

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islam sebagai variabel Moderasi pada karyawan Bank Syariah Mandiri cabang Purwokerto. Subjek penelitian ini adalah karyawan Bank Syariah Mandiri berjumlah 42 responden yang dipilih dengan menggunakan metode sensus. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linear sederhana dan Analisis Regresi Moderasi.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa *Locus of Control* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan hasil bahwa Etika Kerja Islam secara signifikan mampu memoderasi pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: etika kerja islam, *locus of control*, kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of locus of Control on Employees Performance Moderated By Islamic Work Ethic of employees of Bank Syariah Mandiri Purwokerto. The subject in this study is employees of Bank Syariah Purwokerto sampe of 42 respondents were selcted using sensus sampling. Analysis tool used in this study is the Simple Linear Regression and Moderated Regression Analysis.*

*Based on th analysis that have been made the results are the locus of control significantly influence employees performance and Islamic Work Ethic is significantly moderated influence locus of control on employees performance.*

*Keywords: islamic work ethic, locus of control, employees performance.*