

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka pada bab ini akan disajikan kesimpulan-kesimpulan dan saran-saran yang relevan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Mirota Batik Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel kepuasan kompensasi (X) dan komitmen organisasi (Z) pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan pada perhitungan analisis regresi linier berganda dapat diketahui :

1. Penelitian ini menerima hipotesis pertama, bahwa kepuasan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi
2. Penelitian ini menerima hipotesis kedua, bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Penelitian ini menerima hipotesis ketiga, bahwa kepuasan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan
4. Penelitian ini menerima hipotesis keempat, bahwa kepuasan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja yang dimoderasi oleh komitmen organisasi

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti memberikan saran-saran yang mungkin dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dan bahan koreksi untuk diperbaiki, diantaranya :

1. Perusahaan harus lebih memperhatikan lagi kompensasi yang diberikan kepada karyawan, karena dilihat dari nilai koefisien beta lebih dominan pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Mirota Batik Yogyakarta, maka dapat disarankan kepada Mirota Batik Yogyakarta dengan cara perusahaan membuat dan memberikan kompensasi yang diperoleh lebih sesuai dengan bebas tugas, memberikan tunjangan hari raya dan kesehatan yang telah memadai, pimpinan selalu memperhatikan kenaikan jabatan karyawan, perusahaan memberikan kebebasan dalam mengatur jadwal, dan perusahaan menjamin hubungan yang harmonis dengan rekan responden. Dengan demikian, maka Kinerja Karyawan pada Mirota Batik Yogyakarta akan lebih meningkat.
2. Penelitian mendatang hendaknya meneliti di perusahaan yang memiliki karyawan lebih besar agar mendapatkan sampel yang lebih besar, sehingga hasil kesimpulan dapat digeneralisasikan pada populasi yang lebih besar.

C. Keterbatasan Penelitian

Dari penelitian yang dilakukan ini masih terdapat beberapa keterbatasan diantaranya adalah :

1. Sampel yang digunakan tidak besar, dikarenakan penelitian mengadakan di perusahaan yang jumlah karyawannya *relative* sedikit. Jika sampel yang digunakan lebih banyak maka generalisasi hasil suatu penelitian semakin dapat dipertanggungjawabkan.
2. Dalam penelitian ini, variabel yang digunakan masih sederhana yaitu kepuasan kompensasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.