

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
2. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja diterima. Dengan kata lain kepuasan kerja akan semakin tinggi jika motivasi karyawan juga tinggi.
3. Hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima. Dengan kata lain kinerja karyawan akan semakin tinggi jika kepuasan kerja juga tinggi.
4. Hipotesis keempat yang menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja dinyatakan tidak diterima. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi yang tinggi akan langsung mempengaruhi pada kinerja yang tinggi pula tanpa harus melalui kepuasan karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan di atas, ada beberapa saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti sebagai berikut :

1. Pihak Pengelola Universitas Muhammadiyah Yogyakarta perlu selalu memberikan motivasi yang tinggi kepada karyawan agar kinerja semakin baik.
2. Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta perlu melakukan evaluasi terhadap motivasi dan kepuasan karyawan karena terbukti kedua variabel ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
3. Studi mendatang hendaknya digunakan sampel yang lebih besar, tidak saja pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta namun juga memasukkan karyawan di perguruan tinggi swasta dan perguruan tinggi negeri sehingga hasil kesimpulan dapat digeneralisasikan pada populasi