

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Banjar. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 96 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Analisis data menggunakan regresi berganda dengan menggunakan *software* IBM SPSS 19.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel kepemimpinan transformasional, kepuasan gaji dan komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Gaji, Komitmen Organisasi Dan *Turnover Intention*.

ABSTRACT

The research aims to analyze the influence of transformational leadership, salary satisfaction, organizational commitment through turnover intention on employees General Hospital Banjar City. In this study, sample of 96 respondents were selected using purposive sampling. The research including to the quantitative research. Data analysis using multiple regression using IBM SPSS 19 software.

Based on the analysis that have been made the results showed that the variables of transformational leadership, salary satisfaction, and organizational commitment negative significantly influence turnover intention.

Keywords: Transformational Leadership, Salary Satisfaction, Organizational Commitment And Turnover Intention