

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Tesis Magister Manajemen*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bass, B. M., & Avolio, B.J. (1994). *Improving Leadership Effectiveness Through Transformational Leadership*. California, USA7 Sage.
- Bawdy El, Tarek., & Manal Bassiouny. (2014). "Employee Engagement as a Mediator between Transformational Leadership and Intention to Quit". *Journal of Management*.
- Chen, L.Y., & Francesco, A. M. (2000). *Employee Demography, Organizational Commitment, and Turnover Intention in China: Do Cultural Differences Matter?*. *Human Relation*, 53(6), 869-887.
- Devi, Eva Kris Diana. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Tesis Magister Manajemen*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dewi, Kadek Novalia. (2015). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada CV. Gita Persada Denpasar". *E-jurnal Manajemen Unud*, vol 4 no 12.

- Florentyna, Sylvianasary. (2016). "Perbedaan Kepuasan Gaji antara Generasi X dan Generasi Y. *Jurnal Psikologi Universitas Indonesia*.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gitosuramo, I ; Sudita, N.(2008). *Perilaku Keorganisasian*, Edisi Pertama, Cetakan ketiga, Yogyakarta : BPFPE.
- Gusti, Evan Berta Mnuel. (2015). "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, Dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention". *E-jurnal Manajemen Unud, vol 4, no 8*.
- Handaru, Agung. (2012). "Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover". *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), vol 3 no 1*.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo: Jakarta.
- Illona, Elizabeth dan Prabowo, Sumbodo. (2013). "Hubungan Kepuasan Terhadap Gaji Dengan Intensi Turnover. *Psikodimensia vol 12 no 1*. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Kharismawati, Dewa Ayu Putu. (2016). "Pengaruh Komitmen Organisasi, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention". *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 5, No 2*.
- Luthans, Freed. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Luthans, Freed. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York:McGraw-Hill.

- Moekijat. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Manajemen Kepegawaian*.
Mandar Maju. Jakarta.
- Manuel, Gusti Putu. (2015). “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkuatif, dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Ayodya Resort Bali. *E-jurnal Manajemen Unud*, vol 4 no 8.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D)*; Alfabeta. Bandung.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.
Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rohmawati, Indah. (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Intensitas Turnover Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Sewing PT Maxmoda Indo Global”. *Journal Of Management UNPAND*, Vol 3, No 3.
- Safitri, Yulia dan Nursalim. (2013). “Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Turnover Intention Pada Guru”. *E-jurnal Psikologi UNS*, vol 01, No 02.
- Saftara, Indra. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai BPMPT Provinsi Jawa Barat. *Tesis Administrasi dan Kebijakan Publik*. Universitas Pasundan, Bandung.
- Samsudin, Sadili. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Setiawan, B.A dan Abd. Muhith. (2013). *Transformational leadership: Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Setiawan, R., dan Brian, H. (2013). "Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City Of Tommorrow". *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. 1 (1) : 21-41
- Sidharta, Novita. (2011). "Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention; Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Garment Cimahi". *Jurnal Manajemen, vol 10 no 2*. Universitas Kristen Maranatha.
- Sudita, I Nyoman. (2015). "Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Bidang Praktek Swasta di Sleman". *Jurnal Bisnis dan Ekonomi vol 6 no 1*. Universitas Janabadra.
- Wibowo. (2011). *Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Witasari, L. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Empiris pada Novotel Semarang. *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen* Universitas Diponegoro. Semarang