

**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIATOR**

(Studi Kasus pada Karyawan Mirota Batik Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION SATISFACTION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS MEDIATOR VARIABLE**

(Study on employee of Mirota Batik Yogyakarta)



Oleh

DHIAN ZUNITASARI

20110410122

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIATOR**

(Studi Kasus pada Karyawan Mirota Batik Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION SATISFACTION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS MEDIATOR VARIABLE**

(Study on employee of Mirota Batik Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Fakultas Ekonomi Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta



Disusun Oleh :

DHIAN ZUNITASARI

20110410122

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2015

SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIATOR

(Studi Kasus pada Karyawan Mirota Batik Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF COMPENSATION SATISFACTION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS MEDIATOR VARIABLE

(Study on employee of Mirota Batik Yogyakarta)



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Isthofaina Astuty, SE., M.Si

NIK : 19700428199603143051

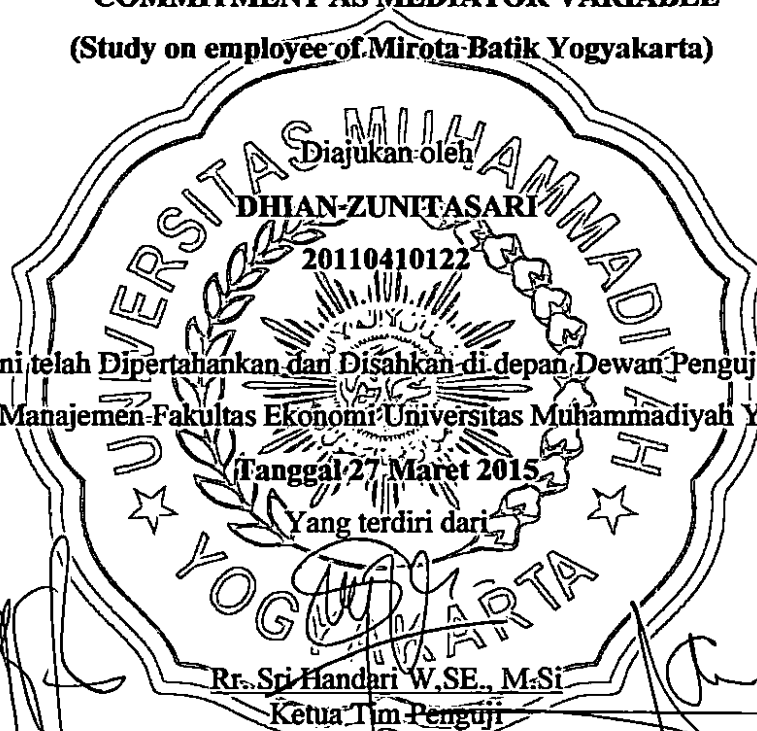
Tanggal 3 Maret 2015

SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIATOR

(Studi Kasus pada Karyawan Mirota Batik Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF COMPENSATION SATISFACTION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS MEDIATOR VARIABLE

(Study on employee of Mirota Batik Yogyakarta)



Fajarwati, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Isthofaina Astuty, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dhian Zunitasari

Nomor mahasiswa : 20110410122

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (STUDI KASUS PADA KARYAWAN MIROTA BATIK YOGYAKARTA)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia bahwa karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 3 Maret 2015

Dhian Zunitasari

MOTTO

“Barang siapa menuntut ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga. Dan tidaklah berkumpul suatu kaum disalah satu dari rumah-rumah Allah, mereka membaca kitabullah dan saling mengajarkannya diantara mereka, kecuali akan turun kepada mereka ketenangan, diliputi dengan rahmah, dikelilingi oleh para malaikat, dan Allah akan menyebut-nyebut mereka kepada siapa saja yang ada disisi-Nya.

Barang siapa nerlambat-lambat dalam amalannya, niscaya tidak akan bisa dipercepat oleh nasabnya”

(H.R Muslim dalam Shahih-nya).

“Kekayaan tidak dilihat dari melimpahnya harta, tetapi dari perasaan berpuas diri (Nabi Muhammad saw).”

(OP. Sharma)

“Man jaddawajada”

Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil

“innalhasanaatiyudz-hibnas-sayyi-aat”

Sesungguhnya perbuatan baik itu dapat menghapus perbuatan buruk

HALAMAN PERSEMBAHAN

Ku persembahkan karya tulis ini untuk :

Allah SWT

Ibu dan Ayah

Adik dan Nenekku tercinta

Keluarga Besarku

Sahabat-sahabatku

Masa Lalu, Masa Kini dan Masa Depan

Almamater

Indonesiaku

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediator pada karyawan Mirota Batik Yogyakarta. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan Mirota Batik Yogyakarta, yang terletak di Jalan Jenderal Ahmad Yani No. 9, Gondomanan, Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel yang diambil 84 responden yang dipilih dengan menggunakan metode populasi. Alat analisis yang digunakan adalah uji Regresi *path analysis*, uji T, uji F, Uji Determinasi.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, di peroleh hasil bahwa kepuasan kompensasi, dan komitmen organisasi secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja komitmen organisasi memoderasi secara signifikan pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediator (Studi Kasus pada Karyawan Mirota Batik Yogyakarta)”**, dapat terselesaikan tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Isthofaina Astuty,SE., M.Si yang penuh dengan kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karyatulis ini.
3. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa meberikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
4. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah banyak memberikan pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh staf prodi Manajemen dan karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Abidah Tanjung Assyifa' selaku adik kandungku, Nenek dan Alm.Kakek tersayang terimakasih atas dukunganya dan doa yang selalu di berikan.
7. Terimakasih untuk Bapak Iskandar Buchori, SE.,M.Si. sebagai DPA dan teman-teman Manajemen D 2011 yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

8. Kepada para sahabat yang selalu mendoakan dan membantu untuk menyelesaikan studi ini : Dewi Yul, Soimah, Umami, Sofianto.
9. Temanku Rita, Mamet, Ica, Nurul, Pradhita, Nana, Eca, dan Tika yang telah mengisi hari-hariku disaat penulis membutuhkan *refreshing* untuk sejenak keluar dari rutinitas.
10. Karyawan-karyawati UMY Boga yang selalu menerima dengan baik saat penulis menitipkan skripsi untuk Bu Isthoo.
11. Semua keluarga besar penulis dan semua pihak yang telah memberikan motivasi, dukungan, doa serta bantuan baik moral maupun material yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semua bantuan yang diberikan kepada penulis semoga mendapatkan karunia dari Allah SWT. Penulisan Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi kemajuan ilmu manajemen pada umumnya dan bermanfaat bagi pembaca pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 3 Maret 2015

Dhian Zunitasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Kerangka Perilaku.....	12
2. Kinerja.....	13
3. Kepuasan Kompensasi	20
4. Komitmen Organisasi.....	31

B. Hipotesis	35
C. Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	41
B. Data dan Teknik Pengumpulan.....	41
C. Teknik Pengumpulan Sampel.....	41
D. Definisi Operasional Variabel	42
E. Uji Kualitas Instrumen.....	42
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Subyek/Obyek Penelitian	49
B. Uji Kualitas Instrumen.....	52
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	60
D. Pembahasan (Interpretasi).....	66
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	69
A. Simpulan.....	69
B. Saran	70
C. Keterbatasan Penelitian.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Hasil Statistik Deskriptif	52
4.2. Hasil Uji Validitas	53
4.5. Hasil Uji Reliabilitas	58
4.6. Hasil Uji Normalitas	59
4.7. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.8. Hasil Uji Autokorelasi.....	61
4.9. Hasil Regresi Linier <i>Path Analysis</i>	62

DAFTAR GAMBAR

3.1. Model Penelitian	39
4.2. Analisis Jalur	66