faktor-faktor tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

- a. Faktor lingkungan kerja yang perlu mendapat perhatian adalah komunikasi yang baik dengan rekan kerja.
  - b. Faktor kemampuan yang perlu mendapat perhatian adalah karyawan bersikap terbuka apabila mendapat teguran atau masukan.
  - c. Faktor kepuasan yang perlu mendapatkan perhatian adalah kepuasan karyawan dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan.
2. Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan agar diperoleh nilai koefisien determinasi yang lebih tinggi, seperti: gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.