

LAMPIRAN 1

Kuisoner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR

(Studi Kasus pada karyawan Mirota Batik)

Untuk menyelesaikan tugas akhir (skripsi), maka saya memohon bantuan Bapak/Ibu untuk melengkapi dan menjawab pertanyaan – pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda centang(✓) pada pilihan yang telah ada, sehingga akan diperoleh data yang akurat. Dimohon Bapak/Ibu bias mengisi kuisoiner dengan sejujurjujurnya. Hasil penelitian ini hanya diperuntukkan bagi keperluan penyusunan skripsi, oleh karena itu jawaban Bapak/Ibu tidak akan dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya. Atas perhatian dan bantuan yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan banyak – banyak terimakasih.

Hormat saya,

Dhian Zunita Sari

(Mahasiswa Manajemen FE UMY)

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pada pernyataan dibawah ini silahkan mengisi sesuai dengan pendapat/opini Bapak/Ibu dengan memberikan tanda (√) pada lembar jawaban dengan ketentuan bobot nilais ebagai berikut:

- a) Sangat Setuju (SS) : 5
- b) Setuju (S) : 4
- c) Netral (N) : 3
- d) Tidak Setuju (TS) : 2
- e) Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

A. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KINERJA

Berilah tanda(√) pada kolom jawaban yang di pilih

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
KINERJA (Y)						
1.	Saya memahami tugas atau pekerjaan yang diberikan atasan kepada saya					
2.	Saya dapat meamhami pedoman kerja yang ditentukan perusahaan					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan baik dan memuaskan					
4.	Saya mampu memecahkan permasalahan yang timbul pada saat bekerja					
5.	Saya selalu datang ke tempat kerja tepat pada					

	waktunya					
6.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
7.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan sekerja dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan di perusahaan					
8.	Saya mampu dan bersedia bekerjasama dengan rekan sekerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
9.	Daya mampu mencapai standar kualitas yang ditetapkan perusahaan					
10.	Saya bekerja dengan lebih memperhatikan kualitas kerja yang ditentukan perusahaan					

B. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KEPUASAN KOMPENSASI

Berilah tanda(√) pada kolom jawaban yang di pilih

No	Butir pertanyaan	Alternatif jawaban				
		STP	TP	N	P	SP
1.	Penghasilan yang saya terima sekarang <i>(take home pay)</i>					
2.	Tingkat gaji yang diberikan pada saya secara keseluruhan					

3.	Ukuran gaji saya sekarang					
4.	Gaji bersih saya					
5.	Paket kompensasi (<i>bebenefit</i>) yang saya peroleh					
6.	Nilai dan <i>benefit</i> saya					
7.	Jumlah yang dibayar perusahaan terhadap tunjangan saya					
8.	Banyaknya tunjangan yang saya terima					
9.	Kenaikan gaji yang terbaru					
10.	Pengaruh supervisor saya terhadap gaji saya					
11.	Kenaikan yang saya terima khusus pada masa lalu					
12.	Bagaimana kenaikan gaji ditentukan					
13.	Struktur penggajian yang ada pada perusahaan					
14.	Informasi yang diberikan instansi mengenai masalah gaji					
15.	Gaji terhadap pekerjaan lainnya dalam perusahaan					
16.	Konsistensi kebijaksanaan penggajian perusahaan					
17.	Perbedaan gaji antara berbagai pekerjaan dalam perusahaan					

8	Keinginan yang sulit bagi saya untuk segera meninggalkan perusahaan ini, sekalipun saya ingin					
9	Terlalu banyak hidup saya akan terganggu apabila saya memutuskan ingin meninggalkan perusahaan ini					
10	Saya merasakan bahwa saya mempunyai terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan perusahaan ini					
11	Jika saya belum melibatkan banyak diri saya ke dalam perusahaan ini, mungkin saya mempertimbangkan aktif ditempat lain					
12	Salah satu dari sedikit konsekwensi negatif apabila saya meninggalkan perusahaan ini adalah kelangkaan dari alternatif tersedia					
13	Saya tidak merasakan suatu kewajiban untuk tinggal dengan perusahaan ini yang sekarang					
14	Sekalipun itu keuntungan bagi saya, namun saya tidak merasakan berhak untuk meninggalkan perusahaan ini saat ini					
15	Saya akan merasa bersalah/berdosa jika saat ini saya meninggalkan perusahaan ini					

16	Perusahaan ini layak dengan kesetiaan saya					
17	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini saat ini sebab saya mempunyai suatu kewajiban kepada orang-orang di dalamnya					
18	Saya merasa berhutang budi yang sangat besar kepada perusahaan ini					

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu

LAMPIRAN 2

Uji Validitas dan Reabilitas

Uji reliabilitas kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	8

Uji realibilitas kepuasan kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	14

Uji realibilitas komitmen organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	11

LAMPIRAN 3

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.67057751
Most Extreme Differences	Absolute	.140
	Positive	.086
	Negative	-.140
Kolmogorov-Smirnov Z		1.287
Asymp. Sig. (2-tailed)		.073

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.256	2.326		.970	.335
	kepuasan kompensasi	-.345	.574	-.432	-.602	.549
	komitmen organisasi	-.452	.655	-.605	-.690	.492
	moderasi	.085	.158	.732	.538	.592

a. Dependent Variable: Absolut Residual

Uji Autokorelasi

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.497 ^a	.247	.219	.68304	1.578

a. Predictors: (Constant), moderasi, kepuasan kompensasi, komitmen organisasi

b. Dependent Variable: kinerja

LAMPIRAN 4

Hasil Uji Regresi

Hasil model ujiregresi

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.665	3	3.222	8.740	.000 ^a
	Residual	29.490	80	.369		
	Total	39.155	83			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi*Komitmen, Kepuasan_kompensasi, Komitmen_organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Uji f

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.481 ^a	.231	.222	.56052

a. Predictors: (Constant), Kepuasan_kompensasi

Hasil Regresi Linier *path analysis*

Variabel	Koefisien Beta	t- Hitung	Prob.
KepuasanKompensasi (X)-Y	1,685	2,659	0,009
KomitmenOrganisasi (Z)-Y	2,409	3,113	0,003
KepuasanKompensasi (X)-Z	-3,151	-2,622	0,009
R ² : 0,231			
Adjusted R ² : 0,222			
F _{statistik} : 8,740, Sig. = 0,000			
N : 84			
VariabelDependen (Y) = Kinerja			

Deskriptif statistik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja	84	15.00	49.00	38.6667	6.83953
kepuasan_kompensasi	84	47.00	78.00	61.4048	8.44132
Komitmen_organisasi	84	39.00	83.00	62.1667	8.92112
Valid N (listwise)	72				