

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan tentang “Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderasi di Bank Syariah Mandiri Cabang Purwokerto”, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil regresi secara keseluruhan menunjukkan bahwa *Locus of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini memberikan bukti empiris bahwa semakin tinggi tingkat *Locus of Control* yang dinyatakan secara jelas dan spesifik dapat meningkatkan kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri cabang Purwokerto. Hal ini sejalan dengan teori *Locus of Control* yang memungkinkan bahwa perilaku karyawan dalam situasi konflik akan dipengaruhi oleh karakteristik internal *Locus of Control*-nya dimana *Locus of Control* internal adalah cara pandang bahwa segala hasil yang didapat baik atau buruk adalah karena tindakan kapasitas dan faktor-faktor dalam diri mereka sendiri. Ciri pembawaan internal *Locus of Control* adalah mereka yang yakin bahwa suatu kejadian selalu berada dalam rentang kendalinya dan kemungkinan akan mengambil keputusan yang lebih etis dan independen

2. Hasil perhitungan untuk variabel moderasi menyatakan bahwa Etika Kerja Islam mampu memoderasi pengaruh *Locus of Control* terhadap kinerja Karyawan. Artinya individu yang bekerja memiliki tujuan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya, hal tersebut biasanya dipengaruhi oleh usaha individu dalam mengolah kemampuan yang dimiliki untuk pencapaian kinerja yang baik. Selain memiliki kontrol diri dan kinerja yang baik, sebagai umat muslim, bekerja juga dianggap sebagai manifestasi keimanan dimana ia percaya bahwa tidak ada hal yang paling merugikan selain malas bekerja. Kesimpulan di atas akhirnya membuktikan bahwa Etika Kerja Islam memiliki pengaruh yang signifikan dalam memoderasi pengaruh Locus of Control terhadap kinerja karyawan .

B. Saran

1. Bagi Bank Syariah Mandiri cabang Purwokerto

Dengan kesungguhan hati dalam melakukan pekerjaan, karyawan akan mampu menghadapi segala jenis pekerjaan dengan baik. Bertanggungjawab dan bagi karyawan diharapkan memperbaiki target pekerjaan. Niat bekerja karena Allah

Bagi pihak manajemen disarankan agar lebih meningkatkan penanaman sikap tanggungjawab dan kesungguhan hati agar karyawannya mampu memperbaiki setiap target pekerjaan secara maksimal sebagai salah satu cara untuk mencapai suatu tujuan. Seperti yang tertuang dalam QS. An-Najm ayat 39 : “Seorang tidak mendapatkan sesuatu, kecuali apa yang telah

dusahakannya”. Dan bekerja atas dasar keimanan terhadap Allah merupakan sebaik-baik tujuan.

2. Bagi penelitian yang akan datang
 - a. Diharapkan pada penelitian yang akan datang, jumlah sampel yang digunakan lebih banyak. Dengan sampel yang relatif lebih banyak maka hasil analisis dari penelitian yang didapatkan akan lebih akurat.
 - b. Masih perlu dilakukan penelitian pada aspek yang sama untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian ini.
 - c. Sebaiknya menambah faktor – faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga penelitian mendatang akan menghasilkan penelitian yang lebih lengkap.

C. KETERBATASAN PENELITIAN

Dalam pelaksanaan penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, antara lain:

- a. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner, tanpa melakukan wawancara menyeluruh dan terlibat langsung dengan instansi, sehingga simpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrument secara tertulis.
- b. Tidak semua karyawan menjadi responden dalam penelitian ini, karena tidak semua responden bersedia memberikan waktu untuk mengisi kuisisioner.