

Lampiran 1

Surat Ijin Penelitian



**PD. BPR
BKK KEBUMEN
KANTOR PUSAT**

Nomor : 789/PD.BPR-BKK/Kbm/XII/2016
Lamp : -

Kebumen, 9 Desember 2016

Kepada
Yth. : Dekan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Di Yogyakarta

Perihal: **Persetujuan Izin Riset.**

Menanggapi surat saudara No. 0937/A.4-11/MNJ/XII/2016, tanggal 5 Desember 2016 perihal sebagaimana disebutkan pada pokok surat, maka dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan atas permohonan dimaksud. Untuk itu kepada saudara;

Nama : MUHAMMAD AFIQ FAHMI
NIM : 20130410221
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Alamat : Kasihan Tamantirto Bantul, Yogyakarta

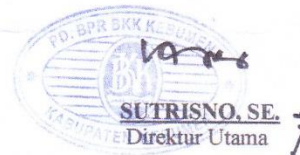
dipersilahkan untuk melaksanakan riset sebagai syarat menyusun Skripsi dengan judul: **“Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Namun demikian ada beberapa hal yang perlu diperhatikan diantaranya sbb;

1. Kegiatan Riset dimaksud benar-benar untuk kepentingan Karya Ilmiah.
2. Tidak untuk di publikasikan.
3. Sanggup menjaga kerahasiaan Bank.
4. Obyek Riset supaya ditembusi hasil akhirnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan maklum.

PD.BANK PERKREDITAN RAKYAT
BKK KEBUMEN



Tembusan : dikirim Kepada:

1. Mahasiswa yang bersangkutan,
2. Peringgal.

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Ibu/Saudara responden yang terhormat

Saya Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh. Konflik peran-ganda kecerdasan emosional komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Pada kesempatan ini saya sangat mengharapkan kesediaan Ibu/Saudara berkenan menjadi responden dalam penelitian ini. Data yang diperoleh dalam penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis.

Atas kebaikan hati dan partisipasi yang telah Ibu/ Saudara berikan, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

M.AFIQ FAHMI

20130410221

I. PETUNJUK PENGISIAN

- Pada pilihan berganda, beri tanda silang (x) pada jawaban yang paling sesuai
- Pada kolom titik-titik mohon berkenan untuk mengisi dengan jawaban yang paling sesuai

Karakteristik Responden

1. Nama : _____ (jika tidak keberatan)
2. Usia : _____ tahun
3. Pendidikan Terakhir :
 - a. SD
 - b. SLTP
 - c. SLTA
 - b. Diploma (D3)
 - e. Sarjana (S1)
 - f. Master (S2)
4. Lama Bekerja di PD.BPR BKK KEBUMEN:
 - a. Sampai dengan 2 tahun
 - b. Diatas 2-5 tahun
 - c. Diatas 5-10 tahun
 - d. Diatas 10 tahun
5. Status Perkawinan:
 - a. Menikah
 - b. Lajang
 - c. Cerai

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan memilih salah satu opsi (STS/TS/KS/S/SS) yang paling sesuai dengan kondisi / pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan memberi tanda pada salah satu kotak yang sesuai dengan pilihan Anda ✓

Keterangan: STS : Sangat Tidak Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju SS : Sangat Setuju
KS : Kurang Setuju

A. Variabel Konflik Peran-Ganda

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya memiliki sedikit waktu untuk keluarga.					
2	Saya merasa kurangnya keterlibatan saya didalam keluarga karena bekerja.					
3	Menjadi seseorang yang berkarir membuat saya menjadi tidak maksimal terkait dengan peran saya sebagai orang tua.					
4	Tuntutan pekerjaan membuat saya tidak ada waktu untuk keluarga.					
5	Waktu kerja sering kali membuat saya merasa tertekan.					
6	Dampak yang ditimbulkan dari masalah pekerjaan sering kali memengaruhi perhatian terhadap keluarga					
7	Karir menjadikan saya merasa lelah saat memberikan waktu untuk keluarga.					
8	Terlalu sibuk dengan pekerjaan sehingga perhatian terhadap keluarga berkurang.					

B. Variabel Kecerdasan Emosional

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mengetahui kelebihan yang ada pada diri saya ketika sedang menghadapi masalah.					
2	Saya mengetahui kekurangan yang ada pada diri saya ketika sedang menghadapi masalah.					
3	Saat melakukan pekerjaan, saya merasa percaya diri dengan kemampuan yang saya miliki.					
4	Saya selalu mencoba berpikir dengan jernih walaupun saya sedang dalam kondisi tertekan.					
5	Saat sedang mengalami stress, saya mengalihkannya dengan melakukan hal-hal yang positif.					
6	Saat mengalami kegagalan, saya tidak mudah putus asa.					
7	Saya dapat merasakan apa yang sedang dirasakan orang lain.					

8	Sayaselaluterbukakepada orang lainmengaikondisisaya.					
9	Sayadapatmenjadipendengar yang baiksaatteman-temansayasedangberkeluhkesah.					
10	Sayadapatmendamaikankonflik yang terjadidiantaratemam-temansaya.					
11	Syamampubekerjasamadengankaryawanlain di tempatsayabekerja.					

C. VariabelKomitmenOrganisasi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Hinggasaatinisayaselalumerasaterikatsecaraemosionaldengan PD.BPR BKK Kebumentempatsayabekerja.					
2	SyamerasasudahmenjadibagiandariPD.BPR BKK Kebumentempatsayabekerja.					
3	Syamengerahkanseluruhkemampuansayauntukorganisasi tempatsayabekerja.					
4	Syaberusahasemaksimalmungkinuntukmencapitujuanorganisasitempatsayabekerja.					
5	Hinggasaatinisayabelummemilikikeinginanuntukberpindahketempatkerja lain.					
6	Syamerasarugijikameninggalkanorganisasitempatsayabekerja.					
7	Tetapbekerja di dalamorganisasiinimerupakankeajibanmoralbagisaya.					

D. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Proses kerja yang saya lakukan sesuai dengan standar operasi prosedur kerja di PD.BPR BKK Kebumen.					
2	Saya menggunakan waktu kerja saya seefektif mungkin dalam menangani pekerjaan.					
3	Saya selalu datang tepat waktu.					
4	Saya selalu bekerja dengan sungguh-sungguh.					
5	Dengan pengalaman yang saya miliki, saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja.					
6	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.					
7	Dengan kemampuan yang saya miliki, saya dapat mencapai kualitas kerja sesuai dengan standar yang ditentukan.					
8	Saya memiliki Skill yang dibutuhkan PD.BPR BKK Kebumen.					
9	Dengan pengalaman yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan.					
10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan wewenang yang ditentukan.					

Lampiran 3

Output SPSS - Karakteristik Responden

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-35 Tahun	24	28.9	28.9	28.9
36-50 Tahun	31	37.3	37.3	66.3
> 50 Tahun	28	33.7	33.7	100.0
Total	83	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	1	1.2	1.2	1.2
SLTP	2	2.4	2.4	3.6
SLTA	30	36.1	36.1	39.8
D3	6	7.2	7.2	47.0
S1	43	51.8	51.8	98.8
43	1	1.2	1.2	100.0
Total	83	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-2 Tahun	1	1.2	1.2	1.2
2-5 Tahun	15	18.1	18.1	19.3
5-10 Tahun	18	21.7	21.7	41.0
> 10 Tahun	49	59.0	59.0	100.0
Total	83	100.0	100.0	

Status Perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	78	94.0	94.0	94.0
Cerai	5	6.0	6.0	100.0
Total	83	100.0	100.0	

Lampiran 4

Output SPSS – Uji Validitas

Variabel	Butir	r-hitung	Keterangan
Konflik Peran Ganda	1	0.000	Valid
	2	0.000	Valid
	3	0.000	Valid
	4	0.000	Valid
	5	0.000	Valid
	6	0.000	Valid
	7	0.000	Valid
	8	0.000	Valid
Kecerdasan Emosional	1	0.000	Valid
	2	0.000	Valid
	3	0.000	Valid
	4	0.000	Valid
	5	0.000	Valid
	6	0.000	Valid
	7	0.000	Valid
	8	0.000	Valid
	9	0.000	Valid

	10	0.000	Valid
	11	0.000	Valid
Komitmen Organisasi	1	0.000	Valid
	2	0.000	Valid
	3	0.000	Valid
	4	0.000	Valid
	5	0.000	Valid
	6	0.000	Valid
	7	0.000	Valid
Kinerja Karyawan	1	0.000	Valid
	2	0.000	Valid
	3	0.000	Valid
	4	0.000	Valid
	5	0.000	Valid
	6	0.000	Valid
	7	0.000	Valid
	8	0.000	Valid
	9	0.000	Valid
	10	0.000	Valid

Lampiran 5

Output SPSS – Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Keterangan
KonflikPeranGanda	0.798	Reliabel
KecerdasanEmosional	0.930	Reliabel
KomitmenOrganisasi	0.884	Reliabel
KinerjaKaryawan	0.877	Reliabel

Lampiran 6

Output SPSS – Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.2581624
	Std. Deviation	2.48097319
	Absolute	.095
Most Extreme Differences	Positive	.095
	Negative	-.060
Kolmogorov-Smirnov Z		.869
Asymp. Sig. (2-tailed)		.437

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 7

Output SPSS – Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.213	2.370		1.356	.179
	Konflik Peran Ganda	-.025	.035	-.096	-.725	.470
	Kecerdasan Emosional	-.003	.039	-.009	-.074	.942
	Komitmen Organisasi	-.021	.069	-.042	-.311	.757

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 8

Output SPSS – Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.347	3.754	5.953	.000		
	Konflik Peran Ganda	-.131	.055	-.238	.019	.712	1.404
	Kecerdasan Emosional	.315	.061	.472	.000	.843	1.186
	Komitmen Organisasi	.291	.109	.272	.009	.682	1.467

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9

Output SPSS – Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.666 ^a	.444	.423	2.553	2.231

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Konflik Peran Ganda

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tidak ada auto bila : $DU < Dw < (4 - DU)$

$$Du = 1,7536$$

$$DW = 2,231$$

$$4 - DU = 2,2464$$

Maka, tidak terjadi auto karena $1,7536 < 2,231 < 2,2464$

Lampiran 10

Output SPSS – Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.666 ^a	.444	.423	2.553

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Konflik Peran Ganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	410.898	3	136.966	21.008	.000 ^b
	Residual	515.054	79	6.520		
	Total	925.952	82			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Konflik Peran Ganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.347	3.754		5.953	.000
	Konflik Peran Ganda	-.131	.055	-.238	-2.395	.019
	Kecerdasan Emosional	.315	.061	.472	5.162	.000
	Komitmen Organisasi	.291	.109	.272	2.673	.009

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

