

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediator pada karyawan Mirota Batik Yogyakarta. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan Mirota Batik Yogyakarta, yang terletak di Jalan Jenderal Ahmad Yani No. 9, Gondomanan, Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel yang diambil 84 responden yang dipilih dengan menggunakan metode populasi. Alat analisis yang digunakan adalah uji Regresi *path analysis*, uji T, uji F, Uji Determinasi.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, di peroleh hasil bahwa kepuasan kompensasi, dan komitmen organisasi secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja komitmen organisasi memoderasi secara signifikan pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan