

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN GAJI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Banjar)

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, SALARY
SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON TURNOVER
INTENTION***

(Study On Employees of General Hospital Banjar City)



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Rini Juni Astuti, SE.M.Si
NIP: 19700621 199409

Tanggal, 26 April 2017

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN GAJI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Banjar)

*THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, SALARY
SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON TURNOVER
INTENTION*


(Study On Employees of General Hospital Banjar City)


Diajukan Oleh


PRINGGO GAUTAMA

20130410444

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dosen Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 16 Agustus 2017
Yang terdiri dari


Rr. Sri Handari W., SE., M.Si
Ketua Tim Penguji


Isthofaina Astuti., SE., M.Si
Anggota Tim Penguji


Meika Kurnia Puji RDA., SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya., SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA
19731218199904 143 068