BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tentang "Konflik, Stress Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai" dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Konflik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa Konflik yang terjadi di suatu instansi mempengaruhi kinerja seorang pegawai didalam melaksanakan pekerjaannya. Maka Konflik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, **Hipotesis 1 diterima.**
2. Stress Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa Stress Kerja yang terjadi pada pegawai mempengaruhi kinerja seorang pegawai didalam melaksanakan pekerjaannya. Maka Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, **Hipotesis 2 diterima.**
3. Iklim organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa Iklim organisasi yang terjadi di suatu instansi mempengaruhi kinerja seorang pegawai didalam melaksanakan pekerjaannya. Maka iklim organisasi berpengaruh positf dan signifikan terhadap kinerja pegawai, **Hipotesis 3 diterima.**

B. Saran

1. Menambahkan variabel penelitian yang relevan untuk mengukur variabel kinerja pegawai.
2. Perlu adanya kerjasama antar masing-masing divisi di DPKKD Haltim yang terkait, sehingga dapat terjalin hubungan yang baik dan harmonis diantara kinerja seluruh pegawai.

C. Keterbatasan

1. 1. Dalam penelitian ini terbatas hanya pegawai tetap (PNS) pada DPKKD Haltim yang menjadi responden dalam penelitian ini, sehingga penelitian ini dirasa belum menggambarkan informasi yang sesungguhnya.