

**PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, *ETHICAL LEADERSHIP*, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PANTI ASUHAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF ACCOUNTABILITY, ORGANIZATIONAL CULTURE, ETHICAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORPHANAGE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE PROVINCE OF DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh  
**JAVANTI BINARY**  
**20130420092**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
**2017**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Javanti Binary

Nomor Mahasiswa : 20130420092

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "**PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, ETHICAL LEADERSHIP, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PANTI ASUHAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Oktober 2017



Javanti Binary

## **MOTTO**

### **Trust In Allah**

Allah Would Never Put You in A Situation You Couldn't Handle

-Khadimul Quran-

Rencana Allah Jauh Lebih Indah

Allah Memberikan Apa Yang Dibutuhkan Hamba-Nya

Allah Menolong Hamba-Nya Yang Selalu Berusaha Dan Sabar

Ikhlas,

Memudahkan Kita Untuk Menemukan Jalan Allah

Menyejukan Hati

Merasakan Betapa Kita Sangat Dekat Dengan-Nya

Yakin,

Menghapus keraguan

Meningkatkan tingkat keberhasilan

Bersyukur,

Atas Nikmat Allah

Mencintai Pemberian-Nya

## **PERSEMBAHAN**

Keyakinanku bahwa diriku bisa menyelesaikan karya kecilku ini tak lepas dari dukungan mereka. Karyaku sebagian dari kebahagian dan kebanggaan mereka, mereka alasanku untuk menyelesaikan karya tulis ini. Karya tulis ini ku persembahkan untuk :

### **Kedua Orang Tuaku**

Darmanto

Tuminah

### **Eyangku**

Koesni Dibyowardjo

Soeyati

### **Kakakku dan Adik-Adikku**

Yusuf Baharrudin Prasetyo

Fatimah Nur Aisiyah

Elfi Mandasari

### **Keluarga Besarku dan Para Sahabatku**

Kelas C, Angkatan 2013

&

KKN Kelompok 10

Akuntansi x HI 2016

### **Almamater Tercinta**

Prodi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

## Thanks To

**Allah SWT** Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang

Terima kasih atas segala nikmat, kemudahan, dan pertolongan-Mu sehingga Javanti bisa menyelesaikan karya tulis ini.

**Mama & Papa**

Terima kasih atas segala doa, kasih sayang, kesabaran, dan cinta Mama & Papa buat Javanti. Karya ini hadiah kecil untuk kalian, walaupun tak sebanding dengan keringat kalian yang tiap harinya untuk membesar Javanti, menjadikan Javanti sampai dititik ini dan dihari esok Mama & Papa yang selalu mendampingiku. You are my everything. Tunggu Javanti untuk bisa lebih, lebih, dan lebih bahagia in kalian, I love you so much.

*Eyangku tercinta, Masku dan Adik-adikku, dan Keluarga besarku*

*Koesni Dibyowardjo*

Terima kasih atas segala doa dan cinta kalian buat Javanti.

Terima kasih atas omelan setiap harinya, untuk nyelain skripsi ini.

Keluarga dan Sahabatku Tercinta

Terima kasihku untuk **Muhammad Iqbhal** yang selalu support aku, selalu ada buat aku, ucapan terima kasih pun mungkin tak cukup untuk membalas semua kebaikanmu. Semoga Allah selalu membalas kebaikan abang dan memudahkan segala urusan abang.

Untuk sahabat aku **Ariyanti, Ari Pratiwi, Ganis F. A., Annisa W.U, Linka R., Apri C.W, Dyah D.W, Bima W. Q, Ligan A.P, dan Fandi Y.P** terima kasih atas doa dan dukungannya, terima kasih sudah jadi teman yang paling baik buat Javanti. Tanpa kalian Javanti bukan apa-apa, semangat capai impian!!! Semoga disegerakan lulus, dapat kerja, dapat jodoh dan dapat dapet yang kalian harapkan.

Amin

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Batasan Masalah .....	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori Organisasi .....	12
2. <i>Balanced Scorecard</i> .....	13
3. Teori Kepemimpinan.....	15
4. Teori Trust.....	16
5. Kinerja.....	18
6. Akuntabilitas .....	20
7. Budaya Organisasi.....	22
8. <i>Ethical Leadership</i> .....	24
9. Komitmen Organisasi.....	25
10. Kepemimpinan Transformasional .....	26

11. Motivasi Kerja.....	28
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
C. Penurunan Hipotesis .....	31
D. Model Penelitian .....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
A. Obyek atau Subjek Penelitian .....	51
B. Teknik Pengambilan Sampel .....	51
C. Jenis Data .....	52
D. Teknik Pengumpulan Data.....	52
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	53
F. Uji Kualitas Instrumen .....	58
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>68</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	68
B. Uji Kualitas Instrumen .....	77
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	85
D. Pembahasan (Inteprestasi).....	110
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN .....</b>	<b>130</b>
A. SIMPULAN .....	130
B. SARAN .....	132
C. KETERBATASAN PENELITIAN.....	132
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>133</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## **DAFTAR TABEL**

3.1. Skala Pengukuran.....	53
3.2. Operasional Variabel .....	55
4.1. Lokasi Panti Asuhan Obyek Penelitian.....	69
4.2. Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	70
4.3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
4.4. Responden Berdasarkan Umur .....	72
4.5. Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	73
4.6. Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan .....	73
4.7. Responden Berdasarkan Lama Bekerja Di Panti Asuhan.....	74
4.8. Statistik Deskriptif .....	75
4.9. Hasil Uji Validitas.....	77
4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	79
4.11. Hasil Uji Normalitas Regresi I.....	80
4.12. Hasil Uji Normalitas Regresi II .....	81
4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi I.....	82
4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi II .....	83
4.15. Hasil Uji Multikolinieritas Regresi I.....	84
4.16. Hasil Uji Multikolinieritas Regresi II .....	85
4.17. Hasil Uji Analisis Regresi I .....	86
4.18. Hasil Uji Analisis Regresi II .....	88
4.19. Hasil Uji Analisis Jalur .....	92
4.20. Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi I .....	94
4.21. Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi II .....	94
4.22. Hasil Uji Statistik F Regresi I .....	95
4.23. Hasil Uji Statistik F Regresi II.....	96
4.24. Hasil Uji t Regresi I .....	97
4.25. Hasil Uji t Regresi II.....	99
4.26. Hasil Uji Hipotesis .....	109

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1. Bagan Sederhana BSC pada Organisasi Publik .....	14
2.2. Model Penelitian .....	50
4.1. Diagram Jalur Anlisis Regresi I.....	87
4.2. Diagram Jalur Anlisis Regresi II.....	89
4.3. Diagram Jalur Variabel Akuntabilitas.....	90
4.4. Diagram Jalur Variabel Budaya Organisasi.....	91
4.5. Diagram Jalur Variabel <i>Ethical Leadership</i> .....	91
4.6. Diagram Jalur Variabel Komitmen Organisasi.....	91
4.7. Diagram Jalur Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	92