

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat ditarik beberapa kesimpulan diantaranya:

- a. Partisipasi Anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji regresi yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari alpha yaitu 0,05
- b. Pengetahuan Manajemen Biaya mampu memperkuat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0,003 yang lebih kecil dari alpha yaitu 0,05
- c. *Self Efficacy* mampu memperkuat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0,002 yang lebih besar dari alpha yaitu 0,05

B. Saran

- a. Saran bagi objek penelitian adalah untuk variabel partisipasi anggaran diharapkan agar lebih berpartisipasi aktif lagi dalam penyusunan anggaran karena terbukti partisipasi anggaran dapat meningkatkan kinerja manajerial, untuk variabel pengetahuan manajemen biaya adalah manajer dapat menggunakan pengetahuan mengenai manajemen biaya dalam melakukan partisipasi anggaran karena terbukti pengetahuan manajemen

biaya dapat memperkuat hubungan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, Partisipasi anggaran karena terbukti pengetahuan manajemen biaya dapat memperkuat hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial untuk variabel *self efficacy* adalah manajer dapat menggunakan *self efficacy* ketika melakukan penyusunan anggaran karena *self efficacy* terbukti dapat memperkuat hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial

- b. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggunakan *software* atau aplikasi selain SPSS agar dapat dibandingkan keakuratan hasilnya
- c. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang serupa adalah disarankan selain dengan menggunakan kuesioner dapat juga menggunakan metode wawancara kepada objek penelitian agar hasil yang diperoleh lebih akurat. Pada penelitian ini hanya menggunakan dua variabel moderating dalam hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial yaitu pengetahuan manajemen biaya dan *self efficacy*. Diduga masih ada faktor lainnya yang dapat dijadikan sebagai variabel moderating dalam pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, untuk itu disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat menambah variabel moderating dalam penelitiannya misalnya komitmen organisasi, motivasi kerja, dan lain-lain.

C. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang diharapkan dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya, diantaranya:

- a. Data yang dihasilkan mendasarkan kepada persepsi responden, data tersebut tidak lepas dari unsur subjektivitas, data yang dikumpulkan hanya melalui penyebaran kuesioner yang mungkin saja responden mengisi tidak sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
- b. Responden yang terkumpul tidak cukup banyak yaitu hanya 52 responden dari beberapa perusahaan Manufaktur di Daerah Istimewa Yogyakarta sehingga hasil yang di dapatkan kurang dapat menggambarkan seluruh perusahaan manufaktur yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta