

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Tenaga Kependidikan Tetap Di UMY)**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION,
AND JOB DISCIPLINE TO EMPLOYEES PERFORMANCE
(Study on Education Personnel In UMY)***

Skripsi

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

YULTA RIDHO ADHADI

NIM: 20100410105

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Tenaga Kependidikan Tetap Di UMY)**

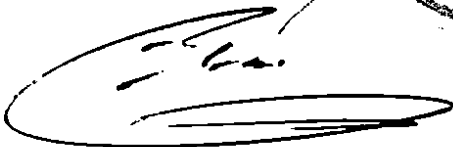
***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION,
AND JOB DISCIPLINE TO EMPLOYEES PERFORMANCE***


(Study on Education Personnel In UMY)

Diajukan Oleh :
YULTA RIDHO ADHADI
20100410105


Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan Di Depan Dewan
Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 1 September 2014
Yang terdiri dari

Siti Dyah Handayani, Dr., M.M.
Ketua Tim Penguji


Asnawi Asdinardju, Drs., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Isthofaina Astuti, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN

Dengan ini saya,

Nama : Yulta Ridho Adhadi

NIM : 20100410105

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Tenaga Kependidikan Tetap Di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”

Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya' juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 30 Agustus 2014

Yulta Ridho Adhadi

MOTTO

- **“Man Jadda Wajada”** siapa yang bersungguh-sungguh **PASTI BERHASIL.**
- **“Man Shobaru Zhafira”** siapa yang bersabar akan **BERUNTUNG.**
- **“Man Yazro Yahsud”** siapa yang menanam akan menuai yang ditanam.

Halaman persembahan
Terimakasih kepada

- **Kedua orang tuaku Bapak Ahmad Sudirman dan Ibu Subariah, serta kakak-kakak-ku, bibik-ku yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.**
- **Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing sampai menyelesaikan skripsi ini.**
- **Untuk Ponakanku, Helsy Rania Anggraini, Melzah dan Elva yang selalu memberikan sinar terang di hatiku**
- **Untuk Rafikudin Ahsan, Ahlul Amalsyah, Afif Amrullah sahabat baikku yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.**
- **Kawan-kawan terbaikku seluruh anggota Keluarga besar mahasiswa dan pelajar way kanan Yogyakarta yang selalu mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.**
- **Kawan-kawan unires angkatan 2010 yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepadaku dalam menyelesaikan skripsi ini.**
- **Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership style, work motivation, work discipline on the performance of academic staff at the University of Muhammadiyah Yogyakarta. Data collection was done by spreading through questionnaires in each section / department at Muhammadiyah University of Yogyakarta. Sampling techniques using census techniques, so taken as a whole, amounting to 242 educators and testing techniques of data used in this research include the validity and reliability. Data were analyzed using SPSS 21.

The results of the analysis showed that leadership style was not a positive influence on employee performance, work motivation positive effect on employee performance, and discipline positive effect on employee performance.

Keywords: leadership style, work motivation, work discipline and employee performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan universitas muhammadiyah Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada fakultas ekonomi universitas muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Program studi manajemen fakultas ekonomi universitas muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tentunya memiliki keterbatasan dalam penyusunannya, oleh karena itu sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Dan dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga laporan ini dapat memberikan manfaat.

Yogyakarta, 30 agustus 2014

Yulta Ridho Adhadi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	6
1. Gaya Kepemimpinan	6
2. Motivasi kerja	12

3. Disiplin Kerja.....	16
4. Kinerja Karyawan.....	17
B. Penelitian Terdahulu.....	20
C. Model Penelitian.....	21
D. Penurunan Hipotesis.....	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Objek dan Subyek Penelitian.....	24
B. Jenis Data.....	24
C. Populasi Penelitian.....	24
D. Metode Pengumpulan Data.....	24
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
F. Metode Analisis Data.....	29
1. Uji Validitas.....	30
2. Uji Reliabilitas.....	30
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
4. Pengujian Hipotesis.....	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	34
B. Identitas Responden.....	36
1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	36
2. Jenis Kelamin Responden.....	37
3. Umur Responden.....	37

4. Pendidikan Responden.....	38
5. Lama Bekerja.....	38
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen	39
1. Uji Validitas.....	39
2. Uji Reliabilitas	42
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	43
1. Analisis Regresi Linier Berganda	43
2. Uji F	44
3. Analisis Koefisien Determinasi	45
E. Pembahasan	46

BAB V KESIMPULAN,SARAN DAN KETERBATASAN

A. Kesimpulan Penelitian.....	48
B. Saran	49
C. Keterbatasan Penelitian.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	36
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	37
Tabel 4.3 Umur Responden	37
Tabel 4.4 Pendidikan Responden.....	38
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden.....	39
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	40
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	40
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja.....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi.....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	44
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	45

DAFTAR GAMBAR

2.1 Rerangka Pemikiran.....	21
-----------------------------	----