

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

***INFLUENCE OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF YOGYAKARTA WITH
JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar

Sarjana pada Fakultas Ekonomi

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta



Oleh

DWI ERLINA

20040410191

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA DENGAN KEPUASAN

KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, located below the text "Pembimbing".

Tanggal 30 November 2011

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Diajukan oleh

DWI ERLINA

20040410191

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen-Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 24 Nopember 2011

Yang Terdiri dari

Hasnah Rimiati, Dra.,M.Si.

Ketua Tim Penguji

Fauziah, S.E., M.Si

Indah Ratmawati, S.E., M.Si

Anggota Tim Penguji

PERNYATAAN

Dengan ini saya:

Nama: Dwi Erlina

Nomor mahasiswa: 20040410191

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul:

“Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau

Motto



**Sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu akan datang kemudahan, maka apabila kamu telah selesai urusanmu kerjakanlah dengan sungguh-sungguh yang lainnya dan kepada Tuhanmu hendaknya kamu limpahkan segala harapan.
(QS. Al-Insyiroh : 6-8)**

**Berdoalah kamu kepadaku, maka Aku akan mengabulkan
(Al-Mu'min : 60)**

Hidup Berubah lebih cepat dari yang kita perkirakan, sekalipun semuanya tak sesuai perencanaan, tidak peduli betapapun lamanya, tidak peduli apapun kata orang, percayalah pada dirimu sendiri dan ikuti kata hatimu maka kamu akan menjadi orang

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa hormat dan penuh kasih sayang, ku persembahkan karya terfenomenal ku ini untuk:

- Orang tuaku tercinta, papi N' mami terimakasih untuk cinta dan kasih sayangnya yang selalu menemaniku dan membimbingku sampai saat ini.
- Untuk kakakku tatik yang paling cantik n' cerewet terimakasih atas motivasi dan nasehat-nasehatmu.
- Untuk Adikku Bayu (bontot n yang paling manja) n' anton yang paling ku sayang terimakasih untuk kasih sayangnya n'semangatnya.
- Nenek dan kakek q yang selalu mendoakan ku.
- Mbak tun n' kang kemi sekeluarga terimakasih atas kasih sayangnya.
- Teman seperjuangan ku, PKK berjaya kaya raya mb ika n' mba tata terimakasih atas peuah-petuah yang selalu kalian berikan padaku.
- Sahabatku mba laila, vika, ratna, lala terimakasih selama ini mau menjadi teman dalam suka maupun duka n' Almamaterku.
- Bapak kost "faisal" terimakasih selama ini telah menjaga ku n' membantu ku.
- Untuk seseorang yang ditakdirkan menjadi bagian dari hidupku nanti, seseorang yang sangat mencintaiku dan menyayangiku, seseorang yang akan meletakanku dihatinya.

Kemuda seluruh pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ku /karya

INTISARI

Penelitian dilakukan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Ini dilakukan untuk menguji pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Analisis data menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*), guna untuk menentukan pola hubungan antara tiga atau lebih variabel dan tidak dapat digunakan untuk mengkonfirmasi atau menolak hipotesis kausalitas imajiner. Penelitian ini melibatkan 1 (satu) variabel independen yaitu motivasi. 1(satu) variabel mediasi yaitu kepuasan kerja dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti. Demikian juga pengaruh motivasi terhadap kepuasan secara parsial positif dan signifikan dapat dibuktikan, sedangkan pengaruh motivasi terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja dinyatakan tidak diterima.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”.

Skripsi ini disusun pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Fauziah, S.E.,M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Para Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah mendidik dan banyak membantu saya, terimakasih banyak.
4. Para Bapak dan Ibu Staff Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu saya dalam urusan birokrasi kampus, terimakasih banyak
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna dalam penulisan skripsi ini, tetapi penulis berharap semoga masih ada manfaat yang bisa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	6
1. Kinerja Karyawan	6
2. Motivasi	9
3. Kepuasan Kerja	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	17
C. Hipotesis Penelitian	19
D. Model Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Obyek dan Subyek Penelitian	24
B. Jenis Data	24
C. Teknik Pengambilan Sampel	24
D. Teknik Pengumpulan Data	25
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	25
F. Uji Kualitas Instrumen	29
G. Uji Hipotesis Dan Analisis Data	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	34
B. Visi dan Misi Obyek Penelitian.....	36
C. Karakteristik Responden	39
D. Uji Validitas dan Reliabelitas	40
E. Pengujian Hipotesis	46
F. Pembahasan	50

BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
	A. Kesimpulan	53
	B. Saran	54

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....	39
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Umur.....	40
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Unit Kerja.....	40
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.5	Ringkasan Hasil Analisis Deskriptif.....	42
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	43
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	44
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4.9	Hasil Reliabilitas Instrumen.....	45
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Tahap 1.....	46
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Tahap 2.....	47
Tabel 4.12	Penyimpangan (error) Regresi Tahap 1.....	48
Tabel 4.13	Penyimpangan (error) Regresi Tahap 2.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	23
Gambar 4.2 Model Penelitian	50